

2024

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

RAPORU

"Köklerimizde Saklı Değerlerle, Geleceğin Çözümlerini Şekillendiriyoruz"

Giriş	Değerlerin İzinde	Ekler
Rapor Hakkında 3	Uzun Vadeli Ticari Büyüme 28	Sosyal Performans Göstergeler 72
Genel Müdür ve Grup Başkanı Mesajları 4	Yatırımlarımız 29	Çevresel Performans Göstergeleri 78
Süper Film Hakkında	İnovasyon ve Dijitalleşme 31	Raporlama Kılavuzu 80
Bir Bakışta Süper Film 8	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi 34	Bağımsız Güvence Beyanı 81
Süper Film Profili 10-13	Kaynak Kullanımı ve İsrafın Azaltılması 35	Sera Gazı Doğrulama Beyanı 83
Vizyonumuz, Misyonumuz ve Değerlerimiz 10	Ürün Güvenliği ve Kalitesi 36	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Endeksi 84
Kilometre Taşlarımız 11	İş Etiği ve Uyumluluk 37	GRI İçerik Endeksi 85
Sektörel İş Birliklerimiz ve Ödüllerimiz 12	Şeffaflık 41	
Kurumsal Yönetişim ve Yönetim Kurulu 14	Doğanın İzinde	
Hizmet Verdiğimiz Sektörler ve Ürün Gruplarımız 16	Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi 43	
	İklim Uyum 47	
	Su ve Atık Su Yönetimi 48	
	Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım 49	
	Operasyonel Atık Yönetimi 51	
	Biyoçeşitlilik 54	
Süper Film’de Sürdürülebilirlik Yolculuğu	İnsanın İzinde	
Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Komitemiz 20	İnsan Hakları 56	
Sürdürülebilirlik Temelli Risk ve Fırsatlarımız 22	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık 58	
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz 23	İş Sağlığı ve Güvenliği 60	
Etkili Paydaş İletişimimiz 25	Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti 64	
Önceliklendirme Analizi 26	Müşteri Memnuniyeti 68	
Öncelikli Konularımız 26	Sosyal Sorumluluk 70	



Rapor Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Ekler



SANKO'nun

120 yıllık birikimi ve değerleri ile
kökleşen **Süper Film** sektörün **lider**
firması olma vizyonuna doğru emin
adımlarla ilerlemektedir.

Rapor Hakkında

Bu rapor, Süper Film'in Gaziantep ve Lüleburgaz tesislerinde yürütülen operasyonlarını kapsamakta olup, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansına ilişkin bilgileri içermektedir. Sanko Holding iştiraki olan Süper Film, bu rapor aracılığıyla sürdürülebilirlik ilkelerine olan bağlılığını, kurumsal sorumluluk anlayışını ve değer odaklı yönetim yaklaşımını tüm paydaşlarıyla şeffaf bir şekilde paylaşmayı amaçlamaktadır.

Şirket, sürdürülebilirlik performansını 2022 yılından bu yana uluslararası raporlama standartlarına uygun olarak yıllık bazda izlemekte ve raporlamaktadır. Bu uygulama, Süper Film'in şeffaflık, hesap verebilirlik ve kurumsal yönetim ilkelerine verdiği önemin bir göstergesidir. 2024 yılı sürdürülebilirlik raporu, 2021 yılında güncellenen Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları ile uyumlu şekilde hazırlanmış olup belirli metrikler için de dış güvence süreci Bureau Veritas tarafından gerçekleştirilmiştir.

Süper Film Ambalaj, çevresel sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında karbon ayak izi ve su ayak izi hesaplamalarını sürdürmektedir. 2024 yılı itibarıyla bu çalışmalara Lüleburgaz tesisinin de dâhil edilmesi planlanmıştır. Yapılan analizler, şirketin çevresel etkilerini daha doğru bir şekilde değerlendirmesine ve iyileştirme alanlarını belirlemesine olanak sağlamaktadır.

Tüm sürdürülebilirlik raporlarımız Süper Film'in kurumsal web sitesi aracılığıyla kamuoyuyla paylaşmakta, böylece tüm paydaşlarımıza açık ve erişilebilir bilgi sunulmaktadır.

2024 yılı sürdürülebilirlik performansımıza ilişkin daha fazla bilgi edinmek, sorularınızı iletmek ya da görüşlerinizi paylaşmak isterseniz, bizimle her zaman routesustainability@superfilm.com adresi üzerinden iletişime geçebilirsiniz. Süper Film olarak, paydaşlarımızdan gelen tüm geri bildirimleri değerli bir gelişim kaynağı olarak görüyor ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızı bu doğrultuda sürekli olarak iyileştirmeye önem veriyoruz. 

Grup Başkanı ve Genel Müdür Mesajları

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı hem küresel hem de ulusal düzeyde dalgalı ekonomik ve politik gelişmelerin etkisi altında geçti. Bu değişimlerin yanı sıra, iklim krizi ve demografik dönüşümler, iş dünyasının ve sektörlerin çalışma biçimlerini derinden etkiledi. Esnek ambalaj sektöründe de bu etkiler belirgin biçimde hissedilmektedir.

Dünya genelinde esnek ambalaj pazarı, yıllık ortalama %4-5 oranında büyürken, sürdürülebilir ve geri dönüştürülebilir ürünlere olan talep hızla artmaktadır. Türkiye’de ise sektör, iç pazarın yanı sıra artan ihracat hacmi sayesinde büyümesini sürdürmektedir. Ancak, sektörümüz hammadde fiyatlarındaki dalgalanma, tedarik zinciri aksamaları ve artan çevresel düzenlemeler nedeniyle önemli zorluklarla karşı karşıyadır. Bu durum, üreticilerin hem maliyet yönetiminde hem de sürdürülebilirlik uygulamalarında daha proaktif davranmasını gerektirmektedir.

Süper Film olarak, bu zorlu ortamda önceliğimiz, yüksek katma değer yaratan, çevresel etkileri minimize eden ürünler geliştirmektir. 2024 yılında, %90 PCR içerikli mono-PP gıda ambalajımızın dünyanın en saygın ödülleri olan WorldStar Ödülleri’nde elde ettiği başarı, inovasyon ve döngüsel ekonomi taahhüdümüzün somut bir göstergesidir. Aynı zamanda Lüleburgaz tesisimizin faaliyete geçmesiyle üretim kapasitemizi artırarak, Avrupa’nın en büyük BOPP film üreticileri arasında güçlü bir konuma ulaştık. LEED sertifikasyon süreciyle taçlandırmayı planladığımız bu tesis, enerji verimliliği ve karbon emisyonlarının azaltılması konusundaki kararlılığımızı somutlaştırmaktadır.

Tedarik zincirinde yerel kaynaklardan sağlanan hammaddelerin artırılması ve optimize edilen nakliye rotaları sayesinde karbon ayak

izimizi önemli ölçüde azaltmaktayız. Bununla birlikte, hammadde teminindeki belirsizlikler, sektörümüzde karşılaştığımız en önemli risklerden biri olmaya devam etmektedir. Bu zorluğu aşmak için sürdürülebilir hammadde kullanımını yaygınlaştırmak ve alternatif kaynaklara yatırım yapmak stratejik önceliklerimiz arasındadır.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerimizin katkılarıyla, sürdürülebilirlik hedeflerimizi netleştirip risk yönetimi süreçlerimizi güçlendirdik. Bu gelişmeler, şirketimizin kurumsal yönetim standartlarını yükseltirken, paydaşlarımızın güvenini de pekiştirmektedir.

Ayrıca, SANKO Üniversitesi ile imzalanan iş birliği protokolü kapsamında, akıllı ambalaj teknolojileri ve gıda paketlenme süreçlerindeki Ar-Ge faaliyetlerimiz hız kazanmıştır. Bu stratejik ortaklık, teknolojik altyapımızı güçlendirirken, sektörümüzdeki rekabet avantajımızı artırmaktadır.

2024 yılı boyunca, pazar ihtiyaçlarını dikkatle analiz ederek, sürdürülebilir kalkınma ve dijitalleşmeye odaklandık; düşük karbonlu üretim yatırımlarımızı kararlılıkla sürdürdük. Bu sayede hem iş performansımızı güçlendirdik hem de sektörümüzde sürdürülebilir bir dönüşümün öncüsü olma hedefimize yaklaştık.

EcoVadis tarafından yeniden Gümüş Madalya ile ödüllendirilmemiz, sürdürülebilirlik alanındaki istikrarımızı ve kararlılığımızı tescillemiştir.

Son olarak, 2024 yılı boyunca atılan adımlar, sadece bugünümüzü değil, gelecek nesiller için daha sürdürülebilir, yenilikçi ve sorumlu bir iş modeli oluşturma kararlılığımızın da en somut göstergesidir. Bu zorlu süreçte yanımızda olan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder; çevresel ve toplumsal faydayı gözetim çalışmamızı aynı azim ve kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğimizi taahhüt ederiz.

Saygılarımla,



Cengiz Konukoğlu
Sanko Holding
Yönetim Kurulu Üyesi
Ambalaj Grup Başkanı



Rapor Hakkında

Süper Film Hakkında

Süper Film’de Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Değerlerin İzinde

Doğanın İzinde

İnsanın İzinde

Ekler

Grup Başkanı ve Genel Müdür Mesajları

Değerli Paydaşlarımız,



Ozan Güven
Genel Müdür

2024 yılı, makroekonomik çapta küresel merkez bankalarının faiz indirimlerine yöneldiği, enerji fiyatlarının gerilediği ve buna paralel olarak enflasyon baskısının azaldığı bir dönem oldu. Ancak, dünyanın farklı bölgelerinde süregelen jeopolitik belirsizlikler ve ABD’de dış ticaret politikalarının yeniden korumacılığa evrilmesi, özellikle küresel tedarik zincirlerinde önemli kırılma noktaları beraberinde getirdi. Bu bağlamda, değişen koşullara hızlı yanıt verebilen, esnek karar alma mekanizmalarına sahip ve sürdürülebilir üretim altyapısını güçlendirmiş şirketlerin ön plana çıkacağı bir döneme girdik.

Küresel esnek ambalaj sektörü, 2024 yılı itibarıyla yaklaşık 230-240 milyar ABD doları büyüklüğe ulaşmış olup, yıllık ortalama %8-10 oranında büyüme göstermektedir. Yapılan tahminlere göre sektörün 2030 yılına kadar 400 milyar ABD doları seviyesine ulaşması beklenmektedir. Türkiye pazarında ise, 2024 yılında yaşanan ekonomik dalgalanmalara rağmen sektörün %3-4 civarında büyümesi öngörülmektedir. Bununla birlikte, hammadde fiyatlarındaki %15-20 oranındaki artış ve enerji maliyetlerindeki yükseliş üretim maliyetlerini önemli ölçüde etkilemektedir. Buna karşın, sürdürülebilir ve yenilikçi ürünlere olan talep hızla artmakta ve sektörün dönüşümünde belirleyici rol oynamaktadır.

Esnek ambalaj sektöründeki konumumuzu güçlendirirken, çevresel sorumluluklarımızı da tüm iş süreçlerimizin merkezinde tuttuk. Kaynak verimliliğinden karbon emisyonlarının azaltılmasına kadar birçok alanda iyileştirme çalışmaları yürüttük. Değişen pazar koşullarına hızla uyum sağlama kabiliyetimiz, uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızla birleşerek bize önemli bir rekabet avantajı sağladı.

Süper Film olarak, sürdürülebilirlik ilkesini iş süreçlerimize bütüncül bir şekilde entegre ederek, bu yaklaşımın operasyonel çevikliğimize ve performansımıza sağladığı somut faydaları 2024 yılı boyunca net bir şekilde gözlemledik.

Global ekonomide yaşanan bu belirsiz sürece rağmen 2024 yılı Süper Film için milat kabul edilecek bir dönüm noktası oldu. 2024’te faaliyete geçirdiğimiz Lüleburgaz tesisimiz, küresel bir üretici olma vizyonu ile hareket eden yapımızın somut bir çıktısı olmuştur. Yeni üretim hattımızla birlikte toplam film üretim kapasitemiz 184.000 ton/yıla çıkarak Süper Film’i yalnızca Türkiye’de değil, Avrupa çapında da güçlü bir üretim oyuncusu haline getirdi. Coğrafi yakınlık ve lojistik avantajlarımız sayesinde, tedarik zinciri optimizasyonu ile karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Bu yatırımı yalnızca bir kapasite artışı olarak değil, karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik stratejik bir adım olarak görüyoruz. Lüleburgaz tesisimizin kurulum süreci, sürdürülebilirlik kriterleri temelinde şekillendirilmiş olup, bu yaklaşım tesisimize hem çevresel hem de operasyonel anlamda önemli avantajlar sağlamaktadır. Enerji ve su verimliliğini artıran sistem tasarımları, atık yönetimi uygulamaları ve düşük karbon ayak izine sahip üretim altyapısı sayesinde kaynak kullanımı optimize edilmiştir. Ayrıca, sürdürülebilir malzeme seçimleri ve çevre dostu proses tasarımlarıyla uzun vadeli işletme maliyetlerinin azaltılması hedeflenmiştir. Bu bütüncül yaklaşım, hem çevresel etkimizi azaltmamıza hem de daha dayanıklı, esnek ve maliyet etkin bir üretim yapısı oluşturmamıza olanak tanımaktadır.

Süper Film ailesi olarak ESG performansımız sayesinde EcoVadis tarafından bir kez daha Gümüş Madalya’ya layık görülmekten gurur duyuyoruz. Bu ödül, yalnızca operasyonel süreçlerdeki çevresel etkinliğimizi değil aynı zamanda sosyal sorumluluğa, çalışan haklarına ve etik yönetişime verdiğimiz önemin uluslararası bir teyididir. Sürdürülebilirlik bizim için bir tercih değil, kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır.

İnovasyon odaklı bakış açımızla geliştirdiğimiz %90 tüketici sonrası geri dönüştürülmüş (PCR) içeriğe sahip mono-PP gıda ambalajımız, bu yıl WorldStar Ödüller’inde “Ambalaj Malzemeleri ve Bileşenleri” kategorisinde ödül aldı. Bu yenilikçi ambalaj çözümümüz; geri dönüştürülebilir tek malzeme yapısı, gıda güvenliği açısından uygunluğu, üstün optik ve mekanik performansı ile sektörde fark yarattı. Döngüsel ekonomiye somut katkı sunan bu ürünümüzle, global ölçekte çevresel performansımızı yeni bir seviyeye taşıdık.

Gıda güvenliği, döngüsel ekonomi ve inovasyon odaklı çalışmalarımız, Süper Film’in yalnızca bugünün değil, geleceğin de güvenilir iş ortağı olduğunu göstermektedir. Geleceğe yönelik vizyonumuzla, sürdürülebilirlik alanında sektörümüzde örnek olmaya ve yenilikçi ürünlerle katma değer yaratmaya devam edeceğiz.

Sosyal sürdürülebilirlik, Süper Film’in kurumsal öncelikleri arasında yer almakta ve bu alandaki çalışmalarımıza 2024 yılında da yoğun bir şekilde devam edilmiştir. İnsan kaynakları süreçlerimizde cinsiyet, yaş, etnik köken veya engel durumu gibi hiçbir ayırım gözetmeksizin kapsayıcı ve eşitlikçi bir yaklaşımı benimsemekteyiz.

Kadın istihdam oranımızı artırmaya yönelik hedefler belirlerken, ücret politikamızda eşitliği, kariyer gelişiminde ise fırsat eşitliğini esas alıyoruz. Çalışan bağlılığını güçlendiren, kapsayıcı ve yüksek performans odaklı bir iş ortamı oluşturma hedefiyle hareket ediyoruz.

Bu yaklaşımı sadece kendi organizasyonumuzla sınırlı tutmayıp, tedarik zincirimize de yansıtıyoruz. Tedarikçi değerlendirme süreçlerimizde iş sağlığı ve güvenliği, çalışma koşulları, insan hakları ve etik standartlar gibi sosyal sürdürülebilirlik kriterlerini dikkate alarak, sorumlu tedarik uygulamalarını teşvik ediyoruz. Böylece değer zincirimiz genelinde daha kapsayıcı, adil ve sürdürülebilir bir etki yaratmayı hedefliyoruz.

Paydaşlarımızın bize duyduğu güveni, yıllık sürdürülebilirlik raporumuzda şeffaf biçimde paylaştığımız performans verileriyle güçlendirmeye devam ediyoruz. GRI Standartları ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu göstergeleri temel alarak ilerlememizi ölçmeye ve kamuoyuyla paylaşmaya devam ediyoruz.

Süper Film Ambalaj’ın Genel Müdürü olarak göreve başladığım bu dönemde, inovasyonu ve sürdürülebilir büyümeyi bir arada yönlendirerek hem sektöre hem topluma uzun vadeli katkı sağlamak benim için büyük bir sorumluluk ve gurur kaynağıdır. Bu yolda bizimle yürüyen tüm paydaşlarımıza, çalışma arkadaşlarıma ve iş ortaklarımıza teşekkür ediyorum. Hep birlikte daha sürdürülebilir, daha yenilikçi ve daha başarılı yarınlara ulaşacağız.

Saygılarımla,



Rapor Hakkında

Süper Film Hakkında

Süper Film’de Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Değerlerin İzinde

Doğanın İzinde

İnsanın İzinde

Ekler

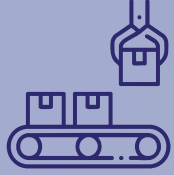
I

Süper Film Hakkında

- **Bir Bakışta Süper Film**
- **Süper Film Profili**
 - Vizyonumuz, Misyonumuz ve Değerlerimiz
 - Kilometre Taşlarımız
 - Sektörel İş Birliklerimiz ve Ödüllerimiz
- **Kurumsal Yönetişim ve Yönetim Kurulu**
- **Hizmet Verdiğimiz Sektörler ve Ürün Gruplarımız**



Süper Film Hakkında



2
Üretim
Tesis



50+
ülkeye
ihracat ağı



772
kişilik
güçlü ekip



Kişi başı
30 saat
eğitim

184.000
ton/yıl

toplam film
üretim kapasitesi



Üst üste 2 yıl
EcoVadis
Gümüş Madalya



Üst Üste 2 yıl
WorldStar
Ambalaj Ödülü

6,8 MWp GES kapasitesi;
~9.200 MWh/yıl üretim;
4.288 ton CO₂e kaçınımı



15
Ar-Ge
Projesi



%90 geri
dönüştürülmüş

malzemeden üretilmiş ödüllü
gıda ambalajı



Geri kazanılmış
malzemede
önceki yıla göre
%123 artış



%98,5
geri dönüştürülebilir
ürün oranı



Rapor
Hakkında

► **Süper Film**
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Ekler

Süper Film Hakkında

Bir Bakışta Süper Film

Süper Film Ambalaj, **1993 yılında Gaziantep'te** kurulmuştur. Sanko Holding çatısı altında faaliyet göstermeye başlamış; kuruluşundan bu yana yalnızca ambalaj üretmekle kalmamış, aynı zamanda çevreye, çalışanlarına ve müşterilerine duyduğu saygıyı iş yapış biçiminin merkezine alarak büyümeyi ilke edinmiştir.

Bugün, **yenilikçi, sürdürülebilir ve yüksek verimli üretim anlayışıyla, esnek ambalaj sektöründe küresel ölçekte güvenilen bir iş ortağı** konumuna gelmiştir.

Gaziantep ve Lüleburgaz'daki üretim tesisleriyle faaliyetlerini sürdüren Süper Film, ürünlerini beş kıtada, başta Türkiye, Almanya, Birleşik Krallık, İtalya ve İspanya olmak üzere 50'ye yakın ülkeye ulaştırmaktadır. Yüksek kalite anlayışı, esnek üretim yetkinliği ve çevresel sorumluluk odağı, Süper Film'i uluslararası ambalaj tedarik zincirlerinde öncelikli tercih edilen markalardan biri haline getirmiştir.



Toplam 184.000 ton/yıl üretim kapasitesi, ileri teknolojiye sahip altyapısı ve güçlü insan kaynağıyla Süper Film, müşterilerine katma değer sağlayan, yüksek performanslı çözümler sunar. Süper Film, çok çeşitli esnek ambalaj filmlerini kendi tesislerinde yüksek kalite standartlarıyla üretmektedir.



Gaziantep ve Lüleburgaz'daki üretim tesisleriyle faaliyetlerini sürdüren Süper Film, ürünlerini başta

Avrupa

Kuzey Amerika

Güney Amerika

kıtalarında olmak üzere **50'ye yakın ülkeye** ulaştırmaktadır.



Rapor
Hakkında

► **Süper Film**
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Ekler

Süper Film Hakkında

Gaziantep ve Lüleburgaz üretim kapasitesi toplam:

4

**BOPP
Hattı**

130.000 ton/yıl

2

**BOPET
Hattı**

48.000 ton/yıl

**CPP
Bariyer
Film
Hattı**

6.000 ton/yıl

7

**Metalize
Hattı**

50.000 ton/yıl



**Yapışkan
Bant
Üretimi**

240.000.000 m²/yıl

**Kaplama
Hattı**

12.000 ton/yıl



Lüleburgaz Tesisi, Süper Film'in üretim kapasitesini ve teknolojik derinliğini artıran stratejik bir yatırımdır.

Tesis bünyesinde yer alan:

10,4 metre genişliğindeki 4. film üretim hattı,

60.000

ton/yıl kapasiteli

**Lüleburgaz
BOPP
Hattı**

11.000

ton/yıl kapasiteli

**Lüleburgaz
Metalize
Hattı**

Süper Film'in global ölçekte rekabetçi, hızlı ve esnek üretim kabiliyetini desteklemektedir.

Bu yatırımlarla birlikte şirketin toplam üretim kapasitesi **184.000 ton/yıl**, metalize kaplama kapasitesi ise **50.000 ton/yıl** düzeyine ulaşmıştır.

Şirketimiz, 12.000 ton/yıl kapasiteli özel kaplama altyapısıyla bölgedeki en büyük kapasiteli üretim tesisi olmanın gururunu taşımaktadır. Bu güçlü altyapı ve teknik donanım sayesinde Süper Film, özel kaplamalı ürünlerde yüksek kalite, geniş ürün çeşitliliği ve sürdürülebilir performans beklentilerine tutarlı şekilde yanıt verebilmektedir.

Süper Film'in faaliyet alanları ve ürün portföyü hakkında daha kapsamlı bilgiye, "Hizmet Verdiğimiz Sektörler ve Ürün Gruplarımız" başlıklı sayfada ulaşabilirsiniz.



Süper Film Ambalaj; güvenilir, sorumlu, yenilikçi ve çözüm odaklı yaklaşımıyla esnek ambalaj sektöründe önemli bir konuma sahiptir.

Çalışanları, iş ortakları, çevre ve toplum için değer yaratmayı öncelik edinen şirket; kaliteli ürün ve hizmet sunma vizyonuyla tüm paydaşlarına sürdürülebilir katkı sağlamaktadır.

Gelişimi merkezine alan kurumsal yapısıyla değişen ihtiyaçlara hızlı ve etkili çözümler üreten Süper Film, sektördeki güçlü ve istikrarlı konumunu sürdürmektedir.

Süper Film Hakkında

Süper Film Profili

Vizyonumuz, Misyonumuz
ve Değerlerimiz



Rapor
Hakkında

► Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Ekler



Misyonumuz

Ambalaj sektöründe kaliteli ürün ve hizmet anlayışımızla, çevreye ve insana saygıyı önceliğimiz olarak görüyor, sektörde fark yaratan sürdürülebilirlik ilkesine bağlı uygulamaları paydaşlarımıza sunuyoruz.



Vizyonumuz

Daha yaşanabilir bir gelecek için misyon edindiğimiz tüm değerleri en yüksek noktaya ulaştırarak sektörümüzde lider bir dünya firması olmak.



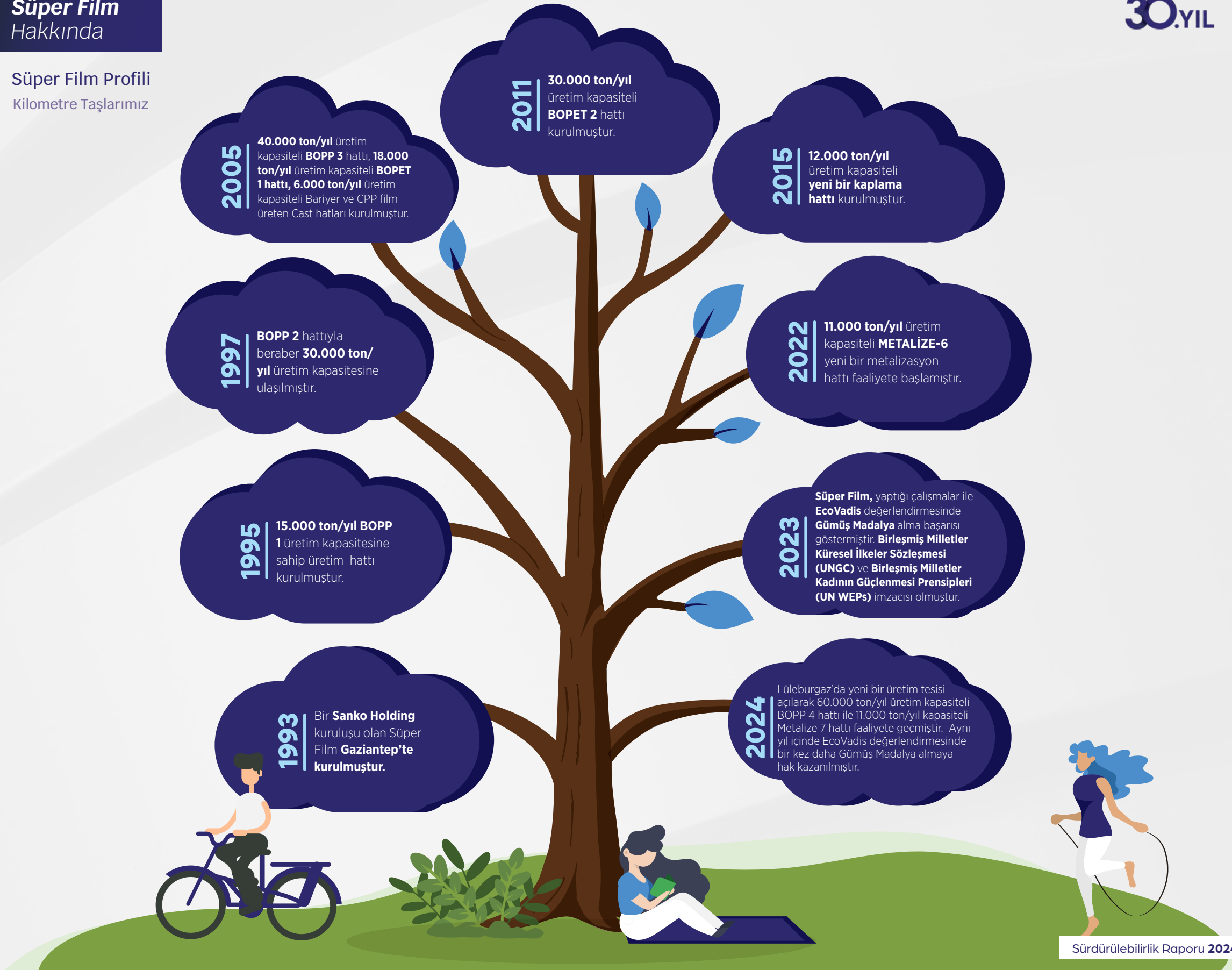
Değerlerimiz

Güvenilir
Sorumlu
Yenilikçi
Çözüm Üreten

Süper Film Hakkında

Süper Film Profili
Kilometre Taşlarımız

30.YIL



Rapor
Hakkında

► Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Ekler

Süper Film Hakkında

Süper Film Profili

Sektörel İş Birliklerimiz ve Ödüllerimiz

Süper Film Ambalaj; **sürdürülebilirlik, etik ticaret, döngüsel ekonomi ve kapsayıcılık** alanlarındaki taahhütlerini ulusal ve **uluslararası düzeyde kabul gören platformlara üye olarak ve çeşitli girişimlere katılım sağlayarak** hayata geçirmektedir.

Bu çok paydaşlı yapılarda yer alarak sektörle ilgili gelişmeleri yakından takip eden şirket; bilgi paylaşımı, iş birlikleri ve etki alanını genişleten fırsatlar aracılığıyla sürdürülebilir dönüşüm sürecine aktif katkı sunmaktadır.



Rapor
Hakkında

► Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Etkiler

Kurumsal Üyeliklerimiz

AFERA: Avrupa Yapışkan Bant Endüstrisi Ağı



ASD: Ambalaj Sanayicileri Derneği



BOPET Films Europe: Avrupa Ambalaj Birliği – BOPET Filmi



CEFLEX: Esnek Ambalajlar için Döngüsel Ekonomi İnisiyatifi



Katılım Gösterdiğimiz Küresel İnisiyatifler ve Standartlar

UNGC: Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi



UN WEPs: Kadının Güçlenmesi Prensipleri



GHG Protokolü: Sera Gazı Emisyonlarının Raporlanmasına Yönelik Küresel Standart



FASD: Esnek Ambalaj Sanayicileri Derneği



GIFLEX: İtalya Esnek Ambalaj Grubu



ÇEVKO: Çevre Koruma ve Ambalaj Atıklarını Değerlendirme Vakfı



NEXTLOOP: Geri Dönüştürülmüş Polipropilen için Döngüsel Ekonomi Projesi



SEDEX: Tedarikçi Etik Veri Değişimi Platformu



SBTi: Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Taahhüt çalışmalarına başlanmıştır.)



Süper Film Hakkında

Süper Film Profili

Ödüllerimiz

EcoVadis tarafından **2024 yılında** da **Gümüş Madalya** ile ödüllendirilen **Süper Film**, **üst üste ikinci kez sürdürülebilirlik alanındaki istikrarlı başarısını** kanıtlamıştır.

Süper Film'in kalite, sürdürülebilirlik, inovasyon ve etik üretim ilkelerine olan güçlü bağlılığı, ulusal ve uluslararası düzeyde birçok ödül ile takdir edilmiştir. Bu başarılar, şirketin çevresel ve sosyal sorumluluklarını stratejik düzeyde ele aldığını, paydaş beklentilerine duyarlılıkla yaklaştığını ve sürekli gelişim anlayışını iş süreçlerine entegre ettiğini göstermektedir.

2020 yılından bu yana aldığımız ödüller listesi aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

Yıl	Ödülü Veren Kurum	Ödül İsmi	Ödüle Konu Olan Çalışma
2024	EcoVadis	Gümüş Madalya	Sürdürülebilirlik yönetimi
2024	Ambalaj Sanayicileri Derneği	Ambalaj Ay Yıldızları	%90'ı tüketici sonrası geri dönüştürülmüş MONO-PP gıda ambalajı**
2024	LEED	GOLD	Lüleburgaz sürdürülebilirlik yönetimi
2023	Sustainable Packaging News	Sustainability Sourcing Category	SUPLEX 2011 ALG
2023	EcoVadis	Gümüş Madalya	Sürdürülebilirlik yönetimi
2022	Dünya Ambalaj Örgütü (WPO)	WorldStar Ödülü	İnovasyon çalışmaları (SUPLEX 2011 ALG BOPP filmi ile)
2022	Ambalaj Sanayicileri Derneği	Ambalaj Ay Yıldızları Ödülü	SUPLEX 2011 ALG ile Yetkinlik Ödülü
2020	Ambalaj Sanayicileri Derneği	Ambalaj Ay Yıldızları Ödülü	ISKO VITAL YÜZ MASKESİ Yetkinlik Ödülü

** 1950 yılında 2 milyar olan dünya nüfusu, bugün 8 milyarı aşmış durumdadır. Bu hızlı artış, iklim krizi ve sınırlı doğal kaynaklarla birleşerek atıkların çevresel etkilerini ciddi ölçüde artırmaktadır. Bu çerçevede, petrokimya ve ambalaj sektörleri sürdürülebilir üretim ve tüketim uygulamalarında önemli bir sorumluluk üstlenmektedir. Süper Film Ambalaj, bu sorumluluğun bilinciyle %90'ı tüketici sonrası geri dönüştürülmüş (PCR) içerikten üretilen MONO-PP gıda ambalajını geliştirerek döngüsel ekonomiye ve kaynak verimliliğine katkı sağlamaktadır.

Ambalaj sektöründe geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı ve döngüsel ekonomi yaklaşımları, çevresel sürdürülebilirlik açısından kritik öneme sahiptir.

Özellikle plastik ambalajlar geri kazanılabilir olmakla birlikte, esnek ambalajların geri dönüşüm süreçleri daha karmaşıktır. Bu nedenle, tüketici sonrası geri dönüştürülmüş (PCR) mono-polipropilen (mono-PP) gıda ambalajları hem çevresel etkilerin azaltılması hem de ambalaj sektörünün sürdürülebilir dönüşümü açısından stratejik bir rol oynamaktadır.

SUPCYCLE BOPP filmleri, bu alanda öncü bir çözüm sunar. %90 oranında tüketici sonrası geri dönüştürülmüş içerikten üretilen bu filmler, fosil kaynaklara olan bağımlılığı azaltırken esnek ambalajların geri dönüşüme uygun hale gelmesini sağlar. Ürün güvenliğinden ödün vermeden çevresel sürdürülebilirliğe katkı sunar.

Son yıllarda, PCR içerikli ambalajlara yönelik talep hem küresel markaların sürdürülebilirlik taahhütleri hem de düzenleyici kurumların getirdiği yeni yasal zorunluluklar ile hızla artmaktadır. Avrupa Birliği, 2030 itibarıyla piyasaya sürülecek tüm plastik ambalajların geri dönüştürülebilir olmasını ve belirli oranlarda geri dönüştürülmüş içerik barındırmasını zorunlu hale getirmeyi hedeflemektedir. Benzer şekilde, birçok ülke yeni plastik vergileri, üretici sorumluluk sistemleri (EPR) ve minimum PCR oranı gereklilikleri ile sektörü dönüşüme zorlamaktadır. Bu gelişmeler, mono-PP gibi geri dönüştürülebilir yapıya sahip ve yüksek PCR içeriğiyle üretilen malzemelerin stratejik önemini daha da artırmaktadır.



Süper Film Hakkında

Kurumsal Yönetişim ve Yönetim Kurulu

Süper Film’de sürdürülebilir büyüme, stratejiyle ve yönetimle güvence altına alınır.

Süper Film’in kurumsal yönetim yapısı, şirketin finansal gücünün, çevresel duyarlılığının ve toplumsal etkisinin sistemli ve şeffaf biçimde yönetilmesini sağlar. Bu yapı; iş modelimizi inşa ederken karar alma süreçlerinin hesap verebilir, etik ve etkin şekilde işlemesine odaklanır.



Yönetim Kurulu: Liderlik, Temsil ve Stratejik Gözetim

Süper Film Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik performansının nihai gözetim organıdır. Sürdürülebilirlik komitesi yılda en az dört kez toplanarak risk-fırsat değerlendirmesi, hedef ilerlemesi ve mevzuat uyumunu gündemine alır. Komite icra yetkilisi tüm tesislerde politika ve hedeflerin uygulanmasından sorumludur. Gelişmeler, aylık operasyon toplantıları ve çeyreklik yönetim sunumlarıyla izlenir.

Yönetim Kurulu Yapı Özeti (2024)	Sayı/Oran
Toplam Üye Sayısı	7
Kadın Üye Sayısı	2
Erkek Üye Sayısı	5
Bağımsız Üye Sayısı	2 (1 kadın, 1 erkek)
Kadın Temsili Oranı	%28

Yetkinlik, Seçim Süreci ve Sorumluluklar

Yönetim Kurulu üyeleri, temsil ettikleri alanlarda yüksek uzmanlık, etik duruş ve stratejik katkı kriterleriyle seçilir.

Kriter	Açıklama
Bağımsızlık ve Tarafsızlık	Politik veya çıkar çatışması oluşturmayan ilişkiler
Uzmanlık ve Tecrübe	En az 10 yıl sektörel ve yönetsel deneyim
Liderlik ve Katkı Potansiyeli	Stratejik karar alma süreçlerine aktif katkı sunabilecek yeterlilik
Uyum ve Temsil	Cinsiyet, yaş ve uzmanlık çeşitliliğiyle YK profilini tamamlayıcı yapı
Etik Duruş	Kurumsal değerlerle uyumlu etik yaklaşım

Stratejik Sorumluluk Alanları

- Stratejik Yönetim: Uzun vadeli hedefler ve büyüme planlarının oluşturulması
- Finansal Denetim: Şirketin mali yapısının izlenmesi, iç kontrol sistemleri
- Sürdürülebilirlik Liderliği: ESG stratejilerinin gözetilmesi
- Etik ve Uyum: Çıkar çatışmalarının önlenmesi, yasa ve düzenlemelere tam uyum
- İK ve Ücretlendirme: Üst düzey atamalar ve performans değerlendirmeleri

Ayrıca, Süper Film Yönetim Kurulu, tüm kararlarında etik sorumlulukları gözeterek, çıkar çatışmalarından uzak bir yaklaşım benimser.

- ✓ Yönetim Kurulu üyeleri, ilişkili taraf bildirimlerini yapar; çıkarı olan hiçbir üye ilgili oylamalara katılamaz.
- ✓ Tüm faaliyetlerde şeffaflık ilkesi esastır; bu doğrultuda üyeler ÇSY raporlamaları konusunda düzenli eğitimlere katılır.

Her ay gerçekleştirilen sürdürülebilirlik toplantılarında, kurul üyeleri ÇSY gelişmelerini izler, riskleri değerlendirir ve performans hedeflerinin takibini yapar.



Süper Film Hakkında

Kurumsal Yönetişim ve Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu'na bağlı çalışan komiteler, uzmanlık alanlarına göre karar süreçlerini derinleştirir ve etkinleştirir. Süper Film'de dört stratejik komite aktiftir:

Komite Adı	Temel Görevler
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Şirketin uyum, risk yönetimi ve iç kontrol alanlarında yürütülen faaliyetlerine liderlik eder. Komite, şirketin tüm operasyonları boyunca risk profilini gözeterek risklerin tanımlanmasını, değerlendirilmesini ve kontrol altına alınmasını sağlar. Buna ek olarak, Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin sürdürülebilirlik ve iklim stratejileri kapsamında ortaya çıkabilecek risklerin izlenmesi ve yönetilmesi üzerinde de aktif olarak çalışır. Önleyici ve uyumlayıcı tedbirler düzenli olarak değerlendirilir ve planlanır. Bu sayede komite, sadece mevcut riskleri değil, uzun vadeli iklimsel ve çevresel tehditleri de bütünsel bir yaklaşımla ele alır. Komite üyeleri, risk yönetimi, denetim ve kalite güvencesi konularında uluslararası tecrübeye sahip, alanlarında uzman kişilerdir.
Denetim Komitesi	Şirketin iç denetim, finansal raporlama süreçleri, bağımsız denetçi ilişkileri ve iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanlarında yürütülen faaliyetlere liderlik eder. Komite, finansal raporlamanın doğruluğunu ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini denetler. Komite üyeleri, denetim ve finansal raporlama konularında uluslararası tecrübeye sahip, alanlarında uzman kişilerdir.
Kurumsal Yönetim, Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitesi	Bu komite, şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemekten, Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetim pozisyonları için aday belirleme süreçlerini yürütmekten ve ücretlendirme politikalarını değerlendirmekten sorumludur. Komite, şirketin yönetim yapısının etkin, şeffaf ve hesap verebilir şekilde işlenmesini destekler. Üyeleri, icrai görevde bulunmayan, finans ve ambalaj sektörlerinde yönetim deneyimine sahip profesyonellerden oluşur.
Stratejik Planlama Komitesi	Stratejik Planlama Komitesi, şirketin uzun vadeli stratejik hedeflerini tanımlar, bu hedeflere ulaşmayı sağlayacak planları oluşturur ve uygulama süreçlerini yakından izler. Komite, stratejik planların performansını değerlendirir, gerektiğinde güncellemeler yapar. Ayrıca, yıllık finansal planlamayı yönlendirir ve şirketin büyüme ve gelişim yol haritasının oluşturulmasında kritik rol üstlenir. Komite, sürdürülebilir rekabet avantajı sağlamak adına stratejik öncelikleri belirler.
Yönetim Kurulu İSG komitesi	İSG Komitesi kapsamındaki aksiyonlar ve düzeltici faaliyetleri yakından takip edilip nihai kararlar alınmaktadır.
Sürdürülebilirlik Komitesi	Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) politikalarının geliştirilmesi, uygulanması ve izlenmesinden sorumludur. Komite, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasını sağlamak üzere stratejiler belirler, performans kriterlerini izler ve düzenli olarak raporlama yapar. Aynı zamanda, şirketin sürdürülebilirlik odaklı risklerini yönetir ve sürdürülebilirlik konusundaki taahhütlerinin tüm paydaşlara yaygın şekilde benimsetilmesini sağlar.

Sürdürülebilirlik Komitesi'ne ilişkin detaylı bilgilere ulaşmak için lütfen [buraya](#) tıklayınız. 

Süper Film'de İSG ve Sürdürülebilirlik Komiteleri, ayda en az bir kez toplanarak faaliyetlerini düzenli biçimde yürütür ve performanslarını bağımsız denetim mekanizmalarıyla değerlendirir. Diğer komiteler ise yılda en az dört kez toplanır.

Şirketimiz, kurumsal yönetimi sürdürülebilir rekabet gücünü destekleyen etkili bir yönetim anlayışı olarak benimser. Bu yönetim yapısı sayesinde:

Yönetişim Unsuru	Kurumsal Fayda
Etik ve şeffaf karar alma	Paydaş güveninin artması
Komite destekli yapı	Uzmanlık bazlı hızlı ve doğru kararlar
YK üyelerinde çeşitlilik ve bağımsızlık	Farklı bakış açılarıyla dengeli yönetim
Sürekli performans izleme	Stratejik adaptasyon ve kurumsal dayanıklılık
ESG odaklı kurumsal liderlik	Sürdürülebilirlik hedeflerine entegre karar süreçleri

Kurumsal yönetim, Süper Film'in
güvenle büyümesinin temel dayanağıdır.



Süper Film Hakkında

Hizmet Verdiğimiz Sektörler ve
Ürün Gruplarımız

Süper Film, geniş ürün portföyü ve teknik uzmanlığıyla birçok farklı sektörün ihtiyacına yönelik yenilikçi ve yüksek performanslı ambalaj çözümleri sunmaktadır.

Farklı kullanım alanlarına özel geliştirilen film ve kaplama teknolojileri sayesinde hem tüketici güvenliğini hem de ürün kalitesini gözeterek sürdürülebilir çözümler üretmektedir. Süper Film'in kapsamlı ürün seçenekleri, müşterilerinin değişen taleplerine hızlı ve etkin şekilde yanıt verme esnekliği sağlamaktadır.

Ürün Gruplarımız:

► BOPP Filmler:

BOPP (Çift Yönlü Gerdirilmiş Polyester Polypropylene) filmler, ambalaj sektöründe yüksek şeffaflık, dayanıklılık ve bariyer özellikleriyle öne çıkar. Gıda ambalajından etiketlemeye kadar birçok alanda kullanılır.

BOPP filmlerini detaylı keşfetmek için tıklayınız.

► BOPET Filmler:

BOPET (Çift Yönlü Gerdirilmiş Polyester) filmler, ısıya dayanıklı, yüksek çekme mukavemeti sunan ve baskı ile kaplama işlemlerine uygun yüksek yüzey kalitesine sahip filmlerdir. Genellikle esnek ambalajlama, endüstriyel uygulamalar ve elektrik yalıtım malzemelerinde tercih edilir.

BOPET filmlerini detaylı keşfetmek için tıklayınız.

► CAST Filmler:

CAST (dökme) filmler, üretim esnekliği ve maliyet avantajları sayesinde geniş bir kullanım alanına sahiptir. Esnek ambalajlardan endüstriyel çözümlere kadar birçok sektöre hizmet eder.

CAST filmlerini detaylı keşfetmek için tıklayınız.

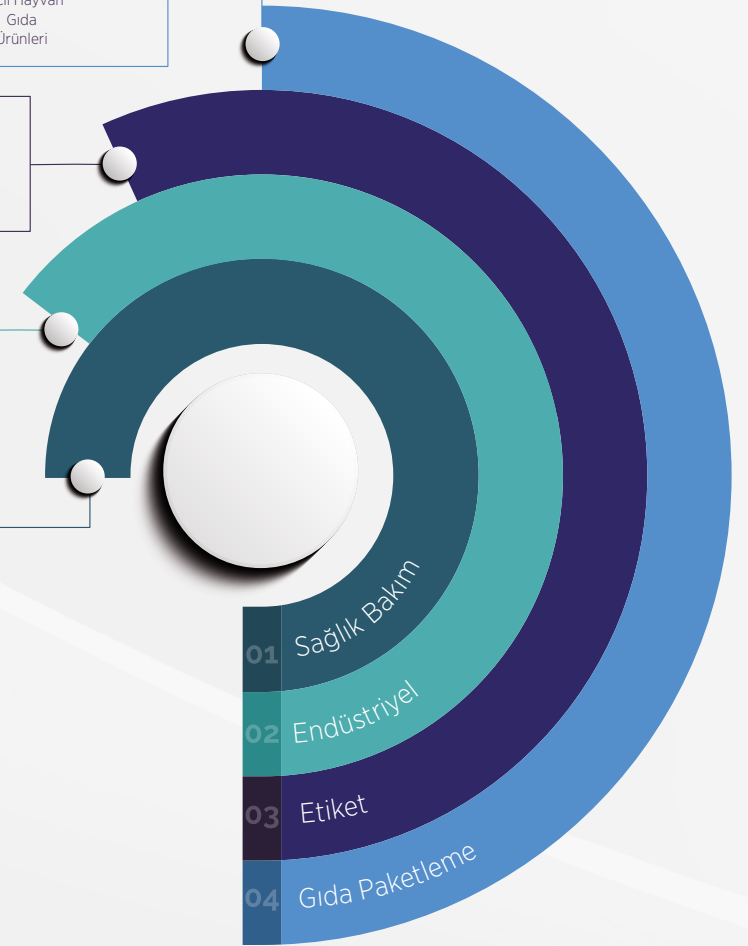
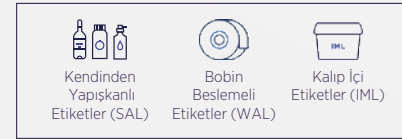
► Kaplı Filmler:

Kaplı filmler, özel katmanlarla güçlendirilmiş, geliştirilmiş bariyer özellikleri ve baskıya uygunluk sağlayan ürünlerdir. Bu filmler, özellikle gıda güvenliği ve raf ömrü gerektiren uygulamalarda öne çıkar.

Kaplı filmleri detaylı keşfetmek için tıklayınız.



Hizmet Verdiğimiz Sektörler ve
Ürünlerimizin Kullanım Alanları



Rapor
Hakkında

► Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Ekler

II

Süper Film’de Sürdürülebilirlik Yolculuğu

- Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Komitemiz
- Sürdürülebilirlik Temelli Risk ve Fırsatlarımız
- Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
- Etkili Paydaş İletişimimiz
- Önceliklendirme Analizi
 - Öncelikli Konularımız



Süper Film’de Sürdürülebilirlik Yolculuğu

“HAYALİMİZ SÜPER GELECEK”

Süper Film olarak, sürdürülebilirliği işimizin kalbine yerleştirdiğimiz bir değer olarak görüyoruz. Bu yolculuğa çıktığımızda, çevresel sorumluluğumuzu, etik ilkelere bağlılığımızı, güçlü yönetim anlayışımızı ve tüm paydaşlarımızın beklentilerini kapsayan bütünsel bir strateji benimsedik.

Her kararımızda ve attığımız her adımda kendimize şu soruyu soruyoruz:

Bu tercih hem gezegenimiz hem de gelecek nesiller için en iyisi mi?

Bu soruya verdiğimiz her olumlu yanıt, sürdürülebilirlik anlayışımızın kararlılıkla hayata geçtiğinin göstergesidir.

Bu anlayışla, ürün ve operasyonlarımızın çevresel etkilerini azaltırken, toplumsal katkımızı artırmaya ve paydaş memnuniyetini sürekli geliştirmeye odaklanıyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizi belirlerken, sektör özelinde araştırmalar yapıyor, rakip analizlerinden faydalaniyor ve veriye dayalı özgün bir yapı kuruyoruz. Sürekli iyileştirme kültürüne bağlı kalarak, hedeflerimizi ve uygulamalarımızı gelişmelere paralel şekilde düzenli olarak güncelliyoruz.

Stratejimizin merkezinde; sürdürülebilir ham madde kullanımı, geri dönüştürülebilir tasarımlar, yaşam döngüsü analizleri, enerji ve kaynak verimliliği, çalışan refahı, toplumsal katılım ve yenilikçilik yer alıyor. Bu çok yönlü ve kapsayıcı yaklaşım sayesinde sadece bugünü değil, yarını da inşa ediyoruz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı desteklemek ve kalıcı kılmak için şirket genelinde politikalar ve prosedürler geliştiriyoruz. Bu yapıların tamamı, Sürdürülebilirlik Politikamız ve ona bağlı ilkelere paralel olarak yürütülüyor. Enerji ve kaynak yönetiminden, atık azaltımına; tedarik zinciri sürdürülebilirliğinden çeşitliliğe kadar tüm uygulamalarımız, bu politika çerçevesinde şekilleniyor.

[\[Sürdürülebilirlik Politikamız için tıklayın\]](#) 

[\[Sürdürülebilirlik İlkelerimiz için tıklayın\]](#) 



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

► Süper Film’de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Etkiler

Süper Film'de Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Sürdürülebilirlik Çalışmalarımız ve Katıldığımız Girişimler

Sürdürülebilirliği hedeflerle somutlaştırmakla kalmıyor; bu yolculuğun her aşamasında şeffaflık ve hesap verebilirliği ön planda tutuyoruz. Çalışmalarımızı uluslararası çerçevelerle uyumlu hale getirerek paydaşlarımızla güvene dayalı bir ilişki kuruyoruz.

Süper Film olarak; **Küresel Raporlama Girişimi (GRI) ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA/SDG'ler)** gibi **küresel standartlarla uyumlu biçimde raporlama yapıyor, sürdürülebilirlik performansımızı temel performans göstergeleri (KPI'lar) ile ölçüyor** ve izliyoruz.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

► Süper Film'de Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Ekler

Aşağıda, 2023 yılı itibarıyla yürüttüğümüz başlıca sürdürülebilirlik girişimlerini ve bu çalışmaların işimize kattığı değeri özetliyoruz:

Çalışma	Tanım / Katılım	Elde Ettiğimiz Sonuç / Katkı
EcoVadis ESG Değerlendirmesi	Çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı her yıl bağımsız olarak değerlendiriyoruz.	2023 ve 2024 yıllarında üst üste Gümüş Madalya aldık.
UN Global Compact	İnsan hakları, çevre ve etik ilkelere bağlı küresel inisiyative imza attık.	Evrensel iş prensiplerini kurum kültürümüze entegre ettik.
UN WEPs	Kadının güçlenmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliğini temel alan yedi ilkeye bağlıyız.	Çeşitliliği ve kapsayıcılığı kurum politikamızın merkezine yerleştirdik.
SEDEX Üyeliği	Etik iş uygulamaları ve sorumlu tedarik zinciri yönetimi için küresel platforma üyeyiz.	CSR programlarımızı SEDEX standartları doğrultusunda yürütüyoruz.
NEXTLOOPP Projesi	Gıda sınıfı geri dönüştürülmüş PP kullanımını destekleyen küresel girişimde yer alıyoruz.	Döngüsel ekonomi ve gıda güvenliğine katkı sağlıyoruz.
CEFLEX Üyeliği	Esnek ambalajların döngüsel ekonomiye entegrasyonu için oluşturulan kolektif yapının parçasıyız.	Döngüsel tasarım ilkelerini benimsiyor, geri dönüşüm altyapısının gelişimine katkı sunuyoruz.
BOPET Films Europe	Avrupa'da sürdürülebilir PET film çözümleri geliştirme platformunda aktif rol alıyoruz.	Malzeme verimliliği ve bariyer performansı odaklı Ar-Ge çalışmaları yürütüyoruz.
BRCGS Sertifikası	Gıda ile temas eden ambalajlarda uluslararası güvenlik standardına sahibiz.	Gıda güvenliği ve izlenebilirliği belgeleyerek güvenilir ürün sunuyoruz.
LCA Analizleri	Ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini ölçüyoruz.	Daha düşük karbon ayak iziyle sürdürülebilir ürünler geliştiriyoruz.
Karbon & Su Ayak İzi	ISO 14064 ve ISO 14046 standartlarına uygun şekilde hesaplamalar gerçekleştiriyoruz.	Tüm operasyonlarımızda emisyonları izliyor, azaltım çalışmalarını sürdürüyoruz.
RCV BOPET Sertifikası	Ürünlerimizde %35 PCR içeriğin Intertek tarafından doğrulanmasını sağladık.	RECYCLE markamızla çevresel etkisi düşük film çözümleri sunuyoruz.
Sıfır Atık Belgesi	Tüm tesislerimizde atık önleme ve geri dönüşüm sistemlerini uyguluyoruz.	Sıfır atık hedefiyle sürdürülebilir atık yönetimini hayata geçirdik.
ISCC PLUS Belgesi	Sürdürülebilirlik ve karbon yönetimine yönelik uluslararası belgelendirmeye sahibiz.	Düşük karbonlu, izlenebilir ham maddelerle sorumlu üretimi destekliyoruz.
SBTi	Bilim Temelli Hedefler girişimine (SBTi) bu yıl başvuru sürecimizi başlatıyoruz.	Bilim temelli emisyon azaltım hedefleri belirleyerek iklim değişikliğiyle mücadelede küresel taahhütlere katkı sağlamayı hedefliyoruz.
OCS – Operation Clean Sweep	Plastik hammaddelerin çevreye karışmasını önlemeye yönelik küresel programa katıldık.	Granül kayıplarını en aza indirerek deniz ve kara ekosistemlerinin korunmasına katkı sağlıyoruz.

Süper Film'de Sürdürülebilirlik Yolculuğu

2024 Bağımsız Denetimlerimiz

Sistemlerimizin sağlamlığı, sürdürülebilirlik performansımızın uluslararası denetimlerle desteklenmesi sayesinde kanıtlanıyor:

Sertifikalarımız ve Yönetim Sistemlerimiz

Süper Film Ambalaj olarak, yüksek kaliteli ve sürdürülebilir ambalaj çözümlerimizi uluslararası standartlar çerçevesinde geliştiriyor ve uyguluyoruz. Tüm faaliyetlerimiz; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gibi kapsamlı yönetim sistemleri ile güvence altına alınmaktadır.

Ürün güvenliğimiz, BRCGS Ambalaj Malzemeleri Sertifikası ile belgelenmiş olup üretim süreçlerimiz gıda ile temasa uygunluk, hijyen ve kalite standartlarının en yüksek seviyede sağlanmasına yönelik olarak yönetilmektedir. Bununla birlikte; ISCC Plus, Sıfır Atık Belgesi, Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi, Raf Ömrü Sertifikası ve farklı ürün gruplarına özel mevzuata uyum sertifikaları (BOPP, BOPET, CAST, BOPA) ile uyumumuzu kanıtlıyoruz.

Süper Film Ambalaj; sürdürülebilirliği karar alma süreçlerinin, üretim modellerinin ve kurumsal değer zincirinin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Kısa vadeli kazanımların ötesinde, uzun vadeli ve sürdürülebilir büyüme hedefiyle hareket eden şirketimiz; etik, şeffaf ve sorumlu üretim anlayışını sürekli geliştirmektedir. Her adımda ölçüm, izleme ve raporlama süreçleriyle performansımızı değerlendiriyor, iyileştirme fırsatlarını hayata geçiriyor ve her zaman "daha iyisini" hedefliyoruz.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

► Süper Film'de Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Ekler

Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Komitemiz

Süper Film'de **sürdürülebilirlik, yönetim yapımızdan uygulama modelimize kadar her aşamada sistematik ve şeffaf bir yönetim anlayışıyla** yönetilmektedir

Stratejimiz, Yönetim Kurulu'nun doğrudan sahipliğinde yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik politikalarının geliştirilmesi, onaylanması, izlenmesi ve yıllık olarak gözden geçirilmesi bu yapı içinde gerçekleştirilmektedir. Düzenli toplantılarla iklim riskleri, raporlama standartları, ÇSY performansı ve paydaş beklentileri ele alınırken uzmanlık ve bilgi birikimi karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır. Her yıl organize edilen eğitimlerle, Yönetim Kurulu ve üst yönetimin sürdürülebilirlik konusundaki yetkinlikleri güncel tutulmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik faaliyetlerini yönlendirme ve izleme sorumluluğunu üstlenmektedir.

Komite, şu yapıyla faaliyet göstermektedir:

- ✓ 10 farklı departmandan gelen temsilciler (Ar-Ge, Üretim, Enerji, İnsan Kaynakları vb.)
- ✓ 4 Yönetim Kurulu Üyesi
- ✓ Koordinasyon: İş Geliştirme Müdürlüğü
- ✓ Başkanlık: Yönetim Kurulu tarafından atanmış iki üst düzey yönetici

Komite her ay düzenli olarak toplanır. Gerekli görülen durumlarda ilgili birim temsilcileri ve bağımsız danışmanlar toplantılara katılım sağlayarak değerlendirme süreçlerine katkıda bulunur.



Komitenin Temel Sorumlulukları:

- Sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi
- Hedeflerin yıllık planlara entegre edilmesi
- Performans göstergelerinin (KPI) izlenmesi ve değerlendirilmesi
- Yönetim Kurulu'na düzenli raporlama yapılması
- Organizasyon genelinde sürdürülebilirlik kültürünü geliştirecek eğitim programlarının kurgulanması

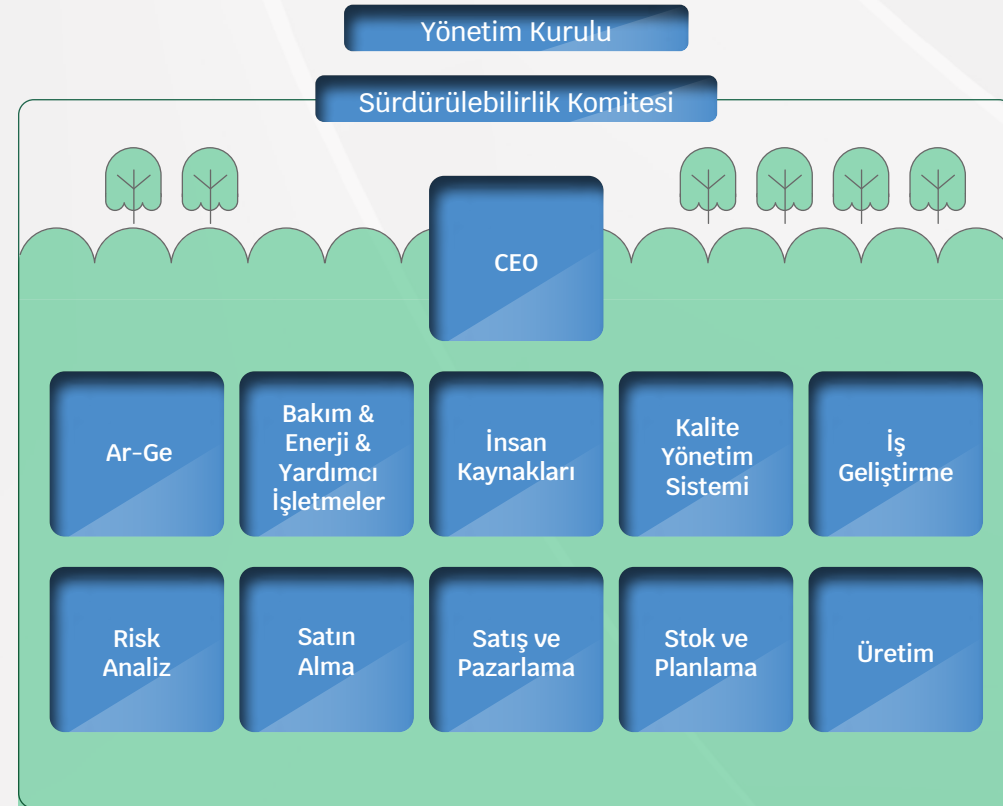
Komite, yılda en az bir kez performansını gözden geçirerek, yapısal iyileştirme önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar. Bu sayede yönetim yapımız durağan değil, gelişime açık ve çevik bir yapıya sahip olur.

Ayrıca, sürdürülebilirlik yönetimimizin sağlıklı işlemesi için tüm komite üyeleri, görev başında ve görev süresi boyunca sürdürülebilirlik, ESG raporlaması, risk yönetimi ve mevzuat konularında eğitime tabi tutulur.

Gerekli görülen konularda komiteler, iç ve dış danışmanlardan uzman görüşü ve teknik destek alabilir.

Süper Film'de Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Komitemiz



2024'ün Dönüştürücü Adımı: Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları

Sürdürülebilirlik uygulamalarının yalnızca merkezî yönetimle sınırlı kalmaması gerektiğine inanıyoruz. Bu doğrultuda, 2024 yılında oluşturulan Çevresel Sürdürülebilirlik Yönetimi Çalışma Grubu, Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi, Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi ve Döngüsel Ürün Geliştirme çalışma grupları oluşturduk.

Amaçlarımız:

- Şirket genelinde sürdürülebilirlik kültürünü güçlendirmek ve tüm süreçlere entegre etmek.
- Tedarik zincirinde sürdürülebilir uygulamaları yaygınlaştırarak çevresel ve sosyal etkileri azaltmak.
- Sürdürülebilirlik risklerini belirlemek, değerlendirmek ve yönetmek.
- Döngüsel ekonomi prensipleri çerçevesinde yenilikçi ve çevre dostu ürünler geliştirmek.

Elde Edilen Sonuçlar:

- Sahiplenme Kültürü Gelişti: Farklı birimlerden gönüllü katılımıla sürdürülebilirlik, tüm çalışanların ortak sorumluluğu haline geldi.
- Farkındalık Yaygınlaştı: Tematik gruplar aracılığıyla kurumsal içgörü ve bilgi paylaşımı artırıldı.
- Veriye Dayalı Karar Desteği Sağlandı: Sahadan gelen gözlemler ve öneriler, yönetim süreçlerine doğrudan entegre edildi.
- Yenilikçi Projeler Hayata Geçirildi: Döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir risk yönetimi gibi alanlarda özgün fikirler uygulamaya alındı.

Gelecek Planı: Çalışma grubunun faaliyetlerinin **ölçülebilir çıktılarla izleneceği** bir değerlendirme ve geribildirim sistemi geliştirilmektedir.

Kurumsal yönetim sistemimiz ile sürdürülebilirliği; organizasyonel dirençliliği artıran, paydaş güvenini güçlendiren ve uzun vadeli değer yaratan bir yapı olarak ele alıyoruz.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

► Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Ekler

Süper Film'de Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Sürdürülebilirlik Temelli Risk ve Fırsatlarımız

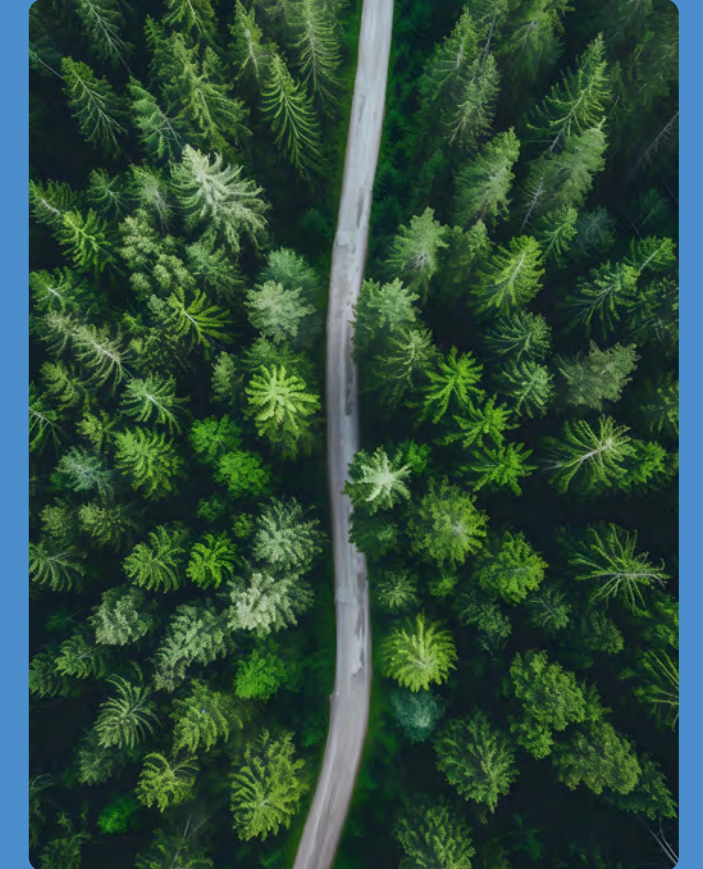
Sürdürülebilirlik kapsamında yürüttüğümüz risk yönetimi faaliyetleri doğrultusunda, çevresel ve iklim temelli riskleri sistematik bir şekilde analiz ettik. Bu analizler sonucunda belirlediğimiz riskleri; başlıkları, dereceleri, tanımları ve ilgili Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile ilişkilendirerek bütüncül bir yaklaşımla yapılandırdık. Bu çalışma, sürdürülebilirlik stratejilerimizin etkinliğini artırmayı ve operasyonel süreçlerimizde çevresel uyumu güçlendirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda hazırladığımız sürdürülebilirlik risk analizine ilişkin tabloyu aşağıda inceleyebilirsiniz:

Risk Başlığı	Risk Derecesi	Tanım	Açıklama
İklim Değişikliği	Orta	İklim Değişikliği Performans İndeksi- Türkiye	Türkiye'nin iklim değişikliği ile mücadeledeki performansı, sera gazı emisyonları, yenilenebilir enerji kullanımı, enerji verimliliği ve iklim politikaları gibi kriterlere göre değerlendirilmektedir. Bu endeks, ithalat ve ihracat yapılan ülkelerin iklim risk durumlarını da göz önünde bulundurarak çevre ve atık yönetimi uygulamalarındaki uyumsuzluklar nedeniyle oluşabilecek para cezaları gibi riskleri içermektedir. Özellikle 2030 hedeflerine ulaşma düzeyi bu kapsamda analiz edilmektedir.
İklim Değişikliği	Orta	İhracat Yapılan Riskli Ülke Konsantrasyonu	Germanwatch tarafından hazırlanan ve 2000-2019 yılları arasındaki iklimsel etkileri izleyen İklim Risk Endeksi doğrultusunda, yüksek riskli ülkelerle yapılan ihracat miktarı dikkate alınmaktadır. Bu ülkelerdeki iklim riskleri, firmaların faaliyetlerini dolaylı olarak etkileyebileceğinden, bu konsantrasyon önemli bir risk faktörü olarak değerlendirilir.
Çevre ve Atık Yönetimi	Orta	Çevre Kanunu Uyarınca Kesilen İdari Para Cezaları	Atık yönetimi süreçlerinin Çevre Kanunu'na tam uyum sağlamaması, idari para cezalarına yol açabilecek bir risktir. Uyum eksiklikleri, işletmenin mali ve operasyonel yapısını olumsuz etkileyebilir.
Çevre Lisans ve Sertifika Yönetimi	Orta	Kanal Bağlantı İzni Takibi	Atıksu deşarjının yasal mevzuat sınırlarının dışında gerçekleşmesi, kanal bağlantı izinleriyle ilgili olumsuz sonuçlar doğurabilir. Bu durum, çevresel yükümlülüklerin ihlali anlamına gelmektedir.
	Orta	ISO 14001 Sertifikasının Takibi	ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında oluşabilecek majör uygunsuzluklar, sertifikaya uygunluğun kaybedilmesine neden olabilir. Bu da çevresel yönetim süreçlerinde güven kaybı ve yasal riskler doğurabilir.
Enerji Yönetimi	Düşük	Enerji Kullanım Oranı Sapması (Fiili vs Hedeflenen) (%) - BOPP - BOPET- CAST - METALİZE - YARDIMCI İŞLETMELER	Gerçekleşen enerji tüketiminin, belirlenen hedeflerin üzerinde olması durumunda ortaya çıkan sapma, enerji verimliliği açısından düşük düzeyli ancak izlenmesi gereken bir risktir.

● Yüksek ● Orta ● Düşük

Süper Film olarak, tüm çalışanlarımızda operasyonel ve sürdürülebilirlik risklerini tanıma ve ölçme bilincini güçlendirmeyi önemsiyoruz. Bu doğrultuda, süreç içerisinde risklerin kök nedenlerini ortaya koymayı ve gerekli aksiyon planlarını belirlemeyi hedefliyoruz. Riskleri etkin bir şekilde yönetmenin, şirketimiz için yeni fırsatların önünü açtığının farkındayız.

Bu bilinçle, yalnızca riskleri değil, aynı zamanda fırsatları da güçlü bir yönetim anlayışıyla ele alıyoruz. Mevcut durumu en iyi şekilde analiz ederek potansiyel fırsatları tanımlamaya odaklanıyor, ekip içi bilgi paylaşımını teşvik ederek sürekli iyileştirme çalışmalarını önceliklendiriyoruz. Bu yaklaşım, geleceği öngören, sürdürülebilir büyümeye odaklanan ve gelişim alanlarını proaktif bir şekilde değerlendiren stratejimizin temelini oluşturmaktadır.



Süper Film'de Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Süper Film olarak enerji, karbon, su, iş sağlığı ve güvenliği gibi çevresel ve sosyal performans göstergelerimizi düzenli olarak izliyor; ESG hedeflerimize uygun şekilde yapılandırılmış iyileştirme planlarımızı sürekli gözden geçiriyoruz. Karbon emisyonlarının azaltılması, sürdürülebilir ham madde kullanımı, su tüketiminin optimize edilmesi, kadın istihdamının artırılması, çalışan eğitimlerinin geliştirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği performansının iyileştirilmesi ile iş etiği alanlarında kaydettiğimiz ilerlemeleri şeffaflıkla raporluyor, uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedeflerimize kararlılıkla ilerliyoruz. Hedeflerimiz ve yıllara ait ilerlemelerimiz aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

2024 yılının
2. çeyreğinde
Lüleburgaz tesisi
devreye alınmıştır.

ESG	İLGİLİ BÖLÜM	İLGİLİ SKA	HEDEF AÇIKLAMASI	PERFORMANS GÖSTERGESİ	METRİK	2020	2021	2022	2023	2024 (TÜM TESİSLER)	BAZ YILI	HEDEF YILI	HEDEF
Çevre	İş Geliştirme	13	Karbon Emisyonlarını Azaltmak	Kapsam 1 ve Kapsam 2 Karbon Emisyonların baz yıla göre azaltılması (tonCO ₂ eq)	(tonCO ₂ eq)	64.506,10	68.470,70	63.448,80	53.143,00	65.268,00	2020*	2030	30
			Büyüme Oranı		%	Baz yıla göre değişim	%0	-%7	-%22	%1,18			
Çevre	Satış	12 13	Sürdürülebilir Ham Madde Kullanımını Arttırmak	Satın alınan sürdürülebilir ham maddenin tüm ham madde alımlarındaki oranının artırılması	%	%0,01	%0,10	%0,27	%0,30	✓ %0,83	2020	2030	10
Çevre	Yardımcı İşletmeler	6	Su Çekimi (m ³)	Birim üretim başına su çekiminin azaltılması	%	-	%1,9	-	%2,3	%2,24	2021	2030	20
Sosyal	İK	5 8	Kadın İstihdamı	İstihdam edilen kadın personel oranı	%	%4,50	%4,59	%5,18	%5,75	✓ %12,17	2022	2030	20
					%	Baz yıla göre değişim	%0	%2	%15	%170			
Sosyal	İK	4 8 13	Personel Eğitimini Arttırmak	Personel başı yıllık eğitim süresi (Tüm tesisleri kapsamaktadır. Eğitimlerin kapsamı %30 İSG, %20 Çevre ve %50 Sosyal, Etik ve diğer konulardan oluşmaktadır.)	Saat	--	22	25	22	✓ 29,83	2022	2030	40

*Lüleburgaz tesisimiz ile birlikte baz yılımız 2024 olacaktır.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

► Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Ekler

Süper Film'de Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

2024 yılının
2. çeyreğinde
Lüleburgaz tesisi
devreye alınmıştır.

ESG	İLGİLİ BÖLÜM	İLGİLİ SKA	HEDEF AÇIKLAMASI	PERFORMANS GÖSTERGESİ	METRİK	2020	2021	2022	2023	2024 (TÜM TESİSLER)	BAZ YILI	HEDEF YILI	HEDEF
Sosyal	KYS		Kaza Oranı	İş günü kaybı ile sonuçlanan kaza oranının (LTIR) sıfıra indirilmesi	%	%15	%11,7	%15,2	%11,41	%23,83	2020	2030	0
Sosyal	İK		Yetenek Kazanımı	Yıl içerisinde istihdam edilen yeni çalışanlar arasında en az 10 öğrencinin veya yeni mezunun kuruma kazandırılması	Adet	0	0	0	0	1	2024	2030	10
Yönetişim	Uyum		İş Etiği ve Yolsuzluk Bildirim İncelemeleri	Bildirilen iş etiği ve yolsuzluk sorunları ile ilgili yapılan incelemelerin 30 gün içerisinde tamamlanma yüzdesi	%	-	%100	%100	%100	✓ %100	2021	2025	100
Yönetişim	Uyum		Uyum Politikaları ve Eğitimleri	Uyum Programı çerçevesinde politika ve eğitimlerin tamamlanma yüzdesi	%	-	-	%50	%87	%100	2022	2025	100
Yönetişim	İş Geliştirme		Sürdürülebilirlik Raporlaması	Süper Film'in sürdürülebilirlik performansının uluslararası standartlarda paydaşlara aktarılması	Adet	-	-	1	1	1	2022	2030	Yılda bir kez
TEDARİK** ZİNCİRİ	İş Geliştirme		Tedarikçi ESG Performans İzleme	ESG değerlendirmesinden geçen tedarikçilerin, toplam tedarikçilere oranı (%)	%	NA	NA	NA	NA	NA	2025	2030	%70

**Tedarik Zinciri değerlendirmesi hedefler arasına yeni eklenmiş olup faaliyet verisi bu nedenle eklenmemiştir.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

► Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Ekler

Süper Film'de Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Etkili Paydaş İletişimimiz

Süper Film olarak, faaliyetlerimizde ve karar alma süreçlerimizde paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini önceliklendiriyor, bu etkileşimi birlikte değer yaratmanın temel taşı olarak görüyoruz. Şeffaflık ve düzenli iletişim prensipleriyle yönetilen Paydaş Katılım Planımız, uzun vadeli ilişkiler kurmamıza, küresel gelişmeleri takip ederek fırsatları değerlendirmemize ve riskleri proaktif biçimde yönetmemize olanak sağlamaktadır. Risk ve Denetim Komitesi ile Sürdürülebilirlik Komitemiz, planın kurum politikalarına ve stratejilerimize entegrasyonunu yakından takip etmektedir. Kilit paydaşlarımızı ilgi, bağlılık ve etki kriterleriyle belirleyerek her grup için özelleştirilmiş iletişim stratejileri geliştiriyoruz. Müşterilerimizden tedarikçilerimize, kamu kurumlarından topluluklara kadar tüm paydaşlarımızın geri bildirimlerini değerlendirerek sürdürülebilirlik performansımızı sürekli iyileştiriyoruz.

Çalışanlarımızla Birlikte Sürdürülebilir Geleceğe

Bu yıl ilk kez hayata geçirdiğimiz sürdürülebilirlik değerlendirme anketi ile ekip arkadaşlarımızın şirketimizin yönetsimsel, çevresel ve toplumsal etkilerini daha yakından tanımalarını sağladık. Aynı zamanda onların fikirlerini dinleyerek sürdürülebilirlik yolculuğumuzu birlikte şekillendirmeye başladık.

Anketimize çalışanlarımızın %50'si katılım gösterdi. Paylaşılan görüşler, raporumuzun İş Modeli, Çevre ve İnsan bölümlerinde yer buldu.

Bu çalışmayı her yıl tekrarlayarak ekip arkadaşlarımızı sadece sürecin bir parçası değil, aynı zamanda bu yolculuğun öncüsü yapmayı hedefliyoruz. Çünkü sürdürülebilir bir gelecek, birlikte mümkün.

Paydaş Katılım Planı:

Paydaş Grubu	Beklentiler	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	- Şirketin maaş politikası - Çalışan güvenliği - Çalışan eğitimi ve gelişim fırsatları - Çalışan hakları	Düzenli toplantılar, yazılı ve sözlü iletişim kanalları, toplu sözleşme, çalışan memnuniyeti anketi	Yıllık, üç aylık ve aylık olarak
Yönetim Kurulu	- Büyümenin devamlılığı, - Yeni yatırım görüşmeleri - Ticaret kurallarına uyum - Risk ve fırsat yönetimi - Bütçelerin tutarlılığı - Yasal gerekliliklerin karşılanması - Sürdürülebilirlik yönetimi	Genel kurul toplantıları, yasalara ve yönetmeliklere uygunluk, denetimler, yazılı ve sözlü iletişim kanalları	Yıllık ve aylık olarak
Tedarikçiler ve İş Ortakları	- Ödeme dönemleri, - Çevresel ve sosyal uyum - Sürdürülebilirlik hedefleri için aksiyon alma kapasitesi - Kaynakların yerel alternatifleri	Kontratlar, e-mail ve telefon görüşmeleri, düzenli değerlendirme toplantıları, saha ziyaretleri, denetimler, web sitesi, sosyal medya hesapları ve fuarlar	Düzenli olarak
Müşteriler	- Pazar dinamikleri - Mevcut ekonomik duruma uyumlu şirket yaklaşımı, - Küresel sürdürülebilirlik dinamiklerine uyum - Ürün güvenliği - Rekabetçi gözlemler Sürdürülebilir ürünler - Mevzuat ve regülasyonlara uyum	Kontratlar, e-mail ve telefon görüşmeleri, düzenli değerlendirme toplantıları, saha ziyaretleri, denetimler, web sitesi, sosyal medya hesapları ve fuarlar	Düzenli olarak
Yerel Yetkililer	- İstihdam - Yerel satın alma - Hava kalitesi - Mevzuat ve regülasyonlara uyum - Yerel ekonomik gelişim - Su ve atık yönetimi - Toplum sağlığı	Düzenli toplantılar, paydaş forumları, yazılı ve sözlü iletişim kanalları, saha ziyaretleri, farkındalık kampanyaları	Gerektiğinde
İş Birlikleri, Sendikalar ve Dernekler	- İSG bulgularının paylaşılması - Enerji, su ve ham madde tedarik - Sektör tanınırlığı - Yasalara uygunluk Sürdürülebilirlik girişimlerine yönelik üyelikler - Çevre yönetimi - Çalışan ilişkileri - Raporlama standartları - Üniversiteler ile iş birliği	Toplantı ve konferanslar, yazılı ve sözlü iletişim kanalları, şirket raporları, forumlar ve fuarlar	Sıklıkla
Yasal Otorite / Kamu	Mevzuat ve regülasyonlara uyum	Denetim, yazılı ve sözlü iletişim kanalları	Düzenli olarak
Sanko Holding ve Grup İştirakleri	- İş etiği - Hedef ve strateji - Sanko Holding değer ve kültürüne uyum	Düzenli toplantılar, yazılı ve sözlü iletişim kanalları, şirket raporları	Düzenli olarak



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

► Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Ekler

Süper Film'de Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendirirken, kaynaklarımızı en etkili alanlara yönlendirmek ve paydaş beklentileriyle uyumlu bir yol haritası oluşturmak amacıyla önceliklendirme analizlerine büyük önem veriyoruz. Bu analizler, çevresel, sosyal ve yönetim konularındaki etkilerimizi daha etkin yönetmemizi sağlamaktadır.

Paydaş iletişim politikamızda yer alan paydaş listemizle yapılan anket yöntemiyle veriler toplanmış olup puanlar normalize edilip ağırlıklandırılmıştır ve yönetim doğrulamasıyla nihai önceliklendirme matrisi oluşturulmuştur. Matris, strateji hedef belirleme sürecinin girdisi niteliğindedir. En kapsamlı önceliklendirme analizimizi 2022 yılında gerçekleştirdik. Bu süreçte, paydaş görüşleri, sektör karşılaştırmaları ve küresel sürdürülebilirlik standartları temel alınarak Süper Film'in öncelikli konuları belirlenmiştir. Analizde Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, WEF Küresel Riskler Raporu, Refinitiv, EcoVadis ve benzeri kaynaklardan yararlanılmıştır. 2023 ve 2024 yıllarında ayrıca bir paydaş anketi uygulanmamıştır. Ancak, belirlenen konular, sektör gelişmeleri, karşılaştırmalı raporlar ve global sürdürülebilirlik çerçeveleri ışığında yeniden değerlendirilmiştir. Yapılan gözden geçirme sonucunda, mevcut öncelikli konuların hâlâ geçerliliğini koruduğu ve stratejimizle uyumlu olduğu teyit edilmiştir. Bu doğrultuda, 2024 yılı için birkaç güncelleme yaparak aynı önceliklerle ilerlemeye karar verilmiştir.

Küresel sürdürülebilirlik trendlerini, yatırımcı beklentilerini ve sektörümüzdeki gelişmeleri yakından izlemeyi sürdürüyoruz. SASB, MSCI gibi uluslararası standartlara uygunluk sağlarken sektör liderlerinin uygulamaları ve raporlamaları üzerinden iç değerlendirmelerimizi düzenli biçimde güncelliyoruz.

Bu yaklaşımımızla, değişen koşullara uyum sağlayan tutarlı, veri temelli ve stratejik bir sürdürülebilirlik yönetimini kararlılıkla sürdürüyoruz.



Çok Yüksek Öncelikli Konular

- Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Uzun Vadeli Ticari Büyüme
- Kurumsal Yönetişim
- İnsan Hakları
- Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım
- Su ve Atık Su Yönetimi
- Ürün Güvenliği ve Kalitesi
- Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti

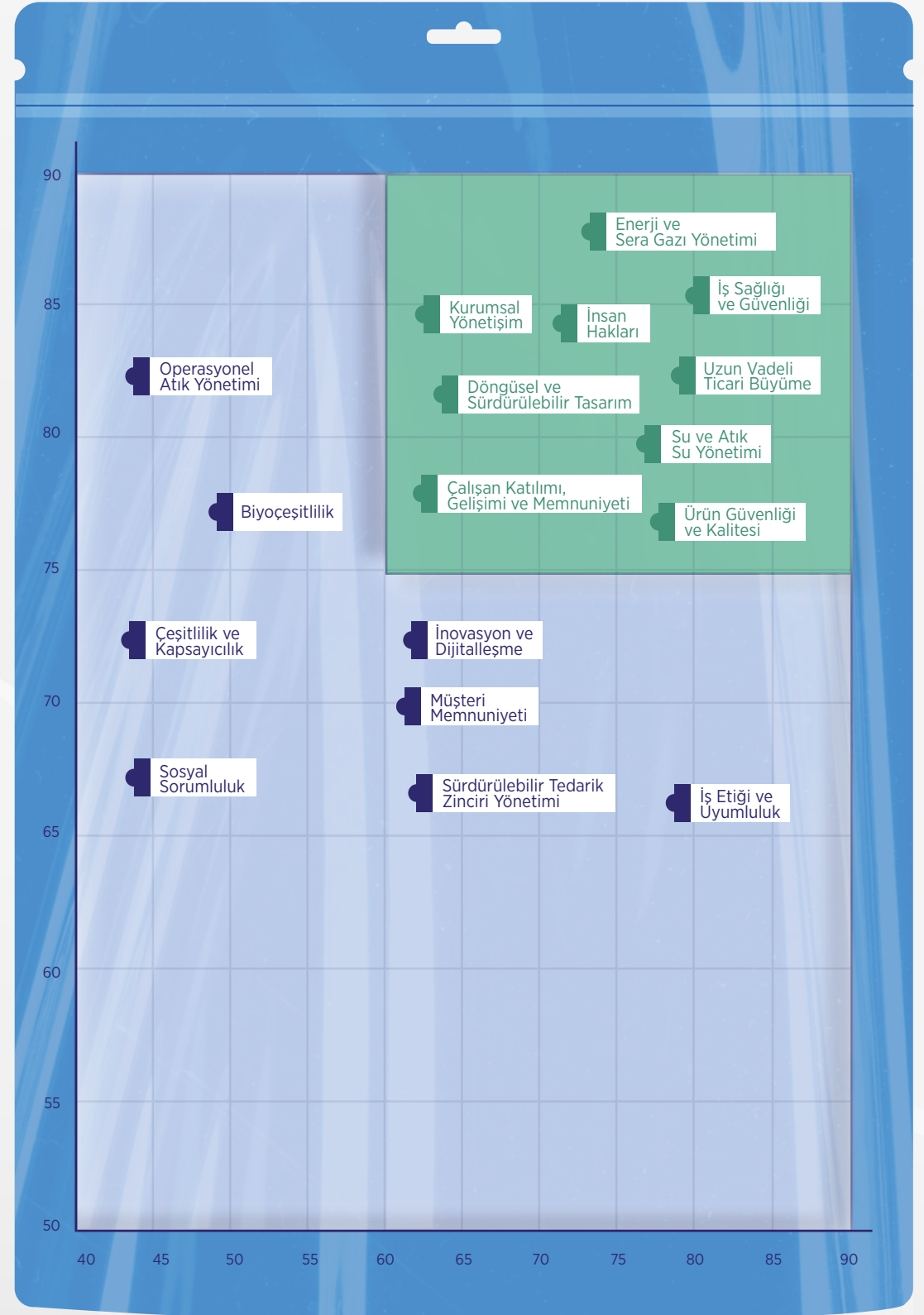


Yüksek Öncelikli Konular

- Müşteri Memnuniyeti
- Operasyonel Atık Yönetimi
- Biyoçeşitlilik
- İnovasyon ve Dijitalleşme
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
- İş Etiği ve Uyumluluk
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Sosyal Sorumluluk

Süper Film Önceliklendirme Matrisi

Dış Paydaşlar İçin Önemi





Değerlerin İzinde

- **Uzun Vadeli Ticari Büyüme**
 - Yatırımlarımız
- **İnovasyon ve Dijitalleşme**
- **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi**
 - Kaynak Kullanımı ve İsrafın Azaltılması
- **Ürün Güvenliği ve Kalitesi**
- **İş Etiği ve Uyumluluk**
 - Şeffaflık



Değerlerin
İzinde

Yönetişim Hedefleri – 2024 Performans Özeti

Hedef Başlığı	Baz Yılı	Hedef Yılı	2024 Durumu	2024 Durumu
Etik Bildirim İncelemeleri	2021	2025	●	Tüm etik bildirimler, 30 gün içinde titizlikle incelenerek şeffaf ve hızlı süreç yönetimi sağlanmaktadır.
Uyum Politikaları ve Eğitimleri	2022	2025	●	Uyum politikaları ve eğitim programları başarıyla tamamlanmış, tüm paydaşların bilinçlendirilmesi sağlanmıştır.
Sürdürülebilirlik Raporlaması	2022	2030	●	Yıllık sürdürülebilirlik raporlarımız düzenli olarak yayımlanmakta, şeffaflık ve hesap verebilirlik taahhüdümüz devam etmektedir.
Tedarikçi ESG Performans İzleme	2025	2030	●	ESG performans ölçümü için hazırlık aşamasındayız; hedeflere ulaşmak adına gerekli adımlar önümüzdeki dönemde hızlandırılacaktır.

Çalışanlarımızın Gözünden Yönetişim Kültürümüz

Konu Başlığı	Açıklama	Çalışan Anket Değerlendirmesi	Kararsızlık / Fikrim Yok
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Tedarik süreçlerinde çevresel, sosyal ve etik risklerin yönetimi ile izlenebilirlik ve denetim mekanizmalarının etkinliği.	%76	%2
İş Etiği ve Uyumluluk	Tüm faaliyetlerde etik ilkelere ve yasal düzenlemelere uyumun sağlanması, şeffaf ve önleyici iş etiği yaklaşımının uygulanması.	%80	%7
İnovasyon ve Dijitalleşme	Dijital teknolojiler aracılığıyla süreç verimliliğinin artırılması ve yenilikçi çözümlerin üretime entegre edilmesi.	%79	%2
Uzun Vadeli Ticari Büyüme	Sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu uzun vadeli büyüme stratejilerinin geliştirilmesi ve kurumsal dayanıklılığın artırılması.	%77	%4
Kurumsal Yönetişim	Yönetim süreçlerinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerlerin kurumsal kültüre entegre edilmesi.	%74	%9
Ürün Güvenliği ve Kalitesi	Yasal gerekliliklerin ötesine geçen kalite kontrol sistemleriyle ürün güvenliğinin sağlanması ve çalışanların bu konuda bilgilendirilmesi.	%82	%2

Uzun Vadeli
Ticari Büyüme

Süper Film, iş modelini sürdürülebilirlik ilkeleri ile entegre şekilde yapılandırarak ekonomik performans, yönetim ve çevresel sorumluluk alanlarını bütüncül bir kapsamda ele almaktadır. Şirket, sürdürülebilir iş modelinin uzun vadeli başarısı ve paydaşları için yarattığı değer açısından stratejik bir gereklilik olduğunun bilinciyle hareket etmektedir.

Döngüsel ekonomiye geçiş süreci, sadece çevresel performans değil, aynı zamanda rekabet avantajı ve kurumsal dayanıklılık unsurlarıyla birlikte değerlendirilmektedir. Bu çerçevede, Süper Film'in büyüme stratejileri; finansal sürdürülebilirliğin yanı sıra kaynak verimliliği, yenilikçi yatırım planlaması ve uluslararası genişleme hedeflerini içerecek şekilde yapılandırılmaktadır.

Üretim Kapasitesi ve Global Yayılım

Film Türü	2024 Üretim Kapasitesi (Ton)
BOPP Film	130.000
BOPET Film	48.000
CAST PP & CAST Bariyer Film	6.000
Toplam	184.000



- 2024 yılı itibarıyla Süper Film, Türkiye, İtalya, Almanya, Birleşik Krallık ve İspanya başta olmak üzere yaklaşık 50 ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir.
 - Yeni üretim kapasitemizle Süper Film, Avrupa ve dünya pazarlarında sektörün öncü oyuncularından biri olmayı hedeflemektedir.
- Süper Film, sürdürülebilir büyüme stratejisini kendi operasyonlarının ötesinde müşteri ve tedarikçileriyle iş birliği içinde yürüttüğü projeler aracılığıyla genişletmektedir.**
- Sertifikalı ürün üretimi faaliyetleri sürdürülmektedir. Bu ürünler hem kalite hem de çevresel standartlara uygunluğu temsil etmektedir.
 - Geri dönüştürülmüş içerik kullanımına yönelik projeler, tedarik zinciri içinde birlikte geliştirilmektedir.
 - Bu iş birlikleri, çevresel etkilerin azaltılmasının yanı sıra sürdürülebilir ürün portföyünün genişletilmesine katkı sunmaktadır.

Rapor
HakkındaSüper Film
HakkındaSüper Film'de
Sürdürülebilirlik
YolculuğuDeğerlerin
İzindeDoğanın
İzindeİnsanın
İzinde

Ekler

Değerlerin İzinde

Süper Film, sürdürülebilir büyüme yaklaşımı kapsamında, pazardaki gelişmeleri ve teknolojik dönüşümleri yakından izlemektedir. Bu doğrultuda, ulusal ve uluslararası fuarlara katılım sağlayıp sektörel etkileşimlerde bulunarak yenilikçi iş birliklerine zemin hazırlamaktadır.

Bu temaslar sayesinde:

- Küresel trendler önceden öngörülmekte,
- Paydaş ihtiyaçlarına daha etkin şekilde cevap verilmekte,
- Şirketin uluslararası tanınırlığı ve rekabet gücü pekiştirilmektedir.

Süper Film, sürdürülebilir büyüme hedeflerini üretim kapasitesi, kurumsal yönetim, paydaş etkileşimi ve çevresel sorumluluk bileşenlerini bütünsel bir çerçevede ele alarak belirlemektedir. İş birliğine dayalı büyüme modeli sayesinde şirket, uzun vadeli değer yaratımını sürdürülebilir temeller üzerine inşa etmektedir.

Yatırımlarımız

2024 yılı, Süper Film'in stratejik büyüme yolculuğunda dönüm noktası niteliğinde yatırımlarla şekillenmiştir. 2023'te temelleri atılan Lüleburgaz üretim tesisi, 2024 itibarıyla faaliyete geçerek Süper Film'in üretim gücünü bir üst seviyeye taşımış ve küresel büyüme stratejisinde kritik bir eşik olmuştur. Bu yeni üretim üssü; çevresel etkilerin azaltılması, kaynakların verimli kullanımı ve tedarik zincirinde esneklik sağlanması açısından önemli bir vizyona sahiptir.

Lüleburgaz yatırımı kapsamında:

**60.000
ton/yıl**
kapasiteli
dördüncü
BOPP Hattı

**11.000
ton/yıl**
7.Metalize Hattı
devreye
alınmış



Toplam film üretim
kapasitemiz
**184.000
ton/yıl**

Toplam
Metalize
kaplama
kapasitemiz
**50.000
ton/yıl**

10,4 metre genişliğindeki BOPP hattı; yüksek verimlilik, düşük gramaj ve gelişmiş bariyer özellikleri ile ileri teknolojiye sahip, sürdürülebilir ürünlerin üretimine imkân tanımaktadır.

Süper Film, insan kaynakları politikalarını şirket stratejisi ile uyumlu şekilde yürütürken yerel istihdamı desteklemeyi ve kadın çalışanları önceliklendirmeyi temel bir ilke olarak benimsemektedir. Bu yaklaşım hem bölge ekonomisine katkı sağlamakta hem de çeşitlilik ve kapsayıcılığı güçlendirmektedir.

Yeni hattın devreye girmesiyle, ürünlerimizde hem hacim hem de kalite yönünden kayda değer bir ilerleme sağlanmıştır. Sürdürülebilir ambalaj çözümlerinde küresel rekabette farklılaşmamızı sağlayan bu gelişme, Süper Film'in teknik derinliğini de bir kez daha ortaya koymuştur.

Yeni tesisin hayata geçirilmesiyle birlikte Süper Film, üretim ve insan kaynağı yatırımlarına odaklanmanın yanı sıra yerel otoriteler ve ÇEVKO gibi kurumlara iş birliklerini güçlendirmiştir. Bu kapsamda okullara yapılan ziyaretlerde öğrencilere çevre ve ambalaj bilinci kazandırılmış; ambalaj kitapçığı tanıtılarak sürdürülebilir ambalaj çözümlerinin önemi paylaşılmıştır. Toplumsal farkındalığı artıran bu çalışmalar, şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu yerel düzeyde somutlaştırmaktadır.

Süper Film, bu yatırımı yalnızca üretim artışı olarak değil, sürdürülebilir kalkınma vizyonunun kritik bir bileşeni olarak ele almıştır. Lüleburgaz tesisinin tasarımı çevresel kriterler doğrultusunda gerçekleştirilmiş Süper Film, Lüleburgaz'daki yeni üretim tesisini

LEED Gold sertifikası ile belgelendirerek çevresel sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığını uluslararası bir standartla tescillemiştir. LEED Gold sertifikası; enerji verimliliği, düşük karbon emisyonu, su tasarrufu, geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı, atık yönetimi ve çalışan sağlığı gibi kriterleri kapsamaktadır.

Tesis tasarımı ve üretim süreçlerinde enerji kullanımı optimize edilerek karbon emisyonları azaltılmış, yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanılmıştır. Su yönetimi sistemleriyle su kaynaklarının korunması sağlanırken geri dönüştürülebilir ve çevre dostu malzeme kullanımı ile atıkların minimize edilmesi ve geri kazanımı hedeflenmiştir. İç mekan hava kalitesi, doğal aydınlatma ve ergonomik tasarım ile çalışan sağlığı önceliklendirilmiştir.

LEED Gold sertifikası, tesisin çevresel etkilerini azaltan somut uygulamaları belgelendirirken Süper Film'in sürdürülebilir üretim kültürünü güçlendirmektedir. Bu yaklaşım, şirketin karbon ayak izini azaltmasına, verimliliği artırmasına ve sektörde iyi uygulama örneği oluşturmaya katkı sağlamaktadır. Enerji ve Çevre Dostu Tasarımda Liderlik (LEED) sertifikası hedeflenerek enerji verimliliği, doğal kaynak tasarrufu ve atık yönetimi gibi unsurlar yatırım sürecine entegre edilmiştir.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

► Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Etkiler

Stratejik lokasyon avantajı sayesinde:

- Avrupa'daki ana pazarlara daha yakın mesafede hizmet sunulmakta,
- Nakliye süreçleri sadeleştirilerek karbon ayak izi azaltılmakta,
- Marmara bölgesindeki tedarik zinciri merkeziyle bütünleşme sağlanmakta ve
- Limanlara yakınlık sayesinde Afrika, Asya ve Amerika gibi yükselen pazarlara erişim kolaylaşmaktadır.

Bu yatırımın lokasyon seçimi, aynı zamanda tedarik zinciri kırılganlıklarına karşı bir yanıt niteliğindedir. Ana pazarı olan Avrupa'ya daha yakın olma stratejisiyle Marmara bölgesindeki varlığını güçlendiren Süper Film, üretim noktalarını çeşitlendirerek risk yönetiminde proaktif bir adım atmıştır. Yerel ham maddelere erişim ve optimize edilen taşıma rotaları, çevresel etkiyi azaltırken operasyonel verimliliği artırmaktadır. Strateji ile üretimin kesiştiği bu noktada, sürdürülebilirliğe yön veren kararlarımız artık fiziksel gerçekliğe dönüşmüş durumdadır.

Lüleburgaz tesisi, özellikle düşük gramajlı ambalaj filmleri ve yüksek bariyerli metalize çözümlerin üretimine odaklanacaktır. Bu sayede birim başına daha az kaynakla daha fazla verim alınarak çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanmaktadır. Daha azla daha fazlasını üretmek artık bir ilke değil, Süper Film'in üretim modelinin özü haline gelmiştir.

Yeni tesisin hayata geçirilmesiyle birlikte insan kaynağına yönelik yatırımlar da hız kazanmıştır. Gaziantep'teki bilgi birikimi ve teknik tecrübe, Lüleburgaz'daki yeni kadrolara aktarılmış; üretim süreçleri, kalite standartları ve sürdürülebilir uygulamalar doğrultusunda kapsamlı eğitimler gerçekleştirilmiştir. Her bir çalışanımız bu yeni hikâyenin taşıyıcısı olmuş; kurum kültürümüz, coğrafi sınırları aşarak sürdürülebilir büyümenin teminatı haline gelmiştir.



Enerji Yatırımlarımız

- Süper Film, üretim kapasitesini artırırken çevresel sorumluluklarını da genişleten bütüncül bir yaklaşımla hareket etmektedir. 2022 yılında Gaziantep yerleşkesinde devreye alınan ve 2024 yılında tamamlanan 6,8 MWp kurulu güce sahip güneş enerji santrali, yıllık ortalama 9.200 MWe elektrik üretimi sağlayarak yaklaşık 4.288 ton CO₂ salımını önlemiştir. Bu yatırım, Süper Film'in yenilenebilir enerjiye geçiş sürecinde önemli bir dönüm noktası olmuş; karbon ayak izini azaltma hedefini doğrudan desteklemiştir.
- 2024 yılı itibarıyla, temiz enerji satın alımına yönelik yeni planlamalar başlatılmış, yenilenebilir enerji kullanımını artıracak projeler gündeme alınmıştır. Henüz planlama aşamasında olan bu adımlar, enerji yönetim sistemimizle uyumlu biçimde sürdürülebilirlik hedeflerimize entegre edilmektedir.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

► Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Etkiler

Değerlerin İzinde

İnovasyon ve Dijitalleşme

Süper Film için inovasyon, sürekli gelişimi destekleyen ve rekabet avantajını sürdürülebilir kılmayı hedefleyen stratejik bir unsur olarak konumlanmaktadır. Ürün geliştirme faaliyetleri; değişen piyasa ihtiyaçlarına hızlı ve etkin yanıt verebilen, yüksek performanslı, çevresel etkisi azaltılmış ve ekonomik açıdan avantajlı çözümler üretme amacıyla yürütülmektedir. Ar-Ge altyapısı, dijital dönüşüm uygulamaları ve üniversite-sanayi iş birlikleriyle desteklenen bu yaklaşım; şirketin hem sektör liderliğini pekiştirmesine hem de sürdürülebilir büyüme stratejilerini güçlendirmesine olanak tanımaktadır.



Ar-Ge Merkezi, 2024 yılı sonu itibarıyla **20 kişilik uzman kadrosuyla** faaliyet göstermektedir. **Süper Film kampüsünde** yer alan merkez; 269 m²'si ofis alanı, 697 m²'si test bölümlerinden oluşmak üzere toplamda 966 m² alana sahiptir.

Süper Film,
**Türkiye'de tek ve
Avrupa'nın sayılı
örnekleri arasında
yer alan çift yönlü
gerdirmeye özellikli
pilot üretim hattına**
sahiptir.

Bu hatta beş katlı BOPP ve üç katlı BOPET film üretim kapasiteleri bulunmaktadır. Pilot üretim hattı; deneme maliyetlerini düşürmekte, ticari üretim hatlarını etkilemeden test süreçlerinin gerçekleştirilmesini mümkün kılmakta ve ürün geliştirme döngüsünü hızlandırmaktadır.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

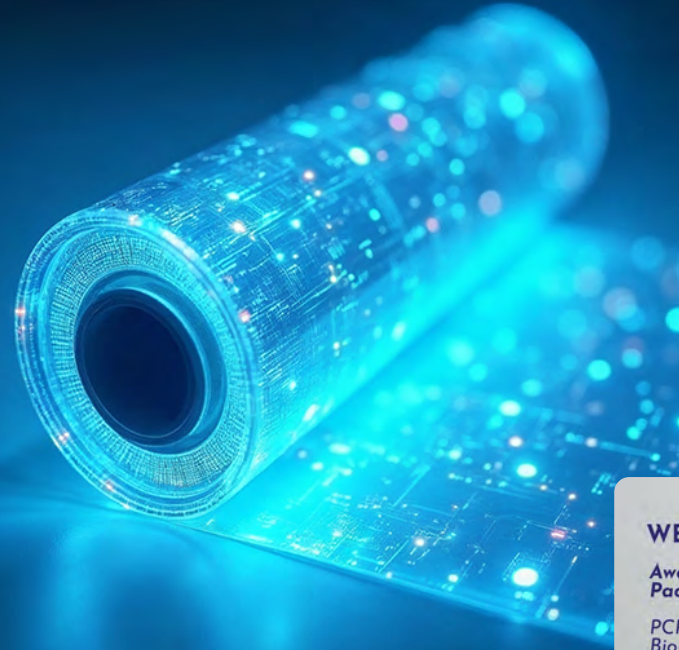
Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

► Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Etkiler



Ar-Ge bünyesinde yer alan laboratuvar ve test merkezlerinde; karakterizasyon, oksijen ve su buharı geçirgenliği, paket sızdırmazlık ve baskı simülasyon testleri yapılmaktadır. Bu sayede ürünlerin fiziksel ve kimyasal özellikleri optimize edilmektedir. Söz konusu teknik altyapı sayesinde Ar-Ge çalışmaları, sektöre ve sürdürülebilir gelecek hedeflerine doğrudan katkı sunmaktadır.

Ar-Ge çalışmaları sonucunda geliştirilen ürün ve teknolojilerin fikri mülkiyet hakları korunarak yenilikler ticarileştirilerek rekabet avantajının sürdürülebilir kılınması sağlanmaktadır. 2020-2024 dönemi içerisinde toplam 7 patent, 7 faydalı model başvurusu gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Ar-Ge çıktıları; makale, teknik yayın ve bilimsel sunumlar aracılığıyla sektörel paydaşlarla paylaşmakta ve bilgi ekosistemine katkı sağlanmaktadır.

Toplam
**7 patent, 7 faydalı
model başvurusu**

Geliştirilen ürünlerin tümünde Süper Film'in sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda düşük ağırlıklı, enerji tasarruflı ve geri dönüştürülebilir çözümlerden faydalanılmaktadır.

WE PRODUCE INNOVATIONS

Award Winning Sustainable
Packaging Solutions:

PCR & Bio-Circular &
Bio-based Product Range

Recycle Ready Monomaterial
Product Range



Where Packaging & Labels Meet Innovation



İnovasyon ve Dijitalleşme

Ar-Ge	2021	2022	2023	2024
Ar-Ge Çalışan Sayısı	21	23	19	20
Patent Başvuruları (Adet)	2	3	1	1
Ar-Ge Proje Sayısı	14	13	12	15

Süper Film, 2024 yılında Ar-Ge ve üretim tesislerinde gerçekleştirdiği çalışmayla, polipropilen (PP) kaplarla uyumlu ve yüksek oranda geri dönüştürülmüş ham madde içeren yeni nesil beyaz kapak film geliştirmiştir.

Proje Adı	Geri Dönüştürülmüş Malzeme İçeren ve PP Kaplara Yapışabilen Beyaz Kapak Film Geliştirme Projesi
Yeri ve Tarihi	Ar-Ge ve Üretim Tesisleri - 2024
Amaç ve Aksiyonlar	Polipropilen (PP) kaplarla uyumlu, aynı zamanda yüksek oranda geri dönüştürülmüş ham madde içeren beyaz kapak film geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Proje kapsamında hem sürdürülebilir malzeme kullanımının artırılması hem de ambalajın monomalzeme yapıya uygunluğunun desteklenerek geri dönüşüm zincirine katkı sunulması hedeflenmektedir. Özellikle yoğurt, sütlu tatlılar, bitkisel bazlı ürünler gibi PP kap kullanılan gıda ambalajları için özel ürün tasarlanmıştır. ➤ Geri dönüştürülmüş içerik barındıran ve PP kaplarla uyumlu yeni nesil beyaz kapak film başarıyla geliştirildi. ➤ Ürün, hem baskı hem de sızdırmazlık açısından endüstri standartlarını karşılayan performans gösterdi. ➤ Sürdürülebilir ambalaj portföyüne eklenen bu ürün ile karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlandı. ➤ Geri dönüştürülebilirlik ve döngüsel ekonomi ilkeleriyle tam uyumlu bir ürün ortaya kondu.
Sonuçlar	
Gelecek için Planlar	Benzer yapıda geri dönüştürülmüş içerikli filmlerin farklı kap türleriyle de uyumlu hale getirilerek ürün ailesinin genişletilmesi planlanmaktadır.

Üniversite-Sanayi İş Birlikleri

Süper Film, Ar-Ge ve inovasyon alanındaki kapasitesini üniversitelerle kurduğu stratejik iş birlikleriyle daha da güçlendirmektedir. 2024 yılında gerçekleştirilen projeler aşağıda listelenmiştir:

- **İnönü Üniversitesi** ile ÜSİP (Üniversite-Sanayi İş Birliği Programı) kapsamında bir proje geliştirilmiş olup değerlendirme süreci devam etmektedir.
- **Gaziantep Üniversitesi** ile hazırlanan TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı başvurusu onaylanmıştır.
- **SANKO Üniversitesi** ile başlatılan TEYDEB projesi için 2024 yılının üçüncü çeyreğinde TÜBİTAK'a başvuru yapılmıştır.



Süper Film'in Öne Çıkan Projeleri

Yıl	Öne Çıkan Çalışmalar	Çalışmaların Sonuçları	İlgili SKA
2020	Alev koronali BOPP filmlerle metal adezyonu ve bariyer iyileştirme	Ambalaj malzemelerinin performansı iyileştirilmiştir.	12 SÜRDÜRÜLEBİLİR FİLM VE FİLMİTİM
2021	Bilimsel yayınlar ve poster sunumları: ➤ "An Experimental Study on the Parameters Affecting the Thermal Seal Force of Coated Bidirectional Stretched Pet Film for Food Packaging Applications" makalesi, ➤ "Synthesis and Spectro-Electrochemical Properties of New Metallophthalocyanines Having High Electron Transfer Capability" makalesi, ➤ Gıda Paketleme Uygulamalarında Isıl İşleme Yapışabilir Yüzey Kaplamalı Çift Yönlü Gerilmiş Pet Film Üzerinde DeneySEL Bir Çalışma (poster)	Yayınlar aracılığıyla Süper Film'in çalışmaları sektörel buluşmuş, iş birliği fırsatları desteklenmiştir.	8 İKLİM BİLİM VE TEKNOLOJİLERİ 9 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM 17 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM
2022	Yüksek bariyer özellikli jel film kaplı BOPP yapıların araştırılması ve Polimer Kongresi'nde sunulması	Gaz bariyer ve termal özellikleri incelenmiştir. Ambalaj ömrü ve kalitesinin korunmasına yönelik iyileştirmeler yapılmıştır.	12 SÜRDÜRÜLEBİLİR FİLM VE FİLMİTİM 17 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM
2023	Düşük ısı yapışmalı BOPP Film geliştirilmesi, BOPET filmlerde çevresel etkilerin azaltılması için PCR içeriğinin artırılması	Düşük sıcaklıkta yapışan yeni film geliştirilerek geri dönüştürülebilir ürünler sunulmuştur.	12 SÜRDÜRÜLEBİLİR FİLM VE FİLMİTİM 17 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM
2024	%90 PCR içeriğe sahip mono-PP gıda ambalajının geliştirilmesi. WorldStar "Ambalaj Malzemeleri ve Bileşenleri" ödülü PP Kaplarla Uyumlu, Geri Dönüştürülmüş İçerikli Beyaz Kapak Film Geliştirme Projesi	Sürdürülebilirlik odaklı ürün geliştirme başarısı uluslararası alanda kabul gören WorldStar ödülü ile tescillenmiştir.	9 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR FİLM VE FİLMİTİM
		Geri dönüştürülebilirlik ve döngüsel ekonomi ilkeleriyle uyumlu, yeni nesil sürdürülebilir kapak film üretilmiştir.	

2024 yılı sonu itibarıyla toplam 15 Ar-Ge projesi başarıyla tamamlanmıştır.

Değerlerin İzinde

İnovasyon ve
Dijitalleşme

Dijital Dönüşüm

Süperfilm 2020 – 2027 dijital dönüşüm süreci 3 aşamalı olarak gerçekleştirilecektir:



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

► Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Ekler



Süper Film, 2020–2027 dönemini kapsayan dijital dönüşüm yol haritası doğrultusunda süreçlerini veri odaklı, entegre ve yapay zekâ destekli bir yapıya kavuşturmaktadır. 2023 yılı itibarıyla tamamlanan Faz 1 kapsamında; SAP MII, SCADA, Power BI, eBA, Salesforce CRM ve SAP MDG gibi altyapı projeleri devreye alınarak kurumsal verilerin bütüncül biçimde yönetilmesi, operasyonel verimliliğin artırılması ve karar destek mekanizmalarının güçlendirilmesi sağlanmıştır.

2024 yılıyla birlikte yol haritasının Faz 2 aşamasına geçilmiş ve bu dönemin ilk dönüştürücü yenilikçi uygulaması olarak SANKOGPT hayata geçirilmiştir. Yapay zekâ temelli bu raporlama ve karar destek sistemi, operasyonel verilerin analizini hızlandırmakta, yönetsel kararların daha doğru ve zamanında alınmasına katkı sağlamaktadır.

Bilgi güvenliği ve dijital altyapı yatırımları, Sanko Holding Bilgi İşlem Koordinatörlüğü ile eşgüdüm içinde yürütülmekte olup, aruba controller ve data domain yedekleme sistemleri

ile desteklenen güvenli erişim altyapısı sayesinde kesintisiz iş sürekliliği sağlanmaktadır. SAP MDG entegrasyonu ile müşteri, tedarikçi ve ürün verilerinde tekilleşme ve merkezi kontrol oluşturulmuş; Salesforce CRM ile müşteri ilişkileri yönetimi veri odaklı bir yapıya kavuşturulmuştur.

Dijital dönüşüm projeleri yalnızca verimlilik değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerine de katkı sunmaktadır. Kağıtsız süreç yönetimi, enerji tüketiminin optimizasyonu ve veri tabanlı iş modelleri sayesinde karbon ayak izinin azaltılması desteklenmektedir.

Gelecek dönemde Faz 2'nin devamı olarak; UiPath Process Mining entegrasyonu ile süreçlerin uçtan uca dijital izlenebilirliğinin artırılması, SANKOGPT'nin diğer iş fonksiyonlarıyla entegrasyonunun genişletilmesi ve yapay zekâ tabanlı öngörüselsel analiz araçlarının üretimden müşteri ilişkilerine kadar tüm değer zincirine yayılması planlanmaktadır.



Sürdürülebilir
Tedarik Zinciri Yönetimi

Süper Film, tedarik zincirini sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda bütünsel ve uzun vadeli bir yaklaşımla yönetmektedir. Satın alma, stok yönetimi, planlama, lojistik ve kambiyo süreçlerini tek çatı altında toplayan Tedarik Zinciri Direktörlüğü, entegre ve izlenebilir bir yapı oluşturmuştur.

2025'te devreye alınacak Tedarikçi İzleme Platformu, tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal performansını şeffaf ve sistematik şekilde değerlendirmemizi sağlayacaktır. Müşterilerden gelen sürdürülebilirlik anketleri ise bağımsız platformlar üzerinden yürütülmekte, sonuçlar Kapsam 3 emisyonlarının izlenebilirliği açısından titizlikle değerlendirilmektedir. EcoVadis süreci ile global müşterilerimiz, sürdürülebilirlik performansımızı uluslararası standartlara göre görebilmekte; anket sonuçlarımız talep eden paydaşlarla platform üzerinden paylaşılmaktadır. Tedarikçilerle iş birliği öncesinde, çevresel ve sosyal uyum, performans ve risk profili kriterleri göz önünde bulundurulmaktadır ve gerekli belgeler tamamlanmadan hiçbir faaliyet başlatılmamaktadır.

Süper Film, tedarikçi performans değerlendirmelerinde sürdürülebilirlik kriterlerini entegre bir şekilde dikkate almaktadır. Çevresel ve sosyal uyumu güçlü olan tedarikçilerle iş birliği önceliği verilerek çalışmalar sürdürülmekte; gerekli kriterleri karşılamayan tedarikçiler için ise geliştirme planları uygulanmaktadır. 2025'te devreye alınacak Tedarikçi İzleme Platformu ile bu değerlendirmeler daha şeffaf, izlenebilir ve sistematik hale gelecektir

Sürdürülebilir Tedarik	2021	2022	2023	2024
Sürdürülebilir tedarikçi davranış kurallarını imzalayan tedarikçilerin yüzdesi	-	%82	%85	%88
Çevre, iş gücü ve insan hakları gerekliliklerine ilişkin hükümler içeren sözleşmelere sahip tedarikçilerin yüzdesi	-	-	%15	%100
Anket ile sürdürülebilirlik değerlendirmesinden geçen tedarikçilerin yüzdesi	%50	%90	%95	%95
Yerinde sürdürülebilirlik denetiminden geçen tedarikçilerin yüzdesi	-	-	%15	%25
Sürdürülebilir tedarik konusunda eğitim alan satın alma çalışanlarının yüzdesi	-	%75	%85	%90

Süper Film, tedarik zincirinde oluşabilecek riskleri yönetmek adına birçok satın alım kategorisinde alternatif tedarikçi ilişkileri geliştirmiştir. Bu sayede, bölgesel krizler veya arz sorunları gibi durumlarda tedarik zincirinin devamlılığı güvence altına alınmıştır. Risk Uyum Departmanı ile birlikte yürütülen düzenli denetimlerle, tüm süreçler sürdürülebilirlik ekseninde sürekli gözden geçirilmektedir.

Süper Film, tedarik zincirinde oluşabilecek riskleri yönetmek adına birçok satın alım kategorisinde alternatif tedarikçi ilişkileri geliştirmiştir. Bu sayede, bölgesel krizler veya arz sorunları gibi durumlarda tedarik zincirinin devamlılığı güvence altına alınmıştır. Risk Uyum Departmanı ile birlikte yürütülen düzenli denetimlerle, tüm süreçler sürdürülebilirlik ekseninde sürekli gözden geçirilmektedir.

Sürdürülebilir tedarik zinciri süreçlerini yönlendiren temel politika ve araçlar aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Açıklama	
Tedarikçi Onay ve Değerlendirme Talimatı	Satın alma süreçlerinde görev, yetki ve sorumlulukları belirler; hangi yöntemlerin kullanılacağını açıklar.
Tedarikçi Bilgi Formu	Tedarikçilerin ISO sertifikalı yönetim sistemlerine sahip olup olmadığını ve risk yönetimi uygulamalarını sorgular. REACH, SDS, TDS ve Gıda Uygunluk gibi standartlara uygunluğu ölçer.
Tedarikçi Risk Analizi	Tedarikçilerin performans, çevresel ve sosyal risk profillerini değerlendirerek iş birliği önceliklerini belirler.
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası	Ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği bütüncül şekilde ele alan yol haritasıdır. KPI'lar üzerinden tedarikçilerin izlenmesini sağlar.
Süper Film Tedarikçi Etik İlkeler Rehberi	İnsan hakları, işçi hakları, çevre ve etik davranışlar konusunda tedarikçilere net ilkeler sunar. İş birliği sürecinin başında tüm tedarikçilere iletilir ve karşılıklı beklentilerin net şekilde tanımlanmasını sağlar.
ISCC Plus Sertifikası	Tedarik zinciri boyunca izlenebilirlik sağlar, sera gazı emisyonlarını ve sosyal sürdürülebilirlik taahhütlerini belgeler.
Tedarikçi Etik Veri Değişimi (SEDEX) Platformu Üyeliği	Tedarik zinciri yönetiminde etik standartların izlenmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesi süreçlerinin sistematik şekilde sürdürülmesini sağlar.

Süper Film, yalnızca kendi çalışanları için değil, tedarikçileri ve onların çalışanları için de güvenli bir şikâyet mekanizması işletmektedir. Bu kapsamda, "Muhbir Prosedürü"müz tedarikçilerimizi, taşeronlarımızı ve iş ortaklarımızı da kapsamakta olup; etik dışı, yasa dışı veya insan hakları ihlallerine ilişkin tüm bildirimler güvenli şekilde iletilabilmektedir. Bildirimler, etik@superfilm.com adresi üzerinden doğrudan Etik Kurulu'na ulaştırılmakta, gizlilik ve anonimlik esasına göre incelenmektedir.

Prosedür, ihbarda bulunan kişilerin kimliğinin korunmasını ve misillemeye maruz kalmamasını güvence altına almaktadır. Böylece tedarikçi çalışanları veya tedarik zincirindeki diğer hak sahipleri, çalışma koşulları, ücretlendirme veya insan haklarıyla ilgili yaşadıkları sorunları güvenli şekilde paylaşabilmektedir. Gelen bildirimler kayıt altına alınmakta, soruşturma süreçleri Etik Kurul koordinasyonunda yürütülmekte ve sonuçları ilgili taraflara şeffaf biçimde iletilmektedir.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

► Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Ekler

Değerlerin
İzindeSürdürülebilir
Tedarik Zinciri Yönetimi

2024 yılı içerisinde Tedarik Zinciri Departmanı tarafından “**Dijital Tedarikçi Değerlendirme ve Risk İzleme Platformu**” projesi geliştirilmiştir.

Proje Adı	Dijital Tedarikçi Değerlendirme ve Risk İzleme Platformu
Yeri ve Tarihi	Tedarik Zinciri Departmanı - 2024
Amaç ve Aksiyonlar	Tedarikçi ilişkilerinin sürdürülebilirlik, kalite ve kurumsal risk kriterlerine göre dijital ortamda bütünsel olarak izlenmesi ve yönetilmesine ek olarak değerlendirme süreçlerinin daha şeffaf, karşılaştırılabilir ve veri temelli hale getirilmesi hedeflenmektedir.
Sonuçlar	Tüm tedarikçilerin finansal istikrarı, ESG performansı, iş güvenliği uygulamaları, etik uyum durumu ve sertifikasyon yapısı tek merkezde toplanarak anlık ve dönemsel değerlendirmelerin gerçekleştirilmesini sağlayan bir platform geliştirilmiştir.
Gelecek için Planlar	Tedarik zinciri izlenebilirliğinde sistematik bir sürecin ilk adımı atıldı.
	Platform kapsamında değerlendirilen tedarikçilerin oranının artırılması planlanmaktadır.



Süper Film, henüz tedarikçilere veya yüklenicilere yönelik doğrudan çevresel ve sosyal politika eğitimleri gerçekleştirilmemiştir. Ancak, bu ihtiyaç ESG Eylem Planı kapsamında tanımlanmış olup 2025 yılı itibarıyla başlatılması planlanan yıllık eğitim programlarıyla, başta cinsiyete dayalı şiddet (GBV) olmak üzere; istismar, etik dışı davranış ve insan hakları ihlalleri konularında tedarikçilerde farkındalık yaratılması hedeflenmektedir.

Tedarik zincirindeki bu bütüncül yaklaşım yalnızca dış paydaşlarla sınırlı kalmamış, şirket içinde de yaygınlaştırılmıştır. Satın Alma ile Satış & Pazarlama departmanlarında çalışanlara özel sürdürülebilir tedarik eğitimleri düzenlenerek kurum içi farkındalık ve yetkinlik artırılmıştır.

Kaynak Kullanımı ve İsrafın Azaltılması

Sarf ve ham madde yönetiminde hayata geçirilen Emniyet Stok Uygulaması ile gereksiz stok birikimi önlenmiş, tedarik süreleri optimize edilmiştir. Bu sayede hem depolama maliyetleri azaltılmış hem de malzeme israfının önüne geçilmiştir. Uygulama, tedarik zincirinin sürdürülebilirliğine katkı sağlarken kaynak verimliliğini artırmaktadır.

Proje Adı	Sarf ve Ham Maddelerde Emniyet Stok Uygulaması
Yeri ve Tarihi	Planlama Departmanı - 01.01.2025 itibarıyla ham madde, 01.04.2025 itibarıyla sarf malzeme kullanımına açılacaktır.
Amaç ve Aksiyonlar	Yapay zeka ve yazılım algoritmaları kullanarak risk değerlendirme kriterlerini de göz önünde bulunduran matematiksel bir model ile emniyet stoklar hesaplanmıştır.
Sonuçlar	Ham madde yönetiminde stok tutma miktarı olarak %30 daha az stok ile yönetim sağlanmıştır.
Gelecek için Planlar	Uygulamanın sarf malzemelere entegre edilmesiyle birlikte, 2025 yılının 3. çeyreğinin sonunda bu ürün grubunda %20 oranında stok azaltımı hedeflenmektedir.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

► Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Ekler

Değerlerin
İzindeÜrün Güvenliği
ve Kalitesi

Süper Film, gıda ile doğrudan temas eden esnek ambalaj ürünleri üretmenini getirdiği yüksek sorumluluğun bilinciyle hareket etmektedir. Entegre Yönetim Sistemleri Politikası kapsamında yürütülen ürün güvenliği süreçlerinde teorik, pratik ve fiziki gereklilikler eksiksiz şekilde sağlanmaktadır.

Şirketin geliştirdiği ambalaj çözümleri, gıdaların tazeliğini ve besin değerini koruyarak raf ömrünü uzatmaktadır. Bu sayede ürün kalitesi muhafaza edilirken gıda israfının önlenmesine katkıda bulunmaktadır. Ürün güvenliğini ve tüketici sağlığını temel öncelikleri arasında konumlandıran şirket, ürünlerini ve üretim süreçlerini ulusal ve uluslararası mevzuatlara tam uyumlu şekilde yürütmektedir. Aşağıdaki tabloda bu düzenlemelere dair bilgiler yer almaktadır:

Sertifika / Mevzuat	Tanım	Uygulama Alanı
BRCGS Packaging Materials	Ambalaj üretimi için uluslararası kalite, hijyen ve güvenlik standardıdır.	Uluslararası
FDA Title 21 CFR	Gıda ile temas eden plastiklere ilişkin düzenlemedir.	Amerika Birleşik Devletleri
EU Regulation No. 10/2011	Gıda ile temas eden plastiklerin güvenliğini düzenleyen AB mevzuatıdır.	Avrupa Birliği
REACH Regulation	Kimyasal maddelerin kaydı, değerlendirilmesi ve sınırlandırılması üzerine bir düzenlemedir.	Avrupa Birliği
Gıda Uygunluk Beyanı	Gıda ile temas eden ürünler için yasal uygunluk beyanıdır.	Türkiye / Uluslararası
Helal Deklarasyonu	Ürünlerin İslami kurallara uygunluğunu belgeler.	Uluslararası
Güvenlik Bilgi Formları (SDS)	Kimyasal içeriklere ilişkin sağlık ve güvenlik bilgilerini içerir.	Uluslararası

Süper Film, 2008 yılından bu yana BRCGS Packaging Materials standardi denetimlerinden geçmektedir. 2024 yılında gerçekleştirilen habersiz son denetim doğrultusunda AA Grade ile sertifikalandırılmıştır. Şirketin tüm ürünleri aynı zamanda yasal gıda uygunluğu beyanına sahiptir.

Süper Film'in ürün güvenliği yönetim sistemi kapsamında gerçekleştirilen dış analizler ve migrasyon testleri ile ürünlerin güvenliği doğrulanmaktadır, iç denetimlerde ise potansiyel riskler değerlendirilerek kayıt altına alınmaktadır. Ürün güvenliği yönetim sistemi çerçevesinde tanımlanan fiziksel ve kimyasal risk kaynakları takip ve kontrol altında tutulmaktadır. Ayrıca, üretim alanlarında haşere ve kemirgen kontrolü sağlanmaktadır.

Bunun yanı sıra, yürürlükteki Gıda Savunma Planı çerçevesinde tesislerimizde gıda güvenliği ve müşteri sağlığına yönelik tehditlerin (ör. sabotaj, kasıtlı kontaminasyon veya tedarik zincirinde olası güvenlik açıkları) belirlenmesi, önleyici kontrollerin tanımlanması ve bu kontrollerin düzenli olarak doğrulanması sağlanmaktadır. Plan kapsamında kritik kontrol noktaları, izleme yöntemleri ve acil durum senaryoları kayıt altına alınmış; bu kayıtlar ilgili sorumlu ekipler tarafından düzenli şekilde güncellenmektedir.

Şirket, ürünlerin sağlık ve güvenlik risklerini belirlemek amacıyla HACCP Planları¹ çerçevesinde düzenli kontroller gerçekleştirerek ürünlerin güvenliğini sistematik olarak gözden geçirmektedir. 2024 yılında yürütülen risk analizlerinde, insan sağlığını tehdit edebilecek bir bulguya rastlanmamıştır. Olası geri çağırma durumlarında, olay yönetimi ve iyileştirme adımları, HACCP Sistemi Doğrulama Değerlendirme formuna uygun olarak yürütülmektedir.

Ürün güvenliği ve müşteri sağlığına ilişkin risk değerlendirmeleri; dış laboratuvar analizleri, migrasyon testleri, haşere kontrol raporları ve SAP tabanlı izlenebilirlik sistemi üzerinden sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Böylece yalnızca mevzuata uyum değil, aynı zamanda müşteri güvenliği açısından olası tehlikelerin önceden belirlenmesi ve engellenmesi hedeflenmektedir.

Süper Film bünyesinde ürün güvenliğiyle ilişkili görev ve sorumluluklar aşağıdaki birimler tarafından yerine getirilmektedir:

- **Kalite Geliştirme Birimi:** Ar-Ge ve Satınalma ile birlikte ham madde tedarikine ilişkin kritik limitlerin tanımlanmasından sorumludur.
- **Ürün Güvenliği Ekibi:** Kalite Yönetim ile birlikte ürün güvenliği yönetim sistemini kurar, uygular ve sürekli iyileştirir.
- **Ar-Ge ve Satınalma:** Yeni hammadde geliştirme, tedarikçi seçimi ve denetimlerinde kritik limitlerin belirlenmesine katkı sağlar.

Ürün güvenliği konusundaki sistematik yaklaşım, Süper Film'in sürdürülebilirlik odağıyla bütünleşmekte; yasal uygunluk, tüketici sağlığı ve çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik kurumsal taahhüdünü yansıtmaktadır.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

► Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Ekler

İş Etiği ve
Uyumluluk

Süper Film, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda etik ilkelere dayalı, şeffaf ve sorumlu bir kurumsal yapıyı benimsemektedir.

Bu yaklaşım, yalnızca şirket içi operasyonları değil, aynı zamanda tedarik zincirinin tüm halkalarını kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır. İnsan hakları, dürüstlük, adalet ve hesap verebilirlik gibi temel değerler hem iç süreçlerde hem de iş ortaklıklarında gözetilerek tüm paydaşlar için güvenilir ve adil bir iş ortamı sağlanması amaçlanmaktadır.

Bu çerçevede, Etik İlkeler Rehberi tüm çalışanlara dağıtılmış ve imza karşılığında teslim alınmıştır. Böylece, tüm çalışanların şirketin etik standartlarını resmi olarak kabul etmesi sağlanmıştır. Ayrıca, çalışanların, alt yüklenicilerin ve tedarikçilerin Süper Film Etik İlkeler Rehberi'ni anlaması ve benimsemesi hedeflenmektedir.

2024 raporlama döneminde, toplam 772 çalışana çevrim içi portal üzerinden Etik ve Davranış Kuralları eğitimi verilmiştir. Eğitim içeriği; dürüstlük, yolsuzlukla mücadele, taciz karşıtı politika, çıkar çatışmaları ve ihbar mekanizmalarını kapsayacak şekilde hazırlanmıştır. Eğitimlerin ardından bilgi testleriyle katılımcıların kavrama düzeyi ölçülmüştür. Etik farkındalık, ofis çalışanlarıyla sınırlı kalmadan yüklenicilere ve kilit tedarikçilere yönelik bilgilendirme oturumları ve sözleşmelere eklenen etik taahhüt maddeleriyle de desteklenmiştir.

Süper Film, iş yerinde cinsel taciz ve benzeri etik dışı davranışlara karşı sıfır tolerans politikası uygulamaktadır. İnsan Kaynakları ve Risk & Uyum birimleri tarafından yönetilen bu süreçte, yöneticilere etik davranış, şikayet yönetimi ve hassas vakalarda mağdur odaklı yaklaşım konularında özel eğitimler verilmiştir. Bildirimler anonim olarak yapılabilmesi ve ihlaller gizlilikle ele alınmaktadır. Tüm süreçler, mağdurun korunmasını esas alan bir yapıda ve uluslararası standartlara uygun biçimde yürütülmektedir.

Etik davranışı desteklemek ve olası ihlalleri önlemek amacıyla şirket bünyesinde kurulan Etik Hattı; tüm çalışanlara, tedarikçilere ve topluluklara açık bir bildirim mekanizmasıdır. Şirket içi kutular aracılığıyla veya etik@superfilm.com adresi üzerinden yapılan bildirimler, Etik İlkeler Kurulu tarafından gizlilik içinde değerlendirilir. Bildirimlere hızlı, yapıcı ve caydırıcı yanıtlar verilmesi, Süper Film'in etik bütünlüğünü koruma kararlılığının göstergesidir.

Topluluklara yönelik olarak şikayet mekanizmasının bilinirliği artırılmaktadır. Bu doğrultuda, yerel paydaşlara yönelik toplantılar, broşürler ve web sitesi üzerinden farkındalık çalışmaları yürütülmektedir. Böylece yalnızca çalışanlar değil, şirket faaliyetlerinden etkilenebilecek tüm bireylerin kendilerini güvende hissedebilecekleri bir iletişim hattına erişmesi sağlanmaktadır.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

► Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Ekler



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

► Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Etkiler

Çıkar Çatışması

Süper Film, kurumsal yönetim yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak çıkar çatışmalarının önlenmesini ve şeffaflığın güvence altına alınmasını hedeflemektedir. Bu doğrultuda çıkar çatışmalarının yönetimine ilişkin süreçler, Risk ve Denetim Komitesi'nin koordinasyonunda yürütülmektedir.

Şirketin çıkar çatışmalarına yönelik yaklaşımı, aşağıda belirtilen prensiplere dayanmaktadır:

- Tüm direktörler ve çalışanlar, ortaya çıkan veya çıkması muhtemel her türlü çıkar çatışması durumunu gecikmeksizin Yönetim Kurulu Başkanı'na bildirmekle yükümlüdür. Bu bildirim süreci, ikinci dereceye kadar olan kan veya sıhrî hısımları kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır.
- Yönetim Kurulu üyeleri, kendilerini ilgilendiren çıkar çatışması gündemlerinde ilgili toplantılara katılamamakta ve oylamalarda yer alamamaktadır.
- Risk ve Denetim Komitesi, çıkar çatışmalarını tespit etmek, değerlendirmek ve gerekli önlemleri almakla görevlidir. Komite, bu süreçleri bağımsızlık ilkesi çerçevesinde sürdürmektedir.
- Gerçek veya tüzel kişilerle kurulan ilişkilerde, uygunsuz olarak algılanabilecek hiçbir menfaat, indirim veya ayrıcalık teklif edilmemekte; teklif geldiğinde ise kabul edilmemektedir.
- Hediye, seyahat veya ağırlama gibi durumlar için açık onay mekanizmaları uygulanmakta, bu süreçler Etik İlkeler Rehberi ve ilgili prosedürler doğrultusunda yönetilmektedir.
- Etik olmayan etkileşimlerin önüne geçmek için çalışanlar; tedarikçiler, müşteriler ve üçüncü taraflarla yürütülen ilişkilerde şeffaflık ve tarafsızlık ilkesine uygun davranmakla yükümlüdür.

Bu prensipler, şirketin yönetim organlarının çıkar çatışmalarını etkin ve bütüncül bir şekilde ele almasını sağlarken şeffaflık ilkesinin kurum kültürünün temel bir parçası olarak benimsenmesini desteklemektedir.

Yolsuzlukla Mücadele

Süper Film, faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda yolsuzlukla mücadeleyi temel bir kurumsal sorumluluk olarak görmekte ve bu doğrultuda şeffaf, hesap verebilir ve hukuka uygun bir iş yapış biçimini benimsemektedir.

Şirketin etik ilkeleri; hukukun üstünlüğüne, insan haklarına saygıya, dürüstlük ilkesine ve uzun vadeli değer yaratmaya dayanmaktadır. Rüşvet, yolsuzluk ve çıkar çatışmalarına karşı sıfır tolerans politikası izlenmekte; ilgili tüm süreçler etik standartlarla uyumlu şekilde yürütülmektedir.

Yolsuzlukla mücadele kapsamında yapılan risk değerlendirmesi çalışmaları; şirketin iş süreçlerinden kaynaklanabilecek potansiyel ve mevcut risklerin sistematik biçimde tanımlanmasını hedeflemektedir. Bu kapsamda:

- | | |
|--|--|
| ► Etik İlkeler Rehberi tüm çalışanlara eğitim olarak aktarılmakta ve olası şüpheli durumlara karşı rehberlik sunmaktadır. | ► Yolsuzlukla mücadele kapsamında, üçüncü taraflarla yapılan ticari ilişkilerde gerekli durum tespitleri (due diligence) yapılmakta, etik dışı risk taşıyan taraflarla ilişki kurulmamaktadır. |
| ► Türk Ceza Kanunu ve diğer yolsuzlukla mücadele yasalarına tam uyum sağlanmakta, kamu kurumlarıyla tüm temaslarda şeffaf bir duruş sergilenmektedir. | ► Risk ve Denetim Komitesi, alınan önlemlerin etkililiğini izlemekte ve iyileştirme önerilerini Yönetim Kurulu onayına sunmaktadır. |
| ► Yolsuzluk risklerine karşı hazırlanan Uyum Risk Envanteri ile şirketin risk iştahı doğrultusunda tanımlanan riskler, kontroller, aksiyon hedefleri ve sorumlular belirlenmiş, bu göstergeler Kilit Risk Göstergesi (KRG) olarak izlenmektedir. | ► Geçmiş veriler ve uzman görüşü üzerinden yüksek riskli alanlar belirlenmiştir. |
| ► Özellikle Satış, Satın Alma ve Finans birimlerine yönelik düzenli rekabet ve etik eğitimleri planlanmakta ve yürütülmektedir. | ► İç ve üçüncü taraf denetçilerden destek alınarak mevcut kontroller ve uyum programları değerlendirilmiştir. |
| | ► Çalışan görüşmeleri ve anonim anketlerle risk farkındalığı ölçülmüştür. |
| | ► Özellikle denizaşırı operasyonlarda satın alma ve tedarikçi yönetimi süreçleri detaylı olarak analiz edilmiştir. |

Bu çalışmalar sonucunda tespit edilen zafiyet alanlarına yönelik iç kontrol yapısı güçlendirilmiş ve önleyici aksiyon planları oluşturulmuştur.

Değerlerin
İzindeİş Etiği ve
Uyumluluk

Yolsuzlukla Mücadele

Yolsuzlukla mücadele kapsamında özellikle ham madde ve sarf malzeme tedarikçilerimiz gibi kilit gruplara ESG değerlendirme anketleri yönlendirilmektedir. Bu anketlerde, tedarikçilerimizin yolsuzlukla mücadele adına bir politika veya prosedüre sahip olup olmadıkları sorgulanmakta; politika bulunmadığı durumlarda ise tedarikçilerimiz bilgilendirilerek bu konuda aksiyon almaları yönünde yönlendirme yapılmaktadır. Böylece, üçüncü taraflarla yürütülen iş birliklerinde şeffaflık ve risk tabanlı yaklaşım gözetilmekte; düzenli veri toplama ve karşılaştırmalar aracılığıyla tedarikçi uyumu sistematik şekilde izlenmektedir.

Süper Film'in yolsuzlukla mücadele konusundaki taahhütleri, kurumsal politika ve prosedürlerle desteklenmektedir. Bunlar arasında:

- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Rekabet Hukuku Uyum Politikası
- Sosyal Sorumluluk Politikası
- Tedarikçi Etik İlkeler Rehberi

gibi temel belgeler yer almaktadır. Söz konusu politikalar, tüm çalışanlar ve iş ortakları için bağlayıcıdır.

Yolsuzlukla mücadele kapsamında, şirket içinde aktif olarak kullanılan bir etik ihbar hattı bulunmaktadır. Sürekli denetim sağlayan iç denetim departmanı aracılığıyla, süreçlerin şeffaf ve mevzuata uygun şekilde yürütülmesi güvence altına alınmaktadır. Ayrıca, Kara Para Aklanmasının Önlenmesi (AML) programı çerçevesinde, şirketin ticari ilişkileri; terör finansmanı, kara liste kontrolleri ve sahiplik yapılarının yasallığı gibi başlıklar altında sistematik olarak izlenmektedir. Tüm bu uygulamalar, yalnızca yolsuzluk risklerini azaltmayı değil, aynı zamanda paydaşlar nezdinde yasal uyumu sürdürülebilir biçimde sağlamayı amaçlamaktadır. Şirket, üçüncü taraflarla yürüttüğü ticari ilişkilerde etik ilkelere uyumu sağlamak amacıyla yolsuzlukla mücadele durum tespiti uygulamaktadır.

Risk ve Denetim Komitesi'nin koordinasyonunda uygulamaya alınan önlemlerin etkinliği düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda yapılan risk analizleri ile yolsuzlukla ilişkili tehditler sistematik biçimde gözden geçirilmekte; eğitim programlarının etki düzeyi ölçülmekte ve iç kontrol ile iç denetim fonksiyonları çerçevesinde risk bazlı denetim yapıları uygulanmaktadır. İç denetim süreçleri, Yönetim Kurulu'nun onayı ile başlatılmakta ve şirketin politika ve prosedürlerine uygunluk açısından sistematik biçimde yürütülmektedir.

Proje
Adı

Compliance Catalyst: Veri Tabanlı Uyum ve Risk Yönetim Platformu

Yeri ve
Tarihi

2024

Üçüncü tarafların (müşteri, tedarikçi vb.) risk değerlendirme süreçlerinin veri temelli, ölçeklenebilir ve hızlı bir yapıya kavuşturularak uyum süreçlerinin daha etkin bir şekilde yönetilmesi hedeflenmektedir.

Proje kapsamında uygulanan başlıca aksiyonlar:

- Müşteri kabul (onboarding) ve müşteri durum tespiti (CDD) süreçlerinin otomasyonu,
- Müşterini Tanı (KYC), kara para aklama ile mücadele (AML), rüşvet ve yolsuzlukla mücadele (ABAC) araştırmalarının dijitalleştirilmesi,
- Grid risk veri tabanı (olumsuz haberler, yaptırımlar, izleme listeleri, PEP'ler) ile Orbis şirket veri tabanının entegrasyonu,
- Kullanıcıya özel yapılandırılabilen risk analiz modüllerinin geliştirilmesi,
- Kurumun kendi iç verilerinin sistemle entegre edilerek analizlere dahil edilmesi,
- ESG risk göstergelerinin değerlendirme modülüne entegre edilmesi.
- Yüksek riskli kişi ve kurumların daha erken tespiti mümkün hale geldi.
- Yaptırımlar, PEP'ler ve olumsuz medya verileriyle çapraz analiz yapılabilir hale geldi.
- Yasal uyumluluk ve operasyonel şeffaflık artırıldı.

Sonuçlar

Gelecek için
Planlar

Sürekli gelişim kapsamında güncellemelerin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

► Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Ekler

İş Etiği ve Uyumluluk

Rekabete Aykırı Davranışlar

Süper Film, rekabet yasalarına tam uyumu hedefleyen bir politika benimsemekte ve tüm ticari faaliyetlerini bu doğrultuda yürütmektedir. Rekabete Uyum Politikası kapsamında, ekonomik, çevresel ve insan haklarına dair etkiler değerlendirilmekte; yüksek etik standartlarını korumak amacıyla iş ortaklıkları ve süreçler düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Etik İlkeler Rehberi ile birlikte yürürlükte olan Rekabet Hukuku Uyum Politikası hem şirket içi çalışanlar hem de tedarikçilerle paylaşılmakta; potansiyel risklerin önlenmesine yönelik açık kurallar içermektedir. Bu doğrultuda, 2022 yılından bu yana satın alma ve satış departmanlarında görev yapan tüm çalışanlara kapsamlı eğitimler verilmiştir. Yeni personel için bu eğitimler düzenli olarak tekrarlanmakta, olası vakalar kayıt altına alınmakta ve gelen şikayetler takip edilmektedir.

İç denetim, uyum ve risk yönetimi birimleri tarafından yürütülen takip mekanizmalarıyla, alınan önlemlerin etkinliği değerlendirilmektedir. Eğitim katılımı izlenmekte ve süreçlerin bütünlüğü düzenli olarak denetlenmektedir.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

► Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Ekler

İş Etiği ve
Uyumluluk

Veri Gizliliği ve Güvenliği

Süper Film, bilgi güvenliği, veri gizliliği ve yasal mevzuatlara tam uyum ilkesini iş yapış biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır. Bu kapsamda yürütülen uygulamalar aşağıdaki temellere dayanmaktadır:

Kategori	Uygulama ve Politikalar
Bilgi Güvenliği Yönetimi	ISO 27001 ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) El Kitabı yönergeleri uygulanmaktadır. Uyum Risk Envanteri kapsamında, şirketin risk iştahına göre belirlenen riskler tanımlanmakta; bu riskler için sorumlu kişiler ve kontroller belirlenerek aksiyon planları oluşturulmakta, Kilit Risk Göstergeleri (KRG) ile takip edilmektedir. Bilgi güvenliğine ilişkin tüm süreçlere dair kayıtlar sistematik biçimde tutulmaktadır. VERBİS kaydı tamamlanmıştır.
Kişisel Verilerin Korunması	KVKK Kriz Müdahale Prosedürü devreye alınmaktadır. Çift taraflı gizlilik sözleşmeleri ve Antetli Gizlilik Sözleşmesi aracılığıyla, veri işleme, paylaşım ve saklama süreçleri yasal güvence altına alınmaktadır.
Üçüncü Taraf Güvenceleri	Üçüncü taraflarla yürütülen bilgi alışverişlerinde güvenlik ve gizlilik denetimi yapılmaktadır. Bilgi güvenliği ve etik uyum değerlendirmesi amacıyla tedarikçi anketleri ve SEDEX değerlendirmeleri uygulanmaktadır.
Farkındalık ve Eğitim	Bilgi güvenliği ve etik konularında düzenli eğitimler sağlanmaktadır. Eğitim katılımları izlenmekte, etkinlik değerlendirmeleri yapılmaktadır.
Bildirim ve Şikayet Mekanizması	Tüm çalışanlar, etik veya bilgi güvenliği ihlallerini Etik İlkeler Kurulu'na bildirme hakkına sahiptir.
Risk Yönetimi	Bilgi Güvenliği Risk Yönetim Prosedürü kapsamında, tanımlanan riskler Risk Analiz Tablosu'nda analiz edilmekte ve önlemler planlanmaktadır.

Şeffaflık

Süper Film, sosyal sürdürülebilirliği; çalışanlar, müşteriler ve toplum nezdinde bütüncül bir yaklaşımla ele almaktadır. İnsana değer veren bir şirket olma anlayışıyla hareket eden Süper Film, çalışanlarıyla olan ilişkilerini etik ilkeler doğrultusunda; dürüstlük, şeffaflık ve adalet temelinde yürütmektedir.

Yönetişim yapısının temelini oluşturan şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik davranış prensipleri, tüm faaliyetlerin sürdürülebilir şekilde gerçekleştirilmesini sağlamaktadır. Bu çerçevede şirket, güvenilir ve saygın bir iş ortağı olmayı sürdürmekte; müşterilerden hissedarlara, çalışanlardan topluma kadar tüm paydaşlar için uzun vadeli değer üretmektedir.

Süper Film, sorumlu iş davranışı taahhütlerini kurumsal politikalarında açıkça tanımlamakta ve bu taahhütleri şeffaf biçimde paylaşmaktadır. Aynı ilkeler doğrultusunda tüm paydaşlarının da dürüstlük, doğruluk, adillik ve şeffaflık değerleriyle uyumlu hareket etmesi beklenmektedir.

İş süreçlerinin etkinliğini ve ilke temelli uygulamaların sürekliliğini sağlamak amacıyla, kilit performans göstergeleri (KPI'lar) ve çeşitli anket mekanizmaları ile düzenli izleme ve değerlendirme faaliyetleri yürütülmektedir.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

► Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Etkiler

III

Doğanın İzinde

- **Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi**
 - İklim Uyum
- **Su ve Atık Su Yönetimi**
- **Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım**
- **Operasyonel Atık Yönetimi**
- **Biyoçeşitlilik**



Çevresel Hedefler – 2024 Performans Özeti

Hedef Başlığı	Baz Yılı	Hedef Yılı	2024 Durumu	Durum Özeti
Karbon Emisyonlarının Azaltılması	2020	2030	●	Emisyonlarda kayda değer azalma sağlanmıştır. Hedefe ulaşmak için çalışmalar hızlandırılmaktadır.
Sürdürülebilir Ham Madde Kullanımı	2020	2030	●	Oran her yıl istikrarlı şekilde artmaktadır. Hedef doğrultusunda ilerlenmektedir.
Su Kullanımının Azaltılması	-	2030	●	Su tüketiminde sürekli iyileşme sağlanmaktadır. Azalma trendi korunmaktadır.

Çalışanlarımızın Gözünden Çevresel Sorumluluğumuz

Konu Başlığı	Açıklama	Çalışan Anket Değerlendirmesi	Kararsızım / Fikrim Yok
Biyçeşitlilik	Tesis faaliyetlerinin çevresel etkilerini azaltmak amacıyla, doğal yaşam alanlarının korunması ve ekosistem üzerindeki etkilerin minimize edilmesine yönelik uygulamalar.	%75	%4
Su ve Atık Su Yönetimi	Su kaynaklarının verimli kullanımı, atık suyun çevreye zarar vermeden bertarafı ve geri kazanımı gibi sürdürülebilir su yönetimi süreçlerinin etkinliği.	%80	%7
Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi	Enerji verimliliği, karbon ayak izinin azaltılması ve sera gazı emisyonlarının kontrolü için teknolojik izleme sistemleriyle desteklenen enerji yönetimi uygulamaları.	%81	%2
Operasyonel Atık Yönetimi	Üretim süreçlerinde oluşan operasyonel atıkların azaltılması, ayrıştırılması ve geri dönüştürülmesi yoluyla kaynak verimliliğini artırmaya yönelik stratejiler.	%78	%2
Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım	Ürün tasarımında geri dönüştürülebilir malzemelerin tercih edilmesi, yeniden kullanım ve atık azaltımı gibi döngüsel ekonomi ilkelerinin gözetilmesi.	%78	%7

Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi

Dünya, enerji kaynakları ve iklim sistemleri açısından geri dönüşü zor bir eşiğe yaklaşıyor. Bu bağlamda enerji ve emisyon yönetimi, yalnızca sürdürülebilirlik departmanının değil, tüm iş stratejisinin konusu haline gelmiştir. Süper Film olarak bu dönüşümün farkındayız; attığımız her adımı bu bilinçle planlıyoruz ve uyguluyoruz.

Enerji Yönetimi

Süper Film, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi doğrultusunda enerji kullanımını optimize etmekte ve 2030 yılına kadar birim üretimdeki enerji yoğunluğunu %8 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda 2021 yılından itibaren yürütülen enerji verimliliği projeleri ve dijitalleşme uygulamaları, 2024 itibarıyla somut ve ölçülebilir faydalar üretmiştir.

Bunlara ek olarak, 2024 yılında temiz enerji satın alım süreçlerine yönelik çalışmalar yatırım planları arasındadır.

Bu adım, yenilenebilir enerji kullanım oranını artırmayı ve özellikle Kapsam 2 kaynaklı emisyonların daha da azaltılmasını amaçlamaktadır.

Enerji verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalar yalnızca satın alım düzeyinde değil, üretim süreçlerinde de etkisini göstermektedir. Bu uygulamalardan biri olan ve BOPP 3 hattında devreye alınan atık ısı geri kazanım sistemi, TDO fırınlarından çıkan ısıнын tekrar kullanılmasını sağlayarak yılda 2,5 milyon kWh termal enerji tasarrufu sağlamaktadır. Bu sistem hem enerji verimliliğini artırmakta hem de kaynak kullanımında sürdürülebilirliği desteklemektedir.

GZT

Enerji Göstergeleri (kWh)	2021	2022	2023	2024
Toplam Enerji Tüketimi	173.060.450	166.493.998	149.100.345	147.173.790
Yenilenebilir Enerji Tüketimi	-	8.050.641	9.314.762	9.039.378
Enerji Verimliliğiyle Sağlanan Tasarruf	1.514.244	1.082.728	403.200	704.542

LLB
Toplam enerji tüketimi
32.632.252

2021-2024 döneminde toplam enerji tüketimi %15 oranında azalmış; yenilenebilir enerji payı ise 2024 yılında toplam tüketimin %6,1'ine ulaşmıştır



Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi

Enerji performansını yalnızca toplam tüketim üzerinden değerlendirmek yetersiz olur. Gerçek etki, bu kaynakların organizasyon yapısına, iş gücüne ve fiziksel altyapıya ne kadar verimli yayıldığıyla ölçülür. Bu kapsamda aşağıda yer alan enerji yoğunluğu göstergeleri, verimlilik artışının kurum geneline nasıl yansıdığını açıkça göstermektedir:

GZT

Enerji Göstergeleri	2021	2022	2023	2024	Değişim
Çalışan Başına Elektrik Tüketimi (GJ)	681	610	548	441	-%35
Alan Başına Elektrik Tüketimi (GJ/m ²)	1,94	1,83	1,64	1,64	-%15
Alan Başına Doğalgaz Tüketimi (GJ/m ²)	0,05	0,06	0,02	0,13	

LLB

Enerji Yoğunluğu	2024
Çalışan Başına Elektrik Tüketimi (GJ/Çalışan)	521
Alan Başına Elektrik Tüketimi (GJ/m ²)	0,77
Alan Başına Doğalgaz Tüketimi (GJ/m ²)	0,357

Bu sonuçları mümkün kılan başlıca uygulamalar arasında; üretim hatlarında enerji verimli ekipmanların kullanımı, dijital izleme sistemleri, atık ısı geri kazanımı ve yenilenebilir enerji yatırımları yer almaktadır



2022 yılı itibarıyla Gaziantep tesisimizde kurulu olan **6,8 MWp GES sistemi** yıllık **9.200 MWh elektrik** üretmiş ve yaklaşık **4.288 ton CO₂ salımını önlemiştir.**

Ayrıca Lüleburgaz tesisimizde enerji verimli chiller üniteleri, IE4-IE5 motorlar ve yeni atık ısı sistemleri planlanmış; çatısına kurulacak güneş panelleri ile toplam elektrik ihtiyacının %10'unun yenilenebilir kaynaklardan sağlanması hedeflenmektedir.

Lüleburgaz tesisi aynı zamanda **LEED Gold sertifikası** ile belgelendirilmiştir. Bu sertifika; enerji verimliliği, düşük karbon emisyonu, su yönetimi, geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı ve çalışan sağlığı gibi kriterleri kapsayarak, tesisin sürdürülebilirlik yaklaşımını uluslararası düzeyde tescillemektedir. Böylece yapılan yatırımlar yalnızca operasyonel verimlilik sağlamakla kalmamış, aynı zamanda şirketin karbon ayak izini azaltma ve çevresel etkiyi minimize etme stratejisinin kalıcı bir parçası haline gelmiştir.

Enerji yönetiminin şirket genelinde etkili bir şekilde sürdürülmesinde kritik rol oynayan **Enerji Yönetim Sistemi (ENYS) Ekibi**, her ay düzenlenen toplantılarla süreçleri değerlendirir. Bu toplantılar, ENYS Temsilcisi koordinasyonunda gerçekleştirilir ve enerji performansı, hedeflere ilerleme durumu ve eylem planları bu platformda izlenir.



Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi

Kurumsal enerji farkındalığını artırmak amacıyla çeşitli eğitim ve iletişim faaliyetleri de yürütülmektedir:

- **ENYS Farkındalık Eğitimi:** Enerji yönetim sistemine dair bilgilerle çalışanların sürece aktif katılımı teşvik edilmektedir.
- **Evde Enerji Verimliliği Eğitimi:** Çalışanların günlük yaşamda da enerji tasarruf alışkanlığı geliştirmesi desteklenmektedir.
- **Sanko Akademi** dijital eğitim içerikleri ve görsel iletişim materyalleri, enerji kültürünün şirket geneline yayılmasını sağlamaktadır.

2024 yılı içinde üretim verimliliğini hedefleyen bir proje de devreye alınmıştır:

Proje Adı	Üretim Verimlilik
Yeri ve Tarihi	Üretim - 2024
Amaç ve Alınan Aksiyonlar	Tüm film tipleri için öncelikli olarak ABC analizleri yapılmış ve bu doğrultuda sadeleştirmeye gidilmiştir. Kalan malzemeler, hangi üretim hattında daha verimli çalışıyorsa o hatta yönlendirilmek üzere planlanmıştır.
Elde Edilen Sonuçlar	Uygulama yeni devreye alındığı için sonuçlar test aşamasındadır ve kesin veriler henüz elde edilmemiştir.
Gelecek Planları	Sadeleştirme sonrasında daha karlı ürünlere odaklanmak hedeflenmektedir. Bu ürünlerin, en verimli üretim hatlarında üretilmesiyle fire oranlarının azaltılması ve karlılığın artırılması amaçlanmaktadır.

2025 yılı itibarıyla ise aşağıdaki enerji yatırımları planlanmaktadır:

Yeni Kurutucu Alımı (Yardımcı Tesisler):

Mevcut basınçlı hava kurutucusunun, daha düşük enerji tüketimine sahip yeni ve verimli bir modelle değiştirilmesi planlanmaktadır. Bu yatırım ile yılda yaklaşık **28.000 kWh enerji tasarrufu** ve **12.040 kg CO₂ eşdeğeri emisyon azaltımı** hedeflenmektedir.

Frekans Kontrollü Pompa Dönüşümü (SAACKE Kazan):

Kızgın yağ sirkülasyon sisteminde bulunan sabit devirli pompanın, frekans kontrol ünitesine sahip enerji verimli bir modelle değiştirilmesi **planlanmaktadır**. Bu yatırım ile, sistem ihtiyacına göre çalışan pompa sayesinde **yıllık 84.354 kWh enerji tasarrufu** ve **36.272 kg CO₂ eşdeğeri emisyon azaltımı** sağlanması hedeflenmektedir. Ayrıca, pompanın sürekli tam devirde çalışmasının önüne geçilerek ekipman ömrünün uzatılması, bakım maliyetlerinin düşürülmesi ve operasyonel verimliliğin artırılması beklenmektedir.

Bu projeler yalnızca enerji verimliliği değil, aynı zamanda bakım maliyetlerinde azalma ve ekipman ömründe iyileşme gibi uzun vadeli faydalar da sağlamaktadır.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

► Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Ekler

Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi

Emisyon Yönetimi

Süper Film, tüm emisyonlarını **ISO 14064 standardı** ve **GHG Protokolü** çerçevesinde hesaplamakta; bu süreçte kullanılan emisyon faktörleri DEFRA ve IPCC gibi uluslararası kaynaklardan alınmaktadır. Kapsam 1,2 lokasyon bazlı hesaplanmakta olup kapsam 3'de satın alınan malzeme, yukarı akış taşımacılığı ve kullanım ve kullanım ömür sonu kapsamında detaylı hesaplama yöntemi kullanılmıştır. Tüm hesaplamalar, şirketin operasyonel kontrol ilkesi doğrultusunda yürütülmekte ve doğrulamalar akredite kuruluşlar tarafından gerçekleştirilmektedir.

Gaziantep Lokasyonu

Emisyon Verileri (tCO ₂ e)	2021	2022	2023	2024
Kapsam 1	19.725	21.801	15.853	15.809,78
Kapsam 2	48.725	41.950	37.327	37.439
Kapsam 3	444.498	333.561	300.802	492.526,78

Lüleburgaz Lokasyonu

Emisyon Verileri (tCO ₂ e)	2024
Kapsam 1	2.216,50
Kapsam 2	9.863
Kapsam 3	137.723,14

Bu verilere göre Gaziantep Tesisi;

- **Kapsam 1** emisyonları 2021'e göre %19,93 azalmıştır
- **Kapsam 2** emisyonlarında %23,16 düşüş sağlanmıştır
- **Kapsam 3** satın alınan malzemeler için önceliklendirme analizi yapılmadan tüm kalemler dahil edilmiştir bu nedenle;
- **Kapsam 3** emisyonları ise %8,31 oranında artmıştır.

Kapsam 3
Emisyon Kategorileri

Şirket, emisyon azaltım çalışmaları kapsamında Kapsam 3 hesaplamalarına dahil ettiği 15 kategori için verileri sunmaktadır:

- Servisler
- İş Seyahatleri (Havayolu)
- Ham Maddelerin Nakliyesi
- Atıkların Nakliyesi
- Sermaye Malları
- Elektrik İletimi ve Dağıtımı
- Sermaye Mallarının Nakliyesi
- Atıklar
- Kiralanan Varlıklar
- Ürünlerin Nakliyesi
- WTT (Well-to-Tank) Yakıtlar
- Suyun Arıtılması
- Ürünlerin Yaşam Döngüsü Sonu
- Ham Madde Emisyonları

2023 yılında Gaziantep lokasyonunda 300.802 tCO₂e olarak hesaplanan Kapsam 3 emisyonları, 2024 yılında 492.526,78 tCO₂e seviyesine yükselmiştir. Ayrıca, 2024 yılında Lüleburgaz lokasyonu için de Kapsam 3 emisyonları hesaplanmış olup 137.723,14 tCO₂e olarak gerçekleşmiştir.

Bu artışın temel nedeni, önceliklendirme yapılmaksızın tüm kalemlerin kapsama dahil edilmesidir. Şirket için bu yaklaşım kritik önem taşımaktadır çünkü değer zincirinin tamamı dikkate alınarak gerçekçi ve şeffaf bir karbon ayak izi ortaya konmakta, tedarikçi yönetimi, risk analizi ve müşteri beklentileri açısından güvenilirlik sağlanmaktadır.



Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi

Emisyon Yönetimi

Emisyon Azaltım stratejimiz doğrultusunda hayata geçirilen başlıca uygulamalar:

Elektrikli Forkliftlere Geçiş:

Süper Film, 16 dizel forkliftini elektrikli modellerle değiştirerek **iç mekân hava kalitesini artırmıştır**. Bu dönüşümle **170 ton CO₂ emisyonunun salımı engellenmiştir**.

Demiryolu Taşımacılığı ile Emisyon Azaltımı:

Süper Film, ham madde lojistiğinde karayolu yerine demiryolunu tercih ederek Mersin, İskenderun ve Adana'dan Gaziantep'e yapılan taşımalarda karbon emisyonlarını önemli ölçüde azaltmaktadır. Ancak deprem sonrası demiryolunda onarımlar yapılması nedeniyle uygulama şimdilik durmuştur.

Ambalaj İyileştirmesi ile Emisyon Azaltımı:

Süper Film, ambalaj tasarımını optimize ederek gereksiz malzeme kullanımını azaltmış ve geri dönüştürülebilir malzemelere geçiş yapmıştır. Süper Film, ambalaj tasarımını optimize ederek gereksiz malzeme kullanımını azaltmış ve geri dönüştürülebilir malzemelere geçiş yapmıştır. Bu sayede ambalaj üretimi ve taşımacılığı kaynaklı karbon ayak izi düşürülmüştür. Ayrıca, **streç film üretiminde otomasyon yatırımları sayesinde %50'nin üzerinde tüketim azaltımı** sağlanarak çevresel etki önemli ölçüde azaltılmıştır.

Bu sayede, ambalaj üretimi ve taşımacılığı kaynaklı karbon ayak izi düşürülmüştür.

Emisyon Azaltımı ve Hava Kalitesi İzleme:

Süper Film, üretim süreçlerinde uçucu organik bileşik (VOC) emisyonlarını azaltmak amacıyla filtrasyon sistemlerini iyileştirmiş, ayrıca artan enerji verimliliğiyle sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamıştır.

Hava kalitesini izlemek amacıyla, her iki yılda bir kazan ve işletme bacalarında emisyon ölçümleri gerçekleştirilmektedir. 2021 ve 2023 ölçüm sonuçlarına göre, CO, NO₂, NO, SO₂, toz ve VOC dahil tüm emisyon değerleri yasal sınırların içinde kalmıştır. Özellikle elektrostatik filtreler, toz partiküllerinin etkin şekilde tutulmasını sağlayarak emisyonların sınırların çok altında seyretmesine katkı sunmaktadır.

Lüleburgaz Lokasyonu ve Teknolojik İyileştirmeler ile Karbon Emisyonlarında Azalma:

Süper Film, 2024 yılında Lüleburgaz tesisini faaliyete geçirerek karayolu taşımacılığı kaynaklı emisyonlarını önemli ölçüde azaltmıştır. Yeni lokasyon, iç piyasa ve Avrupa sevkiyatlarında zaman, maliyet ve emisyon avantajı sağlamaktadır.

Liman mesafesinin Gaziantep'te 200 km iken Lüleburgaz'da sadece 60 km olması, ham madde ve ürün taşımacılığında ciddi bir avantaj yaratmıştır. Bu yatırımla birlikte, 2.400 ton CO₂ eşdeğeri emisyonun salımı engellenmiştir.

Ayrıca, Lüleburgaz tesisinde proses ısısı ihtiyacı, Gaziantep'te kullanılan kızgın yağ sistemi yerine, daha çevreci ve verimli bir yöntemle, doğrudan doğalgaz kullanılarak, karşılanmaktadır.

İklim Uyum

İklim krizi, iş dünyasını yeniden tanımlayan en kritik küresel tehditlerden biri haline gelmiştir. Süper Film, bu krizle mücadeleyi yalnızca çevresel bir sorumluluk değil, aynı zamanda kurumsal dayanıklılık ve uzun vadeli değer yaratımı için stratejik bir öncelik olarak görmektedir. Bu anlayışla, iklim risklerinin yönetimi ve bu risklere karşı dirençli bir yapı oluşturulması, şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin merkezine yerleştirilmiştir.

Bu kapsamda:

- **Her yıl düzenli olarak iklim riski analizleri yapılmakta**, elde edilen bulgular **İklim Değişikliği Risk Envanterine** entegre edilerek proaktif önlemler geliştirilmektedir.
- **2024 yılında Süper Film**, küresel iklim hedefleriyle uyumlu hareket etmek amacıyla, **SBTi (Science Based Targets initiative)** sürecine resmen katılmış ve bilim temelli emisyon azaltım hedeflerini belirleme çalışmalarını başlatmıştır.

Süper Film'in 2020 baz yılına göre belirlediği iklim hedefleri, Paris Anlaşması'nın 1,5 °C senaryosuyla tamamen uyumludur:

- **2030 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %30 azaltım hedeflenmektedir.**

Bu hedefler doğrultusunda geliştirilen enerji ve emisyon yönetimi projeleri, Süper Film'in yalnızca yasal yükümlülüklerini yerine getiren bir şirket olmadığını; bilim temelli kararlarla iklim liderliği üstlenen, risklere karşı proaktif çözümler geliştiren ve sürdürülebilir dönüşüm odağında hareket eden bir kurum olduğunu açıkça göstermektedir.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

► **Doğanın
İzinde**

İnsanın
İzinde

Ekler

Su ve Atık Su Yönetimi

Küresel ölçekte derinleşen su krizi; kaynakların korunması ve verimli kullanımı konusunu her ölçekte kuruluş için stratejik bir önceliğe dönüştürmektedir. Süper Film, bu sorumluluğu çevresel etkileri en aza indirecek, operasyonel verimliliği artıracak ve suyun gelecek kuşaklara aktarımını güvence altına alacak bir yaklaşımla ele almaktadır.

Bu kapsamda, su yönetimi uygulamaları su çekimi, tüketimi ve deşarjı lokasyon bazında takip edilmektedir. Bu doğrultuda, dijitalleşme, geri kazanım, izleme kapasitesinin artırılması ve yasal uyum alanlarında kapsamlı bir dönüşümden geçirilmiştir. Bu dönüşümle birlikte su, yalnızca bir üretim girdisi olmaktan çıkmış; sürdürülebilirlik stratejisinin temel bileşenlerinden biri haline gelmiştir.

Uyguladığımız adımlar ölçülebilir, şeffaf ve çevresel etki odaklıdır:

- Tüm çalışmalar ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yürütülmekte ve çevresel performans bu sistem üzerinden izlenmektedir.
- Su Politikası çerçevesinde belirlenen kaynak koruma taahhütleri, şeffaflık ilkesine bağlı olarak tüm paydaşlarla açık şekilde paylaşılmaktadır.
- Su kullanımı ve geri kazanım performansı, KPI'lar aracılığıyla düzenli olarak ölçülmektedir.
- Ters ozmoz sistemi* ile arıtılan su, yeniden sisteme kazandırılarak tüketim azaltılmakta; böylece geri kazanım döngüsü sağlanmaktadır.
- Chill roll (soğutma merdanesi)** prosesi için kurulan kapalı sistem sayesinde proses kaynaklı atık su deşarjı tamamen ortadan kaldırılmaktadır.
- Soğutma sistemlerindeki geri kazanım uygulamaları geliştirilmiş, proses suyu kullanımı optimize edilerek birim üretim başına su tüketiminde azalma sağlanmıştır.
- Atık sular, Organize Sanayi Bölgesi (OSB) kanalizasyon altyapısına aktarılmakta ve çevre mevzuatına uygun şekilde arıtılmaktadır.
- Gaziantep Su ve Kanalizasyon İdaresi (GASKİ) tarafından düzenli yapılan denetimlerde tüm parametrelerin yasal sınırlar içinde kaldığı teyit edilmektedir.

- 2024 boyunca gerçekleştirilen izleme faaliyetleri kapsamında hiçbir yasal sınır aşımı kaydedilmemiş; bu nedenle düzeltici ya da önleyici müdahaleye gerek duyulmamıştır.

- Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) verileri doğrultusunda su stresi analizleri yapılmakta, sonuçlar operasyonel planlamalara entegre edilmektedir.

- Olası su kesintilerine karşı tüm tesislerde yüksek kapasiteli rezerv su havuzları hazırda tutulmakta, operasyonel süreklilik garantisi altına alınmaktadır.

Tüm bu uygulamaların etkin şekilde işlemesi ve sürekli gelişimi için, izleme ve kontrol sistemlerinin doğruluğu büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda teknik altyapı güçlendirilmiş, izlenebilirlik dijital sistemlerle desteklenmiştir:

- Analog sayaçlar, dijital sayaçlarla değiştirilmekte; böylece su tüketimi gerçek zamanlı olarak izlenmekte ve veri kalitesi artırılmaktadır.
- Yer altı boru hatları yenilenerek yer üstüne çıkarılmakta; bu sayede su kaçakları anında tespit edilebilmekte ve müdahale süresi kısaltılmaktadır.
- Kanalizasyon altyapısı, her yıl kanal görüntüleme cihazları ile denetlenmekte; çökme, deformasyon ve sızıntı riskleri en aza indirilmektedir.
- SCADA sistemi*** devrede tutulmakta; tüm su hareketleri dijital ortamda izlenmekte, kayıp ve arıza durumlarında otomatik uyarılarla erken müdahale sağlanmaktadır.
- Su ayak izi ölçümleri 2021'den bu yana düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. 2024 yılında bu ölçümler doğrulama sürecinden geçirilerek dış denetimle güvence altına alınmıştır.
- 2024 su ayak izi hesaplamalarına GZT Kirlilik Yüğü Katkısı verileri dahil edilerek yalnızca miktar değil, kalite temelli çevresel etki de analiz edilebilmektedir.
- 2023'te Gaziantep tesisinde bölgesel su stresi analizleri yapılarak, risk bazlı stratejik aksiyon planları oluşturulmuştur.

Bu altyapı ve izleme sistemlerinin getirdiği net faydalar; daha doğru veriler, daha az kayıp, daha çevik operasyon ve daha yüksek çevresel uyum olarak yansdı:

- 2021'den bu yana Gaziantep tesisinde üretim başına düşen su tüketimi %20 oranında azaltıldı.
- Lüleburgaz tesisinde yağmur suyunun toplanarak üretimde kullanılması için proje planlaması için çalışmalar devam etmektedir.
- Dijital sistemler sayesinde tüketim sapmaları erken tespit edilmekte, müdahale süresi önemli ölçüde kısaltılmaktadır.
- SCADA ve dijital sayaç sistemleri ile raporlama süreçleri sadeleşti, hata payı minimize edildi.

*Ters ozmoz (RO – Reverse Osmosis) sistemi, suyun yüksek basınç altında yarı geçirgen bir membran filtreden geçirilerek çözünmüş tuzlar, mineraller, mikroorganizmalar ve diğer kirleticilerden arındırılmasını sağlayan ileri arıtma teknolojisidir.

**Chill roll, film üretim süreçlerinde eriyik hammaddeyi istenen kalınlıkta ve düzgün yüzeyle katılaştırmak amacıyla kullanılan soğutma merdanesidir.

***SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition), endüstriyel tesislerde altyapı sistemlerinin izlenmesi, kontrol edilmesi ve otomatikleştirilmesini sağlayan dijital gözetim ve veri toplama sistemidir.

Su ve Atık Su Yönetimi

Bu yolculuğun 2024 yılındaki en somut örneği, tesis genelinde uygulanan dijital sayaç geçiş projesidir. Bu sistemsel dönüşümle birlikte, veri kalitesi yükselmiş, operasyonel çeviklik artmış ve su yönetimi daha stratejik bir yapıya kavuşmuştur:

Proje Adı	Su Tüketiminde Dijital Sayaç Sistemine Geçiş ve İzleme Verimliliğinin Artırılması
Yeri ve Tarihi	Tüm Tesisler - 2024
Amaç ve Aksiyonlar	➤ Analog sayaçların tamamı dijital sistemlerle değiştirildi ➤ Su tüketimi gerçek zamanlı ve merkezi olarak izlenebilir hale getirildi ➤ Su kayıpları azaltıldı, izleme kalitesi artırıldı ➤ Raporlama süreci daha hızlı ve hatasız hale geldi
Elde Edilen Sonuçlar	➤ Su tüketimi artık anlık, düzenli ve ayrıntılı biçimde izlenebiliyor ➤ Tüketim sapmaları anında tespit edilerek müdahale süresi kısaldı ➤ Kayıp-kaçak oranları belirgin şekilde azaldı ➤ Raporlama süreçleri sadeleşti, hata payı minimize edildi ➤ Su yönetimi veri temelli stratejik bir yapıya dönüştü
Gelecek için Planlar	İzleme verimliliğini artıracak yeni dijitalleşme projeleri hayata geçirilecektir

Süper Film'in 2024 su ve atıksu yönetimi uygulamaları; kaynak verimliliğini artırmış, çevresel etkileri minimize etmiş, izlenebilirliği güçlendirmiş ve geleceğe dönük dijital sürdürülebilirlik altyapısını sağlamlaştırmıştır. Bu dönüşüm, suyun her damlasına gösterdiğimiz değerın ölçülebilir, şeffaf ve sorumlu bir ifadesidir.



Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım

Süper Film, üretim süreçlerinde kullandığı ham madde ve ara malların çevresel ve ekonomik etkilerinin farkındalığıyla hareket ederek bu alanlarda döngüsel ekonomiye katkı sağlayan uygulamaları sistematik şekilde hayata geçirmektedir.

Kullanılan ham maddeler, şirketin ürün portföyünü oluşturan BOPP, BOPET, CPP, Cast bariyer, metalize, özel kaplı ve yapışkan bant ürünlerinin performans ve kalite özelliklerini belirlemektedir. Bu kapsamda, ambalaj malzemeleri, yağlar, sarf kimyasalları ve yedek parçalar gibi ara mallar üretimin temel bileşenlerini oluşturmaktadır. Bu girdiler, ürün kalitesinin artırılması, üretim verimliliğinin sağlanması ve sektörde farklılık yaratılması açısından stratejik bir öneme sahiptir.

2024 itibarıyla Süper Film, bu girdiler özelinde sarf malzeme kullanımını azaltma, yeniden kullanma ve geri dönüştürme temelli projeler yürütmektedir.

Ham maddeler için ISCC Plus⁺ gibi sürdürülebilirlik sertifikasyonları sağlanmakta, tedarik zinciri boyunca sertifikalı izlenebilirlik ve uygunluk denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Şirket, 2024 itibarıyla bu süreci Geri Dönüştürülmüş İçerik Doğrulaması (RCV) ve ISCC sertifikaları ile belgelemektedir. Ayrıca, İş Geliştirme Departmanı şirketin Avrupa Birliği regülasyonlarına uyumluluğunu izlemektedir. Buna ek olarak, sürdürülebilir ham maddelere ilişkin KPI ve metriklerin takibi, çevresel sorumluluğun ölçülmesine ve sürekli iyileştirme süreçlerine altyapı sunmaktadır.



***ISCC PLUS:** Tarım, gıda, yem, kimya ve enerji sektörlerinde kullanılan sürdürülebilir ham maddelerin izlenebilirliğini ve çevresel standartlara uygunluğunu belgeleyen gönüllü bir sertifikasyon sistemidir. Fosil olmayan kaynaklardan elde edilen malzemelerin sürdürülebilirliğini doğrulamak amacıyla, üretimden tüketime kadar tüm tedarik zincirini kapsayan izlenebilirlik sağlar.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

► Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Ekler

Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım

Sürdürülebilir Ürün Tasarımı

Süper Film, döngüsel ekonomi yaklaşımını ürün tasarımına entegre ederek monomateryal yapılar, geri dönüştürülmüş içerikler ve yüksek işlevsellikte çevre dostu çözümler sunmaktadır.

Ürün Grubu	Özellikler ve Çevresel Katkı
Coklu Ambalaj Dizaynlarına Alternatif Mono Yapılar	Süper Film, mono malzeme paketlenme uygulamaları geliştirilerek laminasyon sonrasında geri kazanımı kolaylaştırmakta ve geri dönüşüm zincirini etkinleştirmektedir. BOPP ve BOPET filmler üzerinde ısıya dirençli, bariyer özellikli, tek katmanlı yapılar tasarlanmakta ve kullanıcının tek tip ambalajla çevresel yükü azaltması hedeflenmektedir.
Üst Kapak Uygulamaları için Tekil Yapılar	Taze meyve-sebze ve hazır gıdalarda kullanılan üst kapak filmleri, tekil kullanıma ve laminasyona uyumlu yüksek bariyer özellikleri sağlamaktadır. Malzeme çeşitliliğini azaltarak daha sürdürülebilir ambalaj tasarımlarına olanak tanımaktadır.
Metal İçermeyen Yapılar	Özellikle oksijen bariyer ihtiyacına yönelik geliştirilen bu filmler; şeffaf, geri dönüştürülebilir ve yüksek bariyer performansına sahip yapılarıyla hem gıda güvenliğini hem de çevresel sürdürülebilirliği desteklemektedir. Metal kullanımının ortadan kaldırılması, geri dönüştürülebilirlik uyumunu artırmakta ve karbon ayak izini düşürmektedir.
Biyopolimer İçerikli Filmler	Fosil ham madde bağımlılığını azaltarak daha düşük bir karbon profili sunmaktadır. Yosun bazlı biyopolimerle geliştirilmiş hibrit BOPP filmi, WorldStar ödülüne layık görülmüştür.
Yenilenebilir Kaynak İçerikli Filmler	Bitkisel atıklardan üretilen filmlerle fosil kaynak bağımlılığı azaltılarak karbon salımı düşürülmektedir.
Tüketici Sonrası Geri Dönüştürülebilir Filmler	Post-consumer malzemelerle üretilen BOPET ve BOPP filmler, çevreye duyarlı üretim süreçlerini desteklemektedir.

Bu yenilikçi ürün grupları sayesinde, Süper Film çevresel etkilerini azaltmanın yanı sıra **müşteri beklentileri, regülasyon uyumu ve uluslararası standartlara uygunluk** açısından da rekabet avantajı elde etmektedir.

Ürün Yaşam Döngüsü

Süper Film, ürün yaşam döngüsü boyunca çevresel etkileri azaltmak amacıyla LCA (Life Cycle Assessment) analizlerini sistematik olarak uygulamaktadır ve ham madde çıkarımından atık yönetimine kadar tüm operasyonları çevresel etkileri kapsamında değerlendirmektedir.

2024 yılında yapılan analizlerde, SUPEX 2011 20µ BOPP filmi için 1 kg ürün başına 3,20 kg CO₂, PETLAIN BT 1011 12µ BOPET filmi için ise 3,90 kg CO₂ eşdeğeri potansiyel etki hesaplanmıştır.

Söz konusu LCA çalışmaları, ISO 14044-44 ve ISO 14067 standartlarına uygun şekilde gerçekleştirilerek karbon ayak izi ölçümüne dair *beşikten kapıya (cradle-to-gate)⁶ veri sağlamaktadır. Bu yöntem, Süper Film'in ürün bazlı çevresel performansını şeffaf ve bilimsel bir çerçevede raporlamasını mümkün kılmaktadır. LCA analizlerin kapsamı, BOPP ve BOPET gruplarının yanı sıra metalize ürün gruplarını da içerecek şekilde genişletilmiştir.

Süper Film'in çevresel etki azaltımı stratejisi, analiz temelli raporlama süreçlerine ek olarak ambalaj tasarımı ve malzeme seçimi üzerinden uygulamalı adımlarla desteklenmektedir. Şirket, ürettiği ambalajların yaşam ömrü boyunca çevre üzerindeki etkilerini en aza indirmek için:

- Ambalaj miktarını azaltma,
- Ambalaj malzemelerinin geri dönüştürülebilirliğini artırma,
- Geri dönüştürülmüş içerik kullanımı,
- İnovasyon odaklı ambalaj ve ürün tasarımı,
- Döngüsel tedarik zinciri yönetimi gibi yöntemler benimsemektedir.

Beşikten kapıya (cradle-to-gate): Bir ürünün yaşam döngüsünde, ham madde çıkarımından başlayarak üretim süreci tamamlanana kadar olan aşamaları kapsayan çevresel değerlendirme yaklaşımıdır. Bu kapsam, ürünün kullanım aşamasını ve bertarafını içermez, yalnızca ürünün fabrika çıkışına kadar olan çevresel etkilerini analiz etmeyi amaçlar. Genellikle karbon ayak izi ve yaşam döngüsü değerlendirmesi (LCA) çalışmalarında kullanılır.

3R Yaklaşımı

Süper Film, döngüsel ekonomi ilkesini "Azalt (Reduce), Yeniden Kullan (Reuse), Geri Dönüştür (Recycle)" odaklı 3R stratejisi ile sistematik hale getirmiştir. Bu strateji üretim süreçlerine ek olarak tedarik zinciri, ambalaj tasarımı, ham madde kullanımı ve operasyonel uygulamaların tamamını kapsamaktadır.

Azalt

Süper Film, ambalaj malzemelerinde kullanılan ham maddelerin kalınlığını optimize ederek doğrudan malzeme kullanımını azaltmaya ve böylece çevresel etkileri düşürmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir.

- **Film Kalınlığı Optimizasyonu:**
BOPP ve BOPET film gruplarında yapılan proses iyileştirmeleri sayesinde film kalınlıkları düşürülmüş, buna karşılık mekanik ve optik performanslar korunmuştur. Bu uygulamalarla 15 farklı üründe %35'e varan verim artışı sağlanmıştır.
- **Enerji ve Malzeme Tasarrufu:**
Ürün kalınlığındaki azalma, daha az ham madde kullanımı ile daha yüksek metraj elde edilmesini mümkün kılmakta; aynı zamanda enerji tüketiminde verimlilik yaratmaktadır.
- **Streç Film Optimizasyonu:**
2023 yılında başlatılan ölçüm ve ambalaj projeleri sayesinde streç film kullanımı azaltılmış, bu da hem malzeme hem de enerji tasarrufu sağlamıştır.
- **Ahşap Kullanımında Ağırlık Azaltımı:**
Geleneksel taşıma sistemlerindeki ahşap kullanımında, yapılan malzeme ve ölçü değişiklikleriyle taşıma ağırlığı azaltılmıştır. Bu sayede nakliye optimizasyonu sağlanmış; çevresel yük ve karbon salımı dolaylı olarak düşürülmüştür.

Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım

Yeniden Kullan

Süper Film, hem üretim hem de sevkiyat süreçlerinde yeniden kullanılabilir sistemleri tercih ederek malzeme döngüsünü uzatmayı ve atık oluşumunu azaltmayı hedeflemektedir.

► Palet Uygulamaları:

- Plastik ve ahşap paletler, sevk sonrasında sistematik biçimde geri toplanıp hasarlı paletler onarıldıktan sonra yeniden kullanılmaktadır.
- Yurt dışına yönelik sevkiyatlarda kullanılan plastik başlıklar da faturalandırılarak geri kazanım belgeleriyle izlenmektedir.

Plastik Endboard Kullanımı:

- Ahşap endboard'ların neden olduğu atıkların önüne geçmek amacıyla, daha uzun ömürlü plastik endboard sistemine geçilmiştir. Bu parçalar, müşterilerden geri toplanarak temizlenmekte ve yeniden kullanılmaktadır.

Geri Dönüşüm

Geri dönüşüm stratejisi kapsamında Süper Film, üretim hatalarında oluşan malzemeleri yeniden değerlendirerek hem iç döngüsel süreçlerle hem de endüstriyel iş birlikleriyle **atık oluşumunu minimize etmektedir.**

► Ürünlerin Geri Kazanımı:

Üretim sürecinde ortaya çıkan fire ve hatalı ürünler, reganülasyon yoluyla yeniden üretim sürecine dahil edilmekte; böylece ham madde israfı önlenmektedir.

► Ahşap Paletlerin Geri Kazanımı:

Kullanım ömrünü tamamlayan ahşap paletler, bertarafa gönderilmek yerine geri dönüşüm tesislerine yönlendirilerek malzeme geri kazanımı sağlanmaktadır.

Bu uygulamalar, Süper Film'in döngüsellik ilkesini yalnızca ürünlerinde değil, **tüm lojistik süreçlerinde** uyguladığını göstermektedir.

Operasyonel Atık Yönetimi

Süper Film olarak, atık yönetimi süreçlerimiz, Yönetim Sistemleri Politikamız ve şirket içi prosedürlerimize uygun şekilde, sistematik ve mevzuata uyumlu biçimde yürütülmektedir. Ayrıca, tüm üretim tesislerimiz **ISO 14001** sertifikasına sahiptir.

Atıkların oluşumdan bertarafa kadar olan her aşaması planlı, izlenebilir ve iyileştirilebilir bir yapıyla ele alınmaktadır. Atık yönetiminde benimsediğimiz strateji, çevresel risklerin oluşmadan tanımlanması, minimize edilmesi ve geri dönüşüm kapasitesinin artırılmasına odaklanır. Bu kapsamda uyguladığımız başlıca aksiyonlar:

- ✓ **Risk bazlı yaklaşım:** Düzenli risk analizleriyle önleyici tedbirler belirlenir.
- ✓ **Danışmanlık desteği:** Profesyonel çevre danışmanlığı ile mevzuat uyumu ve süreç geliştirme sağlanır.
- ✓ **Saha denetimleri:** İSG uzmanı denetimleriyle süreçlerin güvenliği ve sürekliliği sağlanır.
- ✓ **Atık sorumluluğu:** Tüm operasyonlarda yetkili ve eğitilmiş atık yönetimi sorumluları görevlidir.
- ✓ **Ayrıştırma ve takip:** Atık türleri kaynağında ayrıştırılır, kodlara göre sınıflandırılır ve izlenir.
- ✓ **Tehlikeli atık yönetimi:** Mevzuata uygun, izole depolarda güvenli şekilde saklanır.
- ✓ **Geri dönüşüm odaklı model:** Bertaraf öncesi öncelikli olarak geri dönüşüm, yeniden kullanım ve enerji kazanımı uygulanır.
- ✓ **Döngüsel hammadde kullanımı:** Yenilenebilir ve sürdürülebilir hammaddelere öncelik verilir.
- ✓ **MOTAT ile dijital şeffaflık:** Tüm atık beyanları Çevre Bakanlığı'nın sistemine düzenli olarak işlenir.

Şirketimiz, 2022 yılında Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurmuş ve 2027 yılına kadar geçerli Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanmıştır.

*Ayrıca Süper Film, Endüstriyel Atık Yönetim Planı (EAYP) onayına sahiptir. Bu kapsamda özel arıtma ve **tehlikeli maddelerin güvenli bertarafı** sağlanmaktadır.*



Operasyonel Atık Yönetimi

Performans Verileriyle Güçlenen Bir Sistem

2024 yılı itibarıyla Süper Film hem süreç kalitesini hem de çıktılarının etkisini sayısal verilerle ortaya koymaktadır:

- **Toplam tehlikeli atık miktarı**, 2023'te 304.870 kg iken, 2024'te %28 azalarak 220.264 kg'a düşürülmüştür. Bu başarı, 2024 yılında **Lüleburgaz tesisinin devreye alınmasıyla üretim kapasitesinde yaşanan artışa rağmen** sağlanmıştır. Operasyonel genişleme eşliğinde tehlikeli atıkların azaltılması, Süper Film'in entegre atık yönetimi stratejisinin etkinliğini açıkça göstermektedir.
- **Geri dönüştürülen girdi materyallerinin ağırlığı**, 2023'te 6.274.920 kg iken, 2024'te **14.002.084 kg'a** yükselmiş ve böylece **%123'lük bir artış** elde edilmiştir.
- **Geri dönüştürülebilir ürün yüzdesi**, 2024 yılında **%98,47** ile yüksek seyrini sürdürmüştür.
- **Kaydedilen kazara atık dökümü sayısı**, hem 2023 hem de 2024'te sıfırdır — bu, kontrol ve önleme sistemlerinin başarısını göstermektedir.
- Sıfır atık kapsamında hiçbir atık bertarafa iletilmemiş, tamamı geri kazanım süreçlerine yönlendirilmiştir.

Atık Yönetim Planı ve Uygulama Detayları

Süper Film'in onaylı Atık Yönetim Planı, atıkların türüne göre sınıflandırılması, kodlanması, geçici olarak depolanması, yasal sürelerin takibi ve lisanslı firmalara gönderilmesini içeren detaylı bir çerçeve sunar.

- Tehlikeli atıklar sızıntı önleyici sistemlerle donatılmış özel depolarda tutulur.
- Depolama alanlarında taşma tavası sistemleri yer almakta; zeminde geçirimsizliği sağlayan epoksi kaplamalar kullanılmaktadır.
- Müdahale ekipmanları hazır bulundurulur.
- Kimyasal maddeler, ayrı bir depolama matrisine göre saklanır.
- Kimyasal alanlarda köpüklü otomatik söndürme sistemleri, tehlikeli kimyasal makinelerde ise karbondioksitli sistemler mevcuttur.
- Depolama alanları sadece yetkili personele açıktır.
- Çalışanlara, bu sistemlere ilişkin ayrıştırma, dökülme yönetimi ve müdahale eğitimleri düzenli olarak verilmektedir.

Lokasyon Bazlı 2024 Atık Verileri

Atık Türü	Yıllık Miktar	Depolama ve İşleme Yöntemi	Geri Dönüşüm Yöntemi
Tehlikeli - Antep	220.264 kg	Yasal süreyle geçici depolama (maks. 6 ay)	Geri dönüşüm
Tehlikesiz - Gaziantep	13.781.820 kg	Yasal süreyle geçici depolama (maks. 12 ay)	Geri dönüşüm
Tehlikeli - LLB	0 kg	-	-
Tehlikesiz - LLB	691.350 kg	Yasal süreyle geçici depolama (maks. 12 ay)	Geri dönüşüm

2023 ve 2024 yıllarında, Çevre Bakanlığı denetimlerinde herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir.

2025 yılı itibarıyla Süper Film, yalnızca üretim süreçlerinde değil lojistik operasyonlarında da sürdürülebilirlik performansını artırmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda başlatılan **Avrupa'ya Plastik Palet Sevkiyatı** Artırılması projesi, döngüsel ekonomi yaklaşımını doğrudan sahaya taşıyan örnek bir uygulamadır.

- Ahşap palet yerine geri dönüştürülebilir plastik paletler tercih edilmekte, gönderilen ürünlerin ulaştığı Avrupa'daki depolarda paletler toplanarak tekrar kullanılmaktadır.
- Bu sistem aynı zamanda plastik endboard kullanımıyla desteklenmektedir.
- Plastik paletler, üçüncü dönüşüm sonrası ahşap paletlere kıyasla daha az maliyetli hale gelirken; kırılma, küflenme, bozulma gibi kalite sorunlarını da ortadan kaldırmaktadır.
- İlk etapta İngiltere lokasyonu ile başlayacak proje, Avrupa geneline yayılacaktır.
- Projenin amacı, Avrupa'daki lojistik süreçlerde daha stabil, ekonomik ve çevreci bir altyapı kurmaktır.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

► Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Ekler

Operasyonel Atık Yönetimi

Bilinçli Ekip, Güçlü Sistem

Sürdürülebilir başarı için insan odağını unutmuyoruz. Süper Film, çalışanlarına yönelik kapsamlı çevre yönetimi eğitimleri ile tüm sistemi desteklemektedir:

- Atık azaltımı, ayrıştırma ve tehlikeli madde müdahalesi eğitimleri
- **Sıfır Atık Eğitimleri** ile çalışan farkındalığının artırılması
- Su, enerji, atık ve çevresel uyum konularında teknik geliştirme
- Eğitimler yıllık periyotlarla çevre danışmanı rehberliğinde planlanmakta ve uygulanmaktadır.
- Avrupa'daki geri dönüşüm yasalarının takibi ve uyumluluk durumu, iş geliştirme departmanı tarafından düzenli olarak izlenmektedir.

Atığın oluştuğu andan nihai işleme kadar tüm süreci sahiplenmekteyiz. Azaltmak, ayrıştırmak, izlemek ve geri kazandırmak, bizim için yalnızca bir çevre politikası değil; üretim disiplinimizin ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır. 2024 yılında benimsediğimiz bu atık yönetimi yaklaşımı, daha az tehlikeli atık, daha yüksek geri dönüşüm oranı ve sıfır kayıpla sonuçlanmaktadır. Gelecek planlarımız ise bu yapıyı yalnızca sürdürmekle kalmayıp, sürekli olarak geliştirmeye odaklanmaktadır.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

► **Doğanın
İzinde**

İnsanın
İzinde

Ekler

Biyoçeşitlilik

Süper Film olarak, faaliyetlerimizi doğal yaşamın korunması ve ekosistemlerin sürdürülebilirliği ilkesiyle yürütüyoruz. Bu kapsamda biyoçeşitliliğin korunması, çevre politikalarımızın merkezinde yer almakta ve tüm üretim kararlarımız bu duyarlılıkla şekillenmektedir.

Doğaya Saygılı Tesis Yerleşimi

Şirket, biyoçeşitlilik açısından hassas alanlarda veya bu alanların yakın çevresinde tesis kurmamaktadır. Faaliyet gösterilecek bölgeler belirlenirken, nadir ya da tehlike altındaki türlerin yaşam alanları gözetilmekte; doğal yapıya zarar vermeyecek, çevresel riski düşük alanlar tercih edilmektedir.

Bu anlayış doğrultusunda,

Lüleburgaz'da kurulacak tesisin yer seçimi yapılırken de yerel ekosistem, flora ve fauna üzerindeki potansiyel etkiler titizlikle analiz edilmiştir. Sonuç olarak, biyoçeşitliliğe zarar vermeyecek, sürdürülebilirlik kriterlerine uygun bir lokasyon tercih edilmiştir.

OCS Programı ile Mikroplastik Kirliliğine Karşı Etkin Mücadele

Süper Film, 2024 yılı itibarıyla Operation Clean Sweep (OCS) belgesini alarak bu küresel çevre programına resmen dâhil olmuştur. OCS, plastik üretim ve taşıma süreçlerinde granül, pelet ve toz formundaki plastiklerin doğaya sızmasını önlemeyi amaçlayan uluslararası bir sorumluluk hareketidir.

Bu program kapsamında Süper Film:

- Üretim ve lojistikte mikroplastik kaybını önlemeye yönelik sistemler uygulamayı,
- Doğal yaşam alanlarını tehdit eden plastik sızıntılarını sıfırlamayı,
- Çalışanlarına yönelik eğitim ve farkındalık programlarıyla çevresel bilinci artırmayı taahhüt etmektedir.

Bu adım, Süper Film'in sadece yasal gereklilikleri yerine getirmekle kalmayıp, ekosistemleri koruma yönünde gönüllü ve proaktif bir yaklaşım benimsediğini göstermektedir.

Yasal Uyum ve Ekosistem Hassasiyeti

Süper Film, çevreyle ilgili tüm yasal izin ve ruhsat süreçlerini yetkili kurumlarla tam iş birliği içinde yürütmektedir. Arazi kullanımı, altyapı hizmetleri, ulaşım ve diğer çevresel etki alanlarında tüm yasal yükümlülükler eksiksiz yerine getirilmektedir.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde şirket, doğal yaşamın korunmasına da aktif katkı sağlamaktadır. Süper Film'de her yeni tesis, her yeni proje; doğanın dengesini bozmadan, canlıların yaşam alanlarına zarar vermeden, sürdürülebilir bir gelecek hedefiyle hayata geçirilmektedir. Biyoçeşitlilik bizim için bir doğal zenginlik değil, korunması gereken bir yaşam teminatıdır. Bu anlayışla üretir, bu ilkeyle büyür, bu sorumlulukla geleceğe yatırım yaparız.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

► Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

Ekler

IV

İnsanın İzinde

- İnsan Hakları
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti
- Müşteri Memnuniyeti
- Sosyal Sorumluluk



Sosyal Hedefler – 2024 Performans Özeti

Hedef Başlığı	Baz Yılı	Hedef Yılı	2024 Durumu	Durum Özeti
Kadın İstihdamının Artırılması	2022	2030	●	Kadın çalışan oranı %14'e yükseldi, hedefe doğru istikrarlı ilerleme kaydediliyor.
Personel Eğitim Süresi	2022	2030	●	Eğitim süresi artış gösteriyor, hedefe ulaşmak için ilerleme kaydediliyor.
Kaza Oranı (LTIR)	-	2030	●	Kaza oranı istenilen seviyenin üzerinde, iyileştirme çalışmaları sürüyor.
Genç Yetenek Kazanımı	2024	2030	●	İlk adımlar atıldı, genç yetenek kazanımında ilerleme kaydediliyor.

Çalışanlarımızın Gözünden İnsana Değer Yaklaşımımız

Konu Başlığı	Açıklama	Çalışan Anket Değerlendirmesi	Kararsızım / Fikrim Yok
İş Sağlığı ve Güvenliği	Çalışan sağlığı ve güvenliğini etkileyebilecek tüm risklerin sistematik biçimde analiz edilmesi, gerekli önlemlerin alınması ve sürekli iyileştirilmesi	%80	%4
İnsan Hakları	Şirket faaliyetlerinde ve tedarik zincirinde insan haklarının korunmasına yönelik politika, eğitim ve denetim mekanizmalarının etkin şekilde uygulanması	%69	%4
Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti	Çalışan görüşlerinin karar alma süreçlerine dahil edilmesi, adil kariyer gelişimi olanakları sunulması ve işyeri memnuniyetinin bütüncül şekilde desteklenmesi	%61	%0
Sosyal Sorumluluk	Yerel topluluklarla etkileşim, gönüllülük projeleri ve sosyal sorumluluk faaliyetlerine çalışan katılımının kurumsal düzeyde teşvik edilmesi	%68	%7
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Fırsat eşitliği ilkesi doğrultusunda çeşitliliği destekleyen, kapsayıcı ve eşitlikçi bir iş ortamı yaratmaya yönelik kurumsal uygulamalar	%64	%4
Müşteri Memnuniyeti	Müşteri geri bildirimlerinin sistematik şekilde değerlendirilmesi ve bu verilerin kalite süreçlerine entegre edilerek hizmet kalitesinin artırılması	%81	%2

İnsan Hakları

Süper Film olarak insan haklarına ilişkin tüm uygulamalarımızda ayrımcılığın önlenmesini, iş yerinde eşit fırsatların sunulmasını, çalışan katılımının güvence altına alınmasını ve güvenli bir çalışma ortamının tesis edilmesini esas alıyoruz.

2024 yılında güncellediğimiz **İnsan Hakları Politikamızı** Sosyal Sorumluluk Politikamız ve Etik İlkeler Rehberimiz ile entegre şekilde yürütüyoruz. **İşe alım süreçlerimizde**, İnsan Kaynakları birimimiz tarafından yürütülen oryantasyon sunumu ile yeni çalışanlarımıza kurumsal yapımız, şirket kurallarımız ve etik prosedürlerimizin yanı sıra İnsan Hakları Politikamızı da aktarıyoruz. Bu bilgilendirme kapsamında, insan haklarına saygı ilkesini esas alarak dürüstlük, güven, yasalara uyum ve etik değerlere dayalı bir disiplin prosedürü tanımlıyoruz. Yaptırım gerektiren davranış biçimlerini ve bunlara ilişkin kurumsal uygulamaları çalışanlarımıza şeffaf bir şekilde aktarıyoruz.

Disiplin Yönetmeliğimiz, ayrımcılık ve taciz gibi durumlar karşısında alınacak aksiyonları ve bilgi güvenliği ihlallerine ilişkin ilkeleri kapsamaktadır. Bu doküman aynı zamanda, etik dışı tüm insan hakları ihlallerine karşı kurumsal duruşumuzu ifade etmektedir. Tüm çalışanlarımızın bu yönetmeliği bilmesi ve kurallar doğrultusunda hareket etmesi beklenmektedir.

İnsan hakları risklerini sistematik olarak tanımlıyor, değerlendiriyor ve tespit edilen durumlara karşı sıfır tolerans ilkemiz doğrultusunda aksiyon alıyoruz. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, ayrımcılık ve taciz gibi ihlallerin önlenmesine yönelik güçlü politikalar ve prosedürler yürürlüğe koyuyoruz. Bu konular hem İnsan Hakları Politikamızda hem de Etik İlkeler Rehberimizde açık bir şekilde tanımlanmaktadır. Olası ihlalleri tespit etmek amacıyla etik değerlendirmeler, fabrika incelemeleri ve bağımsız denetimler gerçekleştiriyoruz.

Ayrıca çalışanlarımız ve paydaşlarımız için şeffaf bir ihbar mekanizması oluşturulmuş olup, tüm bildirimler gizlilik ve misillemeye karşı koruma ilkesi ile incelenmektedir. İhlal şüphesi durumunda devreye alınan prosedürler; olayın ağırlığına göre orantılı disiplin yaptırımları uygulanmasını, mağdurlar için gerekli tıbbi, psikolojik veya sosyal desteklerin sağlanmasını ve çözümün etkinliğinin düzenli olarak izlenmesini kapsamaktadır.

2024 yılı boyunca gerçekleştirilen 2 fabrika incelemesi ve 1 denetim sonucunda herhangi bir zorla çalıştırma veya çocuk işçiliği vakasına rastlanmamış; taciz ve psikolojik şiddet iddialarına ilişkin yapılan incelemelerde herhangi bir hak ihlali tespit edilmemiştir.

Güvenli ve adil bildirim mekanizmaları, insan hakları ihlallerini önlemede en etkili araçlarımızdandır.

Etik İhbar Hattı: etik@superfilm.com

Bu kanal üzerinden iletilen bildirimler; üç ana departman müdürü tarafından, gizlilik, tarafsızlık ve misillemeye karşı sıfır tolerans ilkesi doğrultusunda değerlendirilir. Bildirimler anonim veya açık kimlikli yapılabilir ve süreçler Etik İlkeler Kurulu tarafından, Etik Rehberimiz ile tam uyumlu şekilde yürütülür.

İnsan Hakları

2023 yılında başladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çatısı altında yürütülen “İş Dünyası ve İnsan Hakları” programını 2024 yılı içerisinde tamamlayarak insan hakları yönetimine dair önemli kazanımlar elde ettik. Program kapsamında insan hakları risklerini belirleme, etkilerini değerlendirme ve uygun önlemleri hayata geçirme konularındaki kurumsal yetkinliğimizi geliştirdik.

İnsan hakları alanında ulusal ve uluslararası normlara tam uyum içinde hareket etmeye devam ediyoruz. Bu konudaki yaklaşımımızı politikalarımızdaki taahhütlerimizin ötesinde kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak uygulamaya geçiriyoruz. Bu tutum hem çalışanlarımıza duyduğumuz saygının hem de etik değerlerimize bağlılığımızın somut bir göstergesidir.

Sosyal sürdürülebilirliğe yönelik politikalarımızı düzenli olarak izliyoruz. Politika uygulamalarını takip eden ekibimiz, elde edilen çıktıları Yönetim Kuruluna raporlamakta ve bu doğrultuda paydaş beklentilerine uyumlu geliştirme önerileri sunmaktadır.

Sosyal Diyalog

İşe alım ve oryantasyon süreçlerinden itibaren çalışanlarımızla kurduğumuz açık, katılımcı ve karşılıklı güvene dayalı iletişim; sosyal diyalog anlayışımızın temelini oluşturmaktadır. Süper Film olarak, çalışanlarımızın görüş ve katkılarını sadece dinleyen değil, bu katkılarla politikalarını şekillendiren bir yapı inşa etmeye odaklanıyoruz.

Çalışanlarımızın sendikalaşma ve toplu pazarlık hakkını temel bir insan hakkı olarak görüyoruz. Toplu iş sözleşmesi kapsamında:

- 631 mavi yaka çalışan toplu iş sözleşmesi kapsamındadır.
- 4 sendika temsilcisi ve 3 çalışan temsilcisi aktif görev almaktadır.
- Çalışanlarımız demokratik temsil mekanizmalarıyla yönetime geri bildirim iletebilmektedir.



Çalışan Hakları

Çalışanlarımızın güçlü ve gelişime açık yönlerini belirleyerek geri bildirim mekanizmalarıyla gelişimlerini destekliyor, motivasyonlarını artırmayı ve iş tatminlerini sağlamayı hedefliyoruz. **Yönetici ve çalışanlar arasında etkili iletişimi** teşvik ederek çalışanlarımızdan işlerine dair geri bildirim alıyor ve bu sayede çift yönlü bir iletişim ortamı oluşturuyoruz.

2024 yılı boyunca, çalışan başına ortalama 29 saat olacak şekilde toplamda 772 çalışanımıza eğitim sağladık. Önceki yıllarda yüz yüze gerçekleştirdiğimiz insan hakları ve sosyal sorumluluk eğitimini, 2024 yılı itibarıyla ETS çevrim içi eğitim ve webinar platformuna taşıyarak daha geniş kapsamda erişim sağlıyoruz. Bu eğitimlerde; kadın hakları, ücret ve çalışma saatleri, sendika özgürlüğü, iş sözleşmesi, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık, disiplin, misilleme, taciz ve istismar, yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışması gibi başlıklarda bilgilendirme sağladık.

Tüm çalışanlarımızı, yetkinlik ve liyakat esasına dayalı olarak, eşit fırsatlar sunan bir sistem içerisinde değerlendiriyoruz. Performans yönetiminde belirlediğimiz yıllık performans göstergeleri (KPI), üst yönetim dahil olmak üzere tüm çalışanlarımızı kapsamaktadır. Bu sistem sayesinde yetenek yönetimi, yedekleme planlaması, terfi, tayin, transfer, rotasyon, gelişim planlaması, ücret yönetimi ve iş sözleşmesinin sonlandırılması gibi uygulamaları veri temelli kararlarla yürütüyoruz.



Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Süper Film olarak çeşitliliği bir zenginlik, kapsayıcılığı ise kurumsal gücümüzün temel dayanaklarından biri olarak görüyoruz. İnsan Kaynakları Politikamızda, tüm çalışanlarımıza, iş ilişkilerinde **dil, ırk, cinsiyet, din, mezhep, cinsel yönelim, ailevi sorumluluklar, engellilik, yaş, sağlık durumu, sendika üyeliği gibi herhangi bir ayrım gözetmeksizin adil ve saygılı davranılmasını esas alıyoruz**. Tüm çalışanlarımızı adil ve eşit esaslara dayalı bir yaklaşımla seçiyor ve yetkinliklerine uygun rollere yerleştiriyoruz.

Kör işe alım uygulamamızla birlikte işe alım süreçlerinde önyargıları azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bu doğrultuda, 2025 yılı aralık ayında kör işe alım uygulamamızın etki analizini tamamlamayı hedefliyoruz. Uygulamalarımızda kapsayıcı istihdamı destekleyen bir yaklaşım benimseyerek yaş, cinsiyet, etnik köken, engellilik durumu gibi farklı öz geçmişlere sahip adaylara eşit fırsatlar sunuyoruz.

İşe alım, terfi ve değerlendirme süreçlerimizi şeffaflık esasına dayalı bir sistem içinde değerlendiriyoruz:

- **Eşitlik ve Adalet:** Tüm adaylara ve çalışanlara fırsat eşitliği sağlanır.
- **Liyakat Esası:** Terfi ve atamalarda yalnızca yetkinlik ve performans dikkate alınır.
- **Veri Tabanlı Karar Alma:** KPI'lar doğrultusunda yapılan değerlendirmeler, tüm süreçlerimize objektiflik kazandırır.

Bu yapı sayesinde performans yönetimi, yetenek planlaması, terfi ve rotasyon gibi temel uygulamalarımız; eşitlik, objektiflik ve ölçülebilirlik ilkeleri doğrultusunda, bütüncül bir sistem içinde yürütülmektedir.

Ücretlendirme yaklaşımımızda “eşit işe eşit ücret” ilkesini esas alıyoruz. Cinsiyet ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanlarımıza adil ücret paketleri sunuyoruz. Kadın ve erkek çalışanlarımız arasındaki ücret oranlarının takibi SAP sistemi üzerinden anlık veri toplama ve izleme yoluyla yapılabilmektedir. Yapılan analizlerde, aynı dönemde işe başlayan ve benzer yetkinlik, deneyim ve donanımına sahip kadın ve erkek çalışanlar arasında maaş farkı olmadığı görülmüştür. 2024 itibarıyla toplam 772 kişiden oluşan kadromuzun 94’ü kadın, 674’ü erkek çalışmaktan oluşmaktadır.



674
Erkek



94
Kadın



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film’de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

► **insanın
izinde**

Eklr

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

2023 yılında 8 olan saha kadrosundaki kadın çalışan sayımız 2024 yılında neredeyse 6 kat artarak 55'e yükselmiştir. Bu gelişme, şirketimizin toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen insan kaynakları politikalarının somut bir göstergesidir.

Süper Film olarak, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkesini yönetim kademelerinde de hayata geçiriyoruz. Yönetim kurulumuzda kadın oranı %28 düzeyindedir. 7 kişilik kurulda iki kadın üyenin yer almasıyla birlikte, karar alma süreçlerinde kadın temsiliyi artırmak adına önemli bir adım atmış bulunuyoruz. Bu değişiklik, kurumsal eşitlik yaklaşımımızın stratejik düzeydeki yansımasıdır. Çalışan profili performans göstergeleri kapsamında altında bu ilerlemeyi kayıt altına alarak izliyoruz.



Kadın istihdamını artırmak amacıyla çeşitli uygulamalar geliştirmeye devam ediyoruz.

Bu kapsamda oluşturduğumuz **“Aday Önerme Süreci”** platformu aracılığıyla açık pozisyonlara önerilen ve tanındıkları iş arayan kadınları önerebilen çalışanlarımız sayesinde, kadın istihdamını güçlendiriyoruz. Özellikle teknik alanlarda kadınların temsiliyetini desteklemek üzere Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu iş birliğiyle yürüttüğümüz staj programı kapsamında genç kadın adayları teşvik ediyoruz.

Aile dostu ve destekleyici bir iş ortamı yaratma hedefimiz doğrultusunda, yeni annelerin işe uyumunu kolaylaştırmak amacıyla tesislerimizde özel bir emzirme odası oluşturulmuştur. Bu alan, annelerin güvenli, hijyenik ve mahrem bir ortamda emzirme veya süt sağma ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde düzenlenmiştir.



Ayrıca bakım sorumluluğu olan çalışanlarımız için uygun durumlarda esnek çalışma modelleri sunulmaya devam edilmektedir. Bu kapsamda, uygun pozisyonlarda uzaktan çalışma, yarı zamanlı çalışma, esnek saat uygulamaları ve iş paylaşımı imkânı sunuyoruz. Böylece çalışanlarımızın iş ve özel yaşamlarını dengeli bir şekilde sürdürebilmelerini destekliyoruz.

Tüm bu uygulamalar, iş-yaşam dengesi, çalışan refahı ve toplumsal cinsiyet duyarlılığına dayanan sosyal politika yaklaşımımızın bir parçasıdır. Amacımız, özellikle aile ve kariyeri birlikte yürüten kadın çalışanlarımızın her aşamada desteklendiği ve değer gördüğü bir çalışma ortamı sağlamaktır.

Süper Film olarak, cinsiyet eşitliğini yalnızca bir hedef değil, aynı zamanda kurumsal sorumluluğumuz olarak ele alıyoruz.

Bu kapsamda, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (WEPs) imzacı olarak katıldık.

Bu üyelik ile iş yerinde, pazarda ve toplumda toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmeye yönelik taahhüdümüzü resmi olarak ortaya koyuyoruz.

Herkes için iyi bir çalışma ortamı yaratma motivasyonumuzla paralel olarak iş gücümüz içerisinde toplam 25 engelli çalışana istihdam sağlıyoruz. Çalışma ortamlarımızı erişilebilirliğini artırmak ve engelli çalışanlarımızın kurumumuza rahatlıkla entegre olabilmesi için gerekli yapısal ve kültürel düzenlemeleri hayata geçiriyoruz.

İş gücümüzün yaş bakımından çeşitliliğini kapsayıcılığın önemli bir boyutu olarak görüyor, farklı yaş aralıklarından yeteneklerin iş gücüne katılımını aktif şekilde destekliyoruz.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

► insanın
izinde

Ekler

İş Sağlığı ve Güvenliği

Süper Film olarak tüm çalışanlarımızın sağlıklı, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamında görev yapma hakkına sahip olduğu inancıyla hareket ediyoruz. İş sağlığı ve güvenliği kurumumuz için yasal bir yükümlülüğün ötesinde, insan odaklı kültürümüzün ve etik sorumluluğumuzun vazgeçilmez bir parçasıdır. Bu anlayış doğrultusunda, tüm süreçlerimizi çalışan refahını önceliklendirerek yapılandırıyor, çalışanlarımızın bu sürece aktif katılımına önem veriyoruz.

Entegre Yönetim Sistemleri Politikamız doğrultusunda tüm çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sunarken İSG uygulamalarımızı uluslararası standartlarla uyumlu hale getiriyoruz. Bu doğrultuda, tüm tesislerimiz **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi** sertifikasına sahiptir.



Ayrıca,

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
- 4857 sayılı İş Kanunu
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu

ve ilgili yönetmeliklerdeki değişiklikler düzenli olarak takip edilerek süreçlerimize entegre edilmektedir.

İSG yönetimine ve yasal yükümlülüklerle verdiğimiz önemi İSG Kurulumuz ile kurumsal bir yapıya kavuşturuyoruz. Kurulun amacı iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarını tüm lokasyonlarda etkin bir şekilde yürütmek ve uygulamaktır. Kurul; işveren vekili, İSG uzmanı, iş yeri hekimi, proses sorumluları, çalışan temsilcisi, sendika temsilcisi ve gerektiğinde ilgili diğer personellerden oluşmaktadır. Olağan işleyişte iki ayda bir düzenli olarak toplanan Kurul; ağır iş kazası gibi olağanüstü durumlarda aynı gün içerisinde acil toplantı gerçekleştirmektedir.

Kurulun görevleri kapsamında:

- Acil durum yönetimi,
- Doğal afetlere hazırlık,
- İSG eğitim planının hazırlanması,
- Yasal mevzuatlara uyum,
- İSG denetimleri,
- İSG uygulamalarının takibi ve kazaların incelenmesi ve diğer İSG faaliyetleri yer almaktadır.

Kurul, aylık olarak güncellenen veri analizleri üzerinden çalışmalarını sürdürmektedir. **Önleyici kültürün içselleştirilmesine yönelik ödüllendirme uygulamaları** ile çalışan katılımını teşvik etmektedir. Önleyici faaliyet planları, risk yönetim birimi tarafından hazırlanan aylık raporlar ile düzenli olarak güncellenmektedir. Operasyonel değişikliklerden doğabilecek yeni risklerin yönetiminde ise **Risk ve Denetim Komitesi ile Yönetim Kurulu**'nun onayı alınmaktadır.

Süper Film olarak, faaliyet gösterdiğimiz esnek ambalaj sektöründe iş sağlığı ve güvenliğinin taşıdığı kritik önemin farkındayız. **İSG ve Çevre Faaliyetleri Talimatı** kapsamında bu alandaki faaliyetlerimizi sistematik biçimde tanımlıyor ve uygulamaya koyuyoruz.

İSG risklerimizi **Çevre ve İSG Risk Değerlendirme / Çevre Boyutları Prosedürü** doğrultusunda fiziksel, kimyasal, biyolojik ve psikososyal tehlike türlerine göre sınıflandırıyoruz. Bu kapsamda hem rutin işleyiş hem de operasyonel değişikliklerden kaynaklanan riskleri düzenli olarak analiz ediyoruz. Oluşturduğumuz risk değerlendirme tabloları ve haritalar sayesinde yüksek riskli alanları önceliklendirerek önleyici tedbirler alıyoruz. Acil durum yönetimimizi bu analizler ve **Acil Durumlara Hazırlık Prosedürü** doğrultusunda yapılandırarak özel politika gerektiren grupları (gebelere, emziren kadınlar, stajyerler, engelli çalışanlar) da süreçlerimize dahil edebiliyoruz.

Acil Durumlara Hazırlık Prosedürü, İSG ve çevre kurulları tarafından belirlenen çeşitli acil durumları kapsamaktadır. Örneğin, prosedürde doğal afetler gibi doğal kaynaklı acil durumlara da yer verilmiştir. Yasal mevzuata ve prosedüre uygun şekilde hazırlanan acil durum planları tüm Süper Film çalışanlarına duyurulmuştur. Bu planlarda olası acil durumlar tanımlanmış, acil durum anında yapılacak işlemler ve sorumlu kişiler net bir şekilde belirlenmiştir.

Acil durum yönetimi kapsamında oluşturulan ekipler; söndürme, koruma, ilk yardım, enerji kesme ve kurtarma operasyonlarından sorumludur. Bu ekipler düzenli olarak hem önceden duyurulan hem de habersiz olarak yapılan tatbikatlara katılmaktadır. Tatbikatların sonucunda ekipmanın durumu, operasyonel hazırlık seviyesi ve çalışan farkındalığı değerlendirilmektedir. Örneğin, birimlerde meydana gelebilecek yangın gibi acil durumlara karşı önlem olarak, kritik noktalarda sürekli kullanıma hazır yangın söndürme tüpleri bulundurulmaktadır ve bu tüplerin periyodik kontrolleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, özel politika kapsamındaki personeller (örneğin, hamile ve emziren kadınlar, engelli bireyler, stajyerler) için ayrı refakat ve tahliye ekipleri oluşturulmuştur. Tatbikatlardan elde edilen bulgular doğrultusunda uygunsuzluk tespit edilmesi halinde düzeltici faaliyetler planlanmakta ve takip edilmektedir.

Gaziantep tesisimizde mevcut acil durum eylem planları her çeyrekte güncellenmekte ve çalışanlara işe giriş-çıkış süreçlerinde bildirilmektedir. Lüleburgaz tesisimizde ise sağlık, güvenlik ve iş sürekliliği açısından acil durum eylem planlarında risk değerlendirmeleri yapılmaktadır.

İnşaat ve yapı işleri ise grup firmamız bünyesindeki **iş güvenliği uzmanlarının** koordinasyonunda yürütülmekte, şirketle eşgüdüm içinde gerekli iyileştirme adımları planlanmaktadır. Bu yapı, daha uygulanabilir ve somut çözümler geliştirilmesine olanak tanımaktadır.

Süper Film olarak, **iş kazalarının önlenmesini** iş sağlığı ve güvenliği yönetimimizin temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda, tehlikeye maruz kalma ihtimali bulunan tüm çalışanlara temin edilen **kişisel koruyucu donanımların (KKD)** kullanımı zorunludur. KKD kullanım kuralları ilgili personele işe başlamadan önce aktarılmakta, tehlike belirtici uyarı işaretleri ve levhalar ise ilgili çalışma alanlarına tesis edilmektedir. Kullanılan ekipman ve malzemelerin düzenli kontrolü ve bakımı sağlanmaktadır.

İşe girişlerde verilen temel İSG eğitiminin yanı sıra iş başı eğitimleri, makine ve ekipman özelinde operatörlük belgeleri ile desteklenen teknik eğitimler ve yaşanan ramak kala olaylara yönelik bilgilendirme oturumları gerçekleştirilmektedir. Bu çok katmanlı eğitim yaklaşımı sayesinde, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgi düzeylerinin sürekli olarak güncellenmesi sağlanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği kapsamındaki eğitim faaliyetleri, yıllık plan doğrultusunda yürütülmektedir 2024 yılında Süper Film Ambalaj'da toplam 10.565 adam/saatlik eğitim gerçekleştirilmiş olup, çalışanlar ve taşeron/ ziyaretçiler için İSG kurul eğitimi, kaldırma operasyonları, kimyasal döküntü yönetimi, acil durum ekip eğitimleri, işe başlama oryantasyonu ve dönemsel İSG eğitimleri dâhil kapsamlı iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmiştir.

İş sağlığı ve güvenliği politikamız, yalnızca kazaları önlemenin yanı sıra çalışan motivasyonu, verimlilik ve iş gücü sürekliliğini artırılmasına da katkı sağlamaktadır. Risklerin doğru şekilde yönetilmesiyle, iş süreçlerinde yaşanabilecek aksaklıklar ve buna bağlı maliyetler azaltılarak operasyonel verimlilik ve üretim sürekliliği korunmaktadır.

Olası iş kazalarında izlenecek adımlar, ilgili prosedürlerde tanımlanmıştır. Kazanın nedenleri araştırılarak benzer olayların önlenmesini amaçlayan düzeltici faaliyet raporu oluşturulmakta ve uygun mühendislik yaklaşımlarıyla toplu korunma önlemleri öncelikli olmak üzere gerekli önlemler belirlenmektedir. Ayrıca, kaza sonrası işe dönen çalışanlara özel planlanan eğitimlerle yinelenen kazaların önüne geçilmesi hedeflenmektedir.

İSG Uygulamalarımız

Entegre Yönetim Sistemleri Politikamız
ve İSG yaklaşımımız çerçevesinde:

- Tüm çalışanlara ayırım gözetmeksizin kişisel koruyucu ekipman temin edilmekte, düzenli bakımları sağlanmaktadır.
- Periyodik sağlık kontrolü, işitme ve solunum testleri uygulanmaktadır.
- Yangın güvenliği, makine güvenliği, hijyenik tesislere erişim ve acil müdahale olanakları tüm alanlarda erişilebilir hâle getirilmiştir.
- Tüm süreçlerde İSG'nin bir kültür haline gelmesi için güvenlik bilinci teşvik edilmektedir.

Kullanılan kimyasalların malzeme güvenlik bilgi formlarının Türkçe versiyonları ile temini, satın alma birimi tarafından sağlanmaktadır. Kişisel koruyucu donanım sınıflandırması, çalışanlara uygun ekipman temini ve değişim sıklığı gibi konular da İSG ve Çevre Faaliyetleri Talimatı kapsamında düzenlenmektedir.



Alt yüklenici firmalara işletmeye girişleri sırasında İSG rehberleri teslim edilerek yasal sigorta belgeleri ve İSG belgelerinin kontrolü sağlanmaktadır. Ardından, ilgili personellere gerekli bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Çalışan sağlığı, İSG yaklaşımımızın temel bileşenlerinden biridir. Her yıl yenilenen özel sağlık sigortası ile tüm çalışanlarımıza ek sağlık güvencesi sunuyor, yeni başlayan çalışanlarımızın ilk sağlık muayenelerini ve gerekli harcamalarını karşılıyoruz. Buna ek olarak, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca, tüm çalışanlarımızın üç yılda bir düzenli sağlık kontrollerini gerçekleştiriyoruz.

İşyeri sağlık ekibimiz, kısmi zamanlı görev yapan bir doktor ve tam zamanlı bir sağlık çalışanından oluşmakta olup çalışanlarımızın periyodik sağlık kontrolleri bu ekip tarafından yürütülmektedir.

Çalışanlarımızın kişisel sağlığı kadar çalıştıkları ortamın güvenliğini de düzenli olarak takip ediyoruz. Bu kapsamda, gerçekleştirdiğimiz düzenli hijyen ölçümlerinde tespit edilen yüksek değerler doğrultusunda iklimlendirme sistemlerinin bakımı, ortam temizliği ve gerekli teknik iyileştirmeler uygulanmaktadır. Ayrıca, holding genelinde ısı stresi prosedürü oluşturulmuştur. Bu kapsamda, İnsan Kaynakları Birimi, Sürdürülebilirlik Birimi ve İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Birimi iş birliğiyle çalışanların dinlenme süreleri, mola alanları ve benzeri destekleyici uygulamalar geliştirilmektedir.

Çalışanların sağlığı, güvenliği ve konforunu artırmak amacıyla çeşitli çevresel ve fiziksel önlemler uygulanmaktadır:

- ✓ Sıcak dönemlerde ısı stresini azaltmak için ek dinlenme molaları verilmektedir.
- ✓ Ortam sıcaklığını dengelemek ve hava sirkülasyonunu sağlamak amacıyla fanlar ve klima sistemleri kullanılmaktadır.
- ✓ Çalışanların düzenli su tüketimini teşvik etmek amacıyla kolay erişilebilir noktalarda soğuk içme suyu bulundurulmaktadır.
- ✓ Hava koşullarına uygun koruyucu iş kıyafetleri (örneğin serinletici yelekler, termal giysiler) temin edilmektedir.
- ✓ Aydınlatma ekipmanları düzenli olarak kontrol edilmekte ve bakım çalışmaları ile yeterli ışık seviyesi sağlanmaktadır.
- ✓ İç hava kalitesini korumak amacıyla nem oranı sürekli izlenmekte, gerektiğinde nemlendirici veya nem giderici cihazlar kullanılmaktadır.
- ✓ İşletme içinde gürültüyü kaynağında azaltmak amacıyla özel gürültü kabinleri inşa edilmiş, bu sayede ses yayılımı önlenerek çalışma ortamının konforu artırılmıştır.

İşletmede kullanılan basınçlı kaplar, kaldırma iletme ekipmanları, yangın tesisatları, endüstriyel raf sistemleri, havalandırma tesisatları, elektrik sistemleri, su numuneleri, topraklama ve paratoner sistemleri, yangın algılama sistemleri ve endüstriyel kapılar gibi donanımların kontrolleri de periyodik olarak yapılmaktadır.

Yapay zekâ destekli kamera sistemleri ile 7/24 izlenmekte olan sahadaki tanımlı alanlarda meydana gelen kurallara aykırı durumlar anlık olarak tespit edilmekte ve sistem üzerinden kayıt altına alınmaktadır. Bu dijital izleme altyapısı, İSG risklerinin erken tespiti ve hızlı müdahale açısından kritik bir destek mekanizması oluşturmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

2024 yılı saha uygulamaları kapsamında iş sağlığı, güvenliği ve çevre alanlarında farkındalığı artırmak amacıyla “İSG-Ç Kaptanları Programı” hayata geçirilmiştir.

Proje Adı	İSG-Ç Kaptanları Programı: İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Farkındalığını Artırma
Yeri ve Tarihi	Saha Uygulama Alanları – 2024
Amaç ve Aksiyonlar	İş güvenliği ve çevre konularında farkındalığı en üst seviyeye çıkararak ramak kala olayların, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi ve atık yönetim sisteminin etkin uygulanmasıyla çevresel duyarlılığı kurum geneline yayılması hedeflenmektedir. Proje kapsamında uygulanan başlıca aksiyonlar: - İş sağlığı ve güvenliği açısından daha elverişli bir çalışma ortamı oluşturulması, - Tüm çalışanların sürece dahil edilmesini teşvik ederek kültürel dönüşümün desteklenmesi, - Sahada atık yönetiminin etkinliğinin kontrol altında tutulması ve sürekli iyileştirme sağlanması
Elde Edilen Sonuçlar	- Sahadaki risklerin erken tespit edilmesiyle önleyici aksiyonların hızla alınması sağlandı, - Çalışanlar arasında İSG-Ç farkındalığı güçlendi ve sahadaki uygunsuzluk sayısında düşüş gözlemlendi, - Atık yönetimi uygulamalarında ölçülebilir iyileşme sağlandı, - Kurum genelinde daha güvenli, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir çalışma kültürü oluşturuldu.
Gelecek için Planlar	Kaptanların rolünü sürekli eğitimlerle güçlendirilmesine ek olarak dijital izleme ve raporlama sistemleriyle süreçlerin daha verimli hale getirilmesi planlanmaktadır.

İSG Denetim Çalışmaları

İSG uygulamalarının sahaya etkin şekilde yansımaları adına düzenli denetimler gerçekleştiriyoruz. Denetimler sırasında tespit edilen tehlikeli durumlar için ilgili bölümlere düzeltici ve önleyici faaliyet raporları oluşturarak çalışan kaynaklı tehlikeli hareketlerde ise yazılı uyarı mekanizması uyguluyoruz. QDMS sistemi üzerinden yürütülen bu süreçte, uygunsuz durumlar görsellerle birlikte sorumlu kişilerle paylaşılmaktadır. Ardından ilgili bölüm yöneticileri tarafından hazırlanan kök neden analizi ve gelişim raporu doğrultusunda tanımlı termin tarihlerine göre gerekli düzeltmeler yapılarak İSG biriminin onayına sunulmaktadır. Termin süresi içinde kapatılmayan uygunsuzluklar için ise her sabah saat 08:00’de sistem tarafından otomatik hatırlatma e-postaları gönderilmektedir.

Süper Film olarak, iş sağlığı ve güvenliği risklerini tanımlamak ve yönetmek için birçok iç ve dış mekanizmadan faydalaniyoruz. Bu kapsamda, **Fine Kinney Risk Değerlendirme metodolojisini esas** alarak tehlikeli ortam ölçümleri, saha denetimleri, çalışan bildirimleri, ramak kala olay kayıtları ve yapay zekâ destekli gözlem araçları ile risklerimizi belirleyerek, analiz sonuçlarına göre önleyici faaliyetler geliştiriyoruz.

İSG konusundaki kararlılığımızı bir adım daha ileriye taşımak amacıyla, 2024 yılında **üçüncü taraf denetim sürecini** başlatarak mevcut durumu titizlikle değerlendirmeye almış bulunuyoruz. **KARNE® İSG Denetim Sistemi;** İSG Yönetimi ve Liderlik, Temel Mevzuat Gereklilikleri, Tehlikelerin Yönetimi ile Eğitim ve Çalışan Katılımı olmak üzere dört ana alanda yaklaşık 350 soruluk kapsamlı bir kontrol listesi ile kurumların İSG performansını ölçmektedir. KARNE kapsamında yapılan değerlendirmede 100 puan üzerinden 75 puan alarak İSG yönetiminde sağlam bir performans sergilediğimizi, ancak belirli alanlarda iyileştirme fırsatlarımız bulunduğunu teyit etmiş bulunuyoruz. İSG uygulamalarındaki güçlü yönlerimizi ve gelişim alanlarımızı belirlediğimiz bu değerlendirme süreci, etkili aksiyon planı oluşturma sürecimizin ilk adımı niteliğindedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Katılım ve İyileştirme

Rapor
HakkındaSüper Film
HakkındaSüper Film'de
Sürdürülebilirlik
YolculuğuDeğerlerin
İzindeDoğanın
İzinde► insanın
izinde

Ekler

Çalışanların İSG uygulamalarına dair görüş ve önerileri; öneri kutuları, çalışan temsilcileri, internet sitesi veya doğrudan İSG birimi aracılığıyla iletilmektedir. Çalışan temsilcileri, iki ayda bir toplanan İSG kurul toplantılarına katılarak bu geri bildirimleri kurul üyelerine aktarmakta, ayrıca temsilcilerle düzenli olarak yapılan görüşmelerle saha kaynaklı bildirimler detaylı şekilde değerlendirilmektedir.

Beyaz yaka çalışanlarla gerçekleştirilen haftalık toplantıların yanı sıra, her ay farklı bölümlerden seçilen mavi yaka çalışanlarla yalnızca iş güvenliği konularına odaklanan özel toplantılar yapılmaktadır. Bu yapılar, çalışan katılımını ve geri bildirim mekanizmalarının sürekliliğini desteklemektedir.

İSG ile ilgili tüm bildirimlerin şeffaf bir şekilde tarafımıza iletilmesi için **isg.superfilm.com** internet sitemizi açık tutarak tüm paydaşların sürece katılımını destekliyoruz. Raporlama dönemi içerisinde bu platformlara herhangi bir olumsuz bildirim yapılmamış olması, İSG sistemlerinin etkinliğini ve kurumsal yaklaşımın başarısını ortaya koymaktadır.

Süper Film olarak, tüm çalışanlar, alt yükleniciler ve ziyaretçileri kapsayan kapsayıcı bir **İSG bildirim altyapısına** sahibiz. Bu kapsamda, işletme sahasında meydana gelen **tehlikeli durum ve ramak kala olayların** bildirimi için dijital QR kod sistemi kullanıyoruz. Bu sistem üzerinden yapılan tüm bildirimler İSG birimi tarafından değerlendirilmekte ve ilgili birimlerle paylaşılmaktadır. QR sistemini kullanamayan çalışanlar için yazılı formlar mevcut olup tüm çalışanların sürece erişebilmesi sağlanmaktadır.

işletmeye giriş yapan alt yüklenici ve ziyaretçilerin İSG ve hijyen kurallarını kabul ettiğine dair beyanları da aynı şekilde QR kodlu Ziyaretçi Bilgilendirme Formu aracılığıyla alınmaktadır. Süreç boyunca giderilen uygunsuzluklar, doğrudan bildirim sahiplerine ya da sorumlu yöneticiler aracılığıyla iletilmektedir.

İSG kültürünü teşvik etmek amacıyla, her ay en fazla ramak kala bildirimi yapan çalışanlar "Ayın Ramak Kala Bildirim Şampiyonu" unvanı ile duyuru panoları ve kurumsal e-posta kanalları üzerinden tüm çalışanlarla paylaşmakta ve plaket ile ödüllendirilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği verilerini kesintisiz olarak izliyoruz. ESG hedeflerimizle uyumlu yapıda hazırlanan bir Çevresel ve Sosyal (ÇS) iyileştirme planımız bulunmaktadır ve bu plan şirket genelinde düzenli olarak gözden geçirilmekte ve geliştirilmektedir. Bu hedefler ve ilgili performans göstergeleri, sürekli iyileştirme ve şeffaflığa olan bağlılığımızın bir göstergesi olarak raporun ekler kısmında sunulmaktadır.

Çalışan Katılımı,
Gelişimi ve Memnuniyeti

Süper Film olarak, çalışanlarımızın performansını sistematik bir biçimde değerlendiriyor ve gelişimlerini bütünsel bir yaklaşımla destekliyoruz. Success Factors-HR UP ERP sistemimiz aracılığıyla tüm çalışanlarımızın hedef ve yetkinlik bazlı yıllık performans değerlendirmesini gerçekleştiriyoruz. Yılda üç kez yapılan ara değerlendirmelerle düzenli geri bildirim sağlıyoruz.

Performans sonuçlarına göre gelişim planları oluştururken teknik bilgi ve yetkinlik gelişimini değerlendiriyoruz. Eğer yetkinlikler sınav ile ölçülüyorsa sınav sonuçlarını dikkate alıyor, diğer durumlarda yıl içindeki eğitimlerin sağladığı katma değer üzerinden değerlendirme yapıyoruz.

Çalışanlarımızın potansiyelini ortaya koymak ve kariyerlerini planlamak amacıyla bağımsız danışmanlık firmalarıyla birlikte çalışıyoruz. İnsan Kaynakları birimimiz tarafından yürütülen bu süreçte her çalışan için bireysel gelişim planı oluşturuyor; terfi, tayin, transfer ve rotasyon gibi başlıkları kapsayan uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Kilit roller için belirlenen çalışanlarımıza özel olarak geliştirdiğimiz “Kariyer Talimatı” doğrultusunda, yöneticilerimizin sorumluluğunda yetkinlik geliştirme adımlarını planlıyoruz ve güncelliyoruz. Böylece çalışanlarımızı gelecekteki rolleri için hazırlıyoruz.

Süper Film olarak, yalnızca çalışanlarımızın değil, Yönetim Kurulumuzun da performansını yılda en az bir kez değerlendiriyoruz. Bu değerlendirme kapsamında kurulun yapısı, yetkinlik seviyesi ve faaliyetlerin etkinliğini gözden geçiriyoruz. Ayrıca, Yönetim Kurulumuz yıl içinde en az bir kez yöneticilerimizin performansını ve çalışmalarının etkililiğini değerlendirerek kurumsal gelişimi desteklemekteyiz.

Süper Film olarak, çalışan gelişimini sürekli öğrenme anlayışıyla destekliyoruz; kapsamlı, planlı ve ihtiyaca yönelik eğitim programları sunuyoruz. Kişisel gelişim, enerji yönetim sistemi farkındalığı, evde enerji verimliliği, sürdürülebilir tedarik, iş etiği ve rekabet gibi konularda çalışanlarımızı bilgilendiriyoruz.

Eğitimler her yıl Sanko Akademi Portalı aracılığıyla verilmekte olup oryantasyon sunumuna da dahil edilmektedir. 2024 yılı itibarıyla kişi başı eğitim Sanko Akademi Portalı üzerinden ve yüzyüze olmak üzere toplam 29,83 saat eğitim gerçekleştirdik.

Portalda yer alan 1.500’den fazla eğitim içeriği, e-kitap ve kaynak, çalışanlarımızın bilgiye erişimini desteklemektedir. 2024 yılında çalışanlar ve yükleniciler; çevresel, sosyal ve sağlık & güvenlik yönetim sistemi ile bu sisteme ait plan ve prosedürlerin etkin şekilde uygulanması için gerekli kapasite, bilgi ve beceriyi geliştirmeyi amaçlayan “Çevresel, Sosyal ve İş Sağlığı & Güvenliği Farkındalık Eğitimi”ne katılmıştır. Ayrıca, İSG eğitimlerinden teknik gelişim başlıklarına kadar tüm eğitim planlamaları yıllık bazda yürüterek çalışanlarımızın tüm eğitim ihtiyaçlarını sistemli bir şekilde karşılıyor.

2021 yılından bu yana eğitim bütçemizi artırarak gelişime verdiğimiz önceliği pekiştiriyoruz. 2024 yılında Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerimize verdiğimiz sürdürülebilirlik eğitimi ile bu yaklaşımımızı kurumsal karar alma seviyesine taşıdık. Eğitim kapsamında sürdürülebilirlik tarihçesi, iklim krizinin etkileri ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları gibi başlıklara odaklandık.

İnsan Kaynakları birimimizin belirlediği eğitim ihtiyaçlarını, üst yönetim onayıyla yıllık planlarımıza dahil ediyoruz. Eğitim içeriklerine göre yüz yüze ya da çevrim içi uygulama yöntemlerini benimsiyoruz.

2024 yılı boyunca İSG temel eğitimleri, çalışan gelişimi ve iletişim becerilerine yönelik içerikler ile teknik konularda eğitimler düzenledik. Ayrıca, emisyon ticareti konulu çevrim içi webinarlarla sürdürülebilirlik alanında bilgi seviyesini artırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirdik.

	Kişilik Envanteri
	Genel Yetenek Testleri
	Kurumsal Uygunluk Mülakatları
	İngilizce Sınavı



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film’de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

► insanın
izinde

Ekler

Çalışan Katılımı,
Gelişimi ve Memnuniyeti

Çalışan Memnuniyeti

Süper Film olarak, çalışanlarımızın haklarına ve memnuniyetine öncelik veriyor; kendilerini şirkete ait hissetmelerini sağlamayı ve iş memnuniyetini artırmayı hedefliyoruz.

Benimsediğimiz yönetim anlayışı, çalışanlarımızın fikir ve önerilerini paylaşabileceği, karar süreçlerine katkı sunabileceği bir yapıyı esas almaktadır. Bu kapsamda Öneri Değerlendirme Prosedürümüz doğrultusunda iletilen tüm öneriler değerlendirilmekte ve her görüş dikkate alınmaktadır.

Çalışan memnuniyetini düzenli olarak ölçmek ve iş deneyimlerini iyileştirmek amacıyla memnuniyet anketleri uyguluyoruz. Bu anketlerde; genel memnuniyet, kurum değerleri, yönetici yaklaşımı, yapılan işin içeriği, kariyer olanakları, eğitim sistemleri, sosyal faaliyetler, çalışan ilişkileri ve hizmet süreçlerine ilişkin veriler analiz edilmekte; sonuçlar doğrultusunda aksiyon planları geliştirilmektedir.

Çalışan Memnuniyeti Anketlerinin Kapsadığı Başlıklar:

- Genel memnuniyet
- Kurum değerleri
- Yönetici yaklaşımı
- Sosyal faaliyetler
- Yapılan iş ve içeriği
- Kariyer olanakları
- Eğitim sistemleri

2024 yılı itibarıyla devreye aldığımız mülakat sonrası değerlendirme anketi sayesinde ise işe alım süreçlerimize dair adil ve kapsayıcı uygulamaları güçlendirme yönünde önemli geri bildirimler elde ediyoruz. Bu kapsamda, aday değerlendirme sürecimizde dışarıdan gelen adaylara yönelik olarak 2023 yılı itibarıyla başlattığımız konaklama ve temel ihtiyaç desteklerini 2024 yılında da devam ettirdik. Bu uygulamayı, başta insan hakları olmak üzere adil işe alım anlayışımızın bir parçası olarak sürdürüyoruz.

Süper Film olarak, yeni çalışanlarımızın kuruma adaptasyonunu kolaylaştırmak ve çalışan bağlılığını güçlendirmek amacıyla “Sanko’ya Hoş Geldin Buluşmaları” organize ediyoruz. Bu etkinlikler, 2022 yılından itibaren Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim katılımıyla gerçekleştirilmiş olup holding bünyesindeki çalışanların etkileşimini desteklemektedir.

Ayrıca, şirketimizin değerlerine katkı sağlayan çalışanlarımızı teşvik etmek amacıyla “Değerli Yıllar Plaketleri” ile 10, 15, 20, 25, 30 ve 35. yıllarını dolduran çalışanlarımızı ödüllendiriyoruz.

İşten ayrılan çalışanlarımız için uyguladığımız çıkış mülakatı anketleri aracılığıyla ayrılma nedenlerini ve geri bildirimleri kayıt altına alıyor, analiz sonuçlarını üst yönetime paylaşıyoruz.

Süper Film olarak, çalışanlarımızın sosyal ve ekonomik refahını gözeterek çalışma koşullarında adil, destekleyici ve kapsayıcı bir yaklaşım benimsiyoruz.

İnsan kaynakları politikamız kapsamında tüm çalışanlarımıza eşit haklar sunarak vardiyalı çalışanlarımızın yemek saatleri, ulaşım ve sosyal imkanlarını gözetiyoruz. Esnek çalışma modelleri, özel sağlık sigortası, servis ve yemek imkanları gibi uygulamalar hem mavi yaka hem beyaz yaka çalışanlarımız için geçerlidir.

Bayram dönemlerinde çalışanlarımıza ikramiye ödemeleri gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, performansa dayalı sistemimiz kapsamında yıllık performans primleri uyguluyoruz. Bunlara ek olarak evlenen, çocuk sahibi olan veya yakını kaybeden çalışanlarımız için sosyal yardımlar sunuyoruz.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film’de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

► insanın
izinde

Eklr

İnsanın
İzindeÇalışan Katılımı,
Gelişimi ve Memnuniyeti

Çalışan Memnuniyeti

Şirket bünyesinde yalnızca yapı ve onarım işleri, mekanik uygulamalar ve iklimlendirme hizmetleri gibi teknik alanlarda destek aldığımız hizmet sağlayıcı firma personellerine; şirket bünyesindeki ekip arkadaşlarımızın yararlandığı yemekhane ve gıda yardımı gibi sosyal haklara erişim imkânı sağlıyoruz. İlgili personelin tüm sigorta işlemlerinin de eksiksiz şekilde yapılmasını sağlıyoruz. Ayrıca, güvenlik hizmeti sunan iş ortağımızın personeline de sorumluluk alanlarımız doğrultusunda çeşitli haklar tanıyor, gelişimlerini destekleyen eğitimlere katılımlarını teşvik ediyoruz.

Genç istihdamına verdiğimiz önemi sosyal sorumluluk projeleri ve nitelikli eğitim fırsatlarıyla destekliyoruz. Lise, meslek yüksekokulu ve üniversitelerden stajyer kabul etme uygulamamız hem yerel istihdama katkı sağlamakta hem de iş gücü piyasasına nitelikli bireyler kazandırma hedefimize hizmet etmektedir. Stajyerlerimiz, staj süresi boyunca çeşitli yan haklardan faydalanmakta ve staj sonrasında uygun pozisyonlar için değerlendirilerek kurumumuzda istihdam edilmektedir. Bu yaklaşım, gençlerin profesyonel gelişimini desteklerken uzun vadeli yetenek havuzumuzun güçlenmesine de katkı sunmaktadır.

Sani Konukoğlu Vakfı iş birliğiyle üniversite eğitimi alan öğrencilere burs imkânı tanıyor, Süper Film çalışanlarının çocuklarına öncelik sağlıyoruz. Çalışanlarımız, Sanko Holding çatısı altında sunulan sağlık hizmetleri ve Sani Konukoğlu Hastanesi ile Özel Sanko Okulları gibi kurumlarda indirimli hizmetlerden yararlanabilmektedir.

2024 yılına ait bazı sosyal destek uygulamalarımız:



*Sani Konukoğlu
Hastanesi'nde*
%30 indirim



Özel Sanko Okulları'nda
%25 burs desteği



Ayrıca, 2024 raporlama dönemi itibarıyla Lüleburgaz'da iki ayrı yerleşkede 7 çalışanımıza konaklama imkânı sağlanmaktadır. Bu tesisler; iş yerine yakınlık, güvenlik, hijyen ve konfor kriterlerine göre seçilmiş olup tam donanımlı ve düzenli bakımı yapılan yaşam alanları sunmaktadır.

Bunlara ek olarak, çalışma koşullarına ilişkin tüm sorunların güvenli bir şekilde bildirilebilmesi için Muhterem Prosedürümüz kapsamında çalışanlarımız ve paydaşlarımız için şeffaf bir şikâyet mekanizması sunuyoruz. Etik hattımız (etik@superfilm.com) üzerinden iletilen tüm bildirimler Etik Kurulu tarafından incelenmekte, gizlilik ve anonimlik esasına göre değerlendirilmektedir. Bildirim yapan kişiler için misilleme yapılmayacağı güvence altına alınmış olup, tüm ihlaller kayıt altına alınarak takip edilmektedir.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

► İnsan
İzinde

Eklr

Çalışan Katılımı,
Gelişimi ve Memnuniyeti

Ücretlendirme



Ücret politikamızı yasal düzenlemeler ve çalışanlarımızın yaşam standartları temelinde şekillendiriyoruz. **Sosyal Sorumluluk Politikamız** doğrultusunda, tüm ücretlendirme süreçlerini yasal asgari ücret esas alınarak değerlendiriyoruz. Ücretlerimizi, bağımsız kuruluşların gerçekleştirdiği iş değerlendirmeleri ve piyasa analizlerini baz alarak yıl içerisinde çalışan refahını korumaya yönelik düzenlemeleri hayata geçiriyoruz. Bu süreç, çalışanlarımızın ücret hakkının güvence altına alınmasına katkı sunmaktadır.

EcoVadis değerlendirme sonuçları doğrultusunda, ESG performans göstergelerini **Ücretlendirme Politikamız** 2024 yılı itibarıyla dâhil etmiş bulunuyoruz.

Çalışma saatlerimizi **4857 Sayılı İş Kanunu**, Anayasa'nın ilgili hükümleri, ILO Sözleşmeleri ve varsa geçerli toplu iş sözleşmesi gereklilikleri doğrultusunda belirliyoruz. Fazla mesaiye ilişkin ödemeleri yasal mevzuata uygun şekilde gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımız, ödemelerine dair tüm detaylara bordro ve maaş tablosu gibi belgeler aracılığıyla ulaşabilmektedir.

Yeni işe başlayan mavi yaka çalışanlarımızı, asgari ücretin %25 üzerinde bir ücret ile istihdam ediyor, mevcut çalışanlarımız için ise yıl içindeki asgari ücret artışlarını dikkate alarak düzenlemeler yapıyoruz. Her görevin değerlendirme sonuçlarına göre belirlenen standartlar dahilinde, **potansiyel ve performansa bağlı ücretlendirme** gerçekleştiriyoruz. Ayrıca kıdem süresi ve görev tanımına göre uyguladığımız ücret skalasını her yıl güncelleyerek adil bir yapı sunuyoruz.

2023 yılında Gaziantep'te gerçekleştirdiğimiz adil yaşam ücreti çalışmamızı 2024 yılı verileriyle güncelledik. Bu güncelleme sonucunda, ücretlerin hâlen TÜİK verilerine göre belirlenen bölgesel adil yaşam ücretinin üzerinde olduğu teyit edilmiştir.

Süper Film olarak, çalışan refahını ve adil ücretlendirmeyi sürekli takip etmekteyiz. Bu kapsamda, 40 çalışanın katılımıyla gerçekleştirdiğimiz yaşam ücreti anketi sonucunda, ödenen ücretlerin yaşam ücreti referans değerlerinin üzerinde olduğu doğrulanmıştır. Bu çalışma, tüm 772 çalışanımıza güvence beyanı ile yansıtılmış ve yaşam ücretine uygunluğumuz resmi olarak teyit edilmiştir.

Gaziantep bölgesinde adil yaşam ücretini belirlemek amacıyla her yıl çalışanlarımız arasında anketler düzenliyor; hane halkının gıda, su, ulaşım, giyim, barınma, sağlık ve genel ev ihtiyaçlarına yönelik veriler topluyoruz. Bu verileri TÜİK istatistikleri, enflasyon oranları, geçim maliyeti artışları ve sektör ortalamaları ile karşılaştırarak kapsamlı bir değerlendirme yapıyoruz. Ayrıca ücret seviyelerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor, bordro analizleri ve iç kıyaslamalarla çalışanlarımızın maaşlarının hem adil yaşam ücreti hem de piyasa koşullarına uygunluğunu takip ediyoruz.

2024 yılı itibarıyla, IDH'nin Gaziantep bölgesi için belirlediği yaşam ücretinin üzerinde olacak şekilde tüm çalışanlarımıza adil yaşam ücreti sağlıyoruz. Bu uygulamadan şirketimizdeki herkes yararlanıyor. 2025 yılı ve sonrasında da çalışanlarımızın %100'üne adil yaşam ücreti üzerinde maaş sağlamayı hedefliyoruz. Ayrıca her yıl enflasyon ve ekonomik veriler doğrultusunda ücret değerlendirme sürecimizi tekrarlıyor, sektör karşılaştırmalarını izliyor ve ücretlendirme politikalarımızı sürekli güncelliyoruz. Bu yaklaşımımızla, çalışanlarımızın yaşam standartlarını korumayı ve sürdürülebilir şekilde geliştirmeyi garanti altına alıyoruz.

Şirketimiz için yaşam ücretinin önemi sadece çalışan memnuniyetiyle sınırlı olmayıp sürdürülebilir insan kaynakları politikamızın temel bir göstergesidir.

Önümüzdeki dönemde, bu kapsamı genişleterek yaşam ücreti kriterine uygun çalışan oranını artırmayı hedeflemekteyiz. Böylece nicel ve ölçülebilir bir hedef ile çalışan refahını daha geniş kitlelere ulaştırmayı amaçlıyoruz.

Ücretlendirme sürecimiz tüm çalışanlarımızla şeffaf bir biçimde paylaşılmaktadır. Bordro bilgileri her ay düzenli olarak çalışanlara iletilmekte; çalışanlarımız ücret, yan haklar ve kesintilerle ilgili tüm bilgilerine kolayca erişebilmektedir. Ayrıca dileyen her çalışanımız, İnsan Kaynakları biriminden kendi ücret bilgilerini ve detaylı bordro dökümünü talep edebilmektedir. Bu uygulama, ücretlendirme süreçlerimizin açık ve erişilebilir olmasını güvence altına almaktadır.

Süper Film Yönetim Kurulu Üyeleri İçin Ücretlendirme Politikası, üyelerin ücretlendirilmesine ilişkin ilke, kural, koşul ve uygulamaları kapsamaktadır. Bu politika; şirketin etik değerleri, iç dengeleri ve stratejik hedefleriyle uyumlu olarak oluşturulmuştur.

Ücretlendirme süreci, Aday Gösterme, Ücretlendirme ve Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülmekte ve Sanko Holding uygulamalarıyla koordine edilmektedir. Sürece yön veren başlıca referans kaynak, ilgili yasal yönetmeliktir. 2023 yılı itibarıyla, ÇSY (çevre-sosyal-yönetişim) kriterleri de Yönetim Kurulu ücretlendirmesinde dikkate alınan referans noktalarından biri haline getirilmiştir.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

► İnsan
İzinde

Eklr

Müşteri Memnuniyeti

Süper Film olarak, müşteri memnuniyetini önceliklendiren hizmet anlayışımız doğrultusunda, sadakate dayalı uzun vadeli iş ilişkileri kurmayı hedefliyoruz. Müşterilerimize hızlı, güvenilir ve sürdürülebilir hizmet sunmak temel ilkelerimiz arasında yer almaktadır.

Müşteri portföyümüzün %85'i baskı laminasyon firmalarından, geri kalan kısmı ise toptancı, son kullanıcı veya tüketicilerden oluşmaktadır. Son beş yıldır müşteri devamlılığında sağladığımız %90'ın üzerinde başarı oranı, fiyat istikrarı ve ilişkilerde süreklilik ilkemize dayanmaktadır. Bir yandan taahhüt ettiğimiz satış koşullarına sadık kalarak müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılarken diğer yandan sunduğumuz yenilikçi çözümler, sürdürülebilir müşteri memnuniyeti anlayışımızın temelini oluşturmaktadır.

Yürüttüğümüz stratejilerle, müşterilerimizin beklentilerine uygun çözümler geliştiriyor, kârlılığı artıran satış sonrası hizmetlerle uzun vadeli iş birlikleri kuruyoruz.



Bu girişimlerin sonucunda müşteri memnuniyet oranında gözle görülür bir artış kaydedilmiştir. 2024 yılında yapılan müşteri memnuniyeti anketlerinde, 5'li skalada **ortalama memnuniyet puanı 4,1 olarak ölçülmüştür.**



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

► insanın
izinde

Ekler

Müşteri Memnuniyeti

Müşteri memnuniyetini sistematik biçimde artırmak amacıyla hayata geçirdiğimiz uygulamalar:

- ✓ Düzenli kalite toplantıları ile kalite seviyesinin artırılması
- ✓ Yeni film ve gelişmelerin müşterilere düzenli toplantılarla tanıtılması
- ✓ Ortak proje ve yeni ürünlerin geliştirilmesi
- ✓ Müşteri beklentilerine göre plan oluşturulması
- ✓ Teslimat sürelerinin kısaltılması ve zamanında teslim oranının yükseltilmesi
- ✓ Teknik servis hızının ve geri dönüş oranlarının artırılması

Müşteri servis kalitesinin artırılması ve sipariş süreçlerinde şeffaf, anlık bilgi sunulması amacıyla 2024 yılında internet sitemiz üzerinden hizmet vermek üzere müşteri portalı tasarlanmıştır.

Proje Adı	Müşteri Portalı
Yeri ve Tarihi	İnternet Sitesi - 2024
Amaç ve Aksiyonlar	Müşterilerimizin internet sitemizde yer alan açık internet servis portalı üzerinden siparişlerini şeffaflıkla anlık olarak takip edebilmesi hedeflenmektedir.
Elde Edilen Sonuçlar	Portal henüz müşteri kullanımına açılmamıştır. 15.07.2025 tarihinde müşteriler ile paylaşılacaktır.
Gelecek için Planlar	Yapay zeka asistanı destekli sohbet sistemi ve lojistik anlık takip sağlayan "Siparişim Nerede" sisteminin entegrasyonu ile müşterilerin ihtiyaç duyduğu bilgilere insan müdahalesi olmadan ulaşabilmesi hedeflenmektedir.

Süper Film olarak, ürün geliştirme sürecinde hizmet performansının ve müşteri memnuniyetinin doğrudan bağlantılı olduğuna inanıyoruz. Müşteri taleplerini aldıktan sonra, proje onay sürecinden geçiriyor, ardından Ar-Ge ve İş Geliştirme ekiplerimiz ile süreci uçtan uca yönetiyoruz.

Pilot üretim ve sanayi ölçekli uygulamalarda, müşterilerimizden gelen geri bildirimleri dikkate alarak üretim planlamalarımızı optimize ediyoruz. Böylece, müşteri taleplerine uygun ürünler geliştirerek yüksek memnuniyet sağlıyoruz.

Müşterilerimizden gelen geri bildirim ve şikâyetleri, Müşteri Şikâyet Prosedürü ve Müşteri İlişkileri Yönetim Prosedürü çerçevesinde sistematik olarak değerlendiriyoruz. Bu süreçte, müşteri memnuniyetini ve ürün güvenliğini önceliklendirerek şikâyetleri çok yönlü bir yapıda analiz ediyoruz, ardından ilgili bölümlere yönlendirerek gerekli düzeltici/önleyici adımları planlıyoruz.

Şikâyetler; Risk ve Denetim Komitesi, Ürün Güvenliği Komitesi ve üst yönetim temsilcileriyle birlikte ele alınmaktadır. Gerekli görülen durumlarda, Yönetim Kuruluna da bilgi verilmektedir. Süper Film olarak, müşteri güvenliğini sağlamak amacıyla sağlık ve güvenlik konularındaki geri bildirimleri de ayrıca izleyerek bu bilgileri raporluyoruz.

Şikâyet sonrası yapılan her değerlendirme, gelecek müşteri memnuniyeti süreçlerimize ışık tutarak hizmet kalitemizi sürekli geliştirmemize olanak sağlamaktadır.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

► İnsan
İzinde

Eklr

Sosyal Sorumluluk

İş süreçlerimizde etik sorumluluklarımızı yerine getirmenin yanı sıra doğrudan toplumsal fayda sağlayan sosyal sorumluluk projelerine de öncelik veriyoruz.

Sanko Holding çatısı altında, 1989 yılından bu yana 'Paylaşmak Mutluluktur' felsefesiyle hareket eden Sani Konukoğlu Vakfı tarafından yürütülen çalışmalar kapsamında; eğitim, sağlık ve kültür alanlarında toplum refahını artırmaya yönelik projeler hayata geçirilmektedir. Biz de bu projelere destek sağlayarak toplumsal katkının güçlenmesine katkıda bulunuyoruz.

Bu kapsamda:

- Üniversite ve meslek okulu burs programları,
- Sağlık ekipmanları temini,
- Cihaz alımı destekleri,
- Deprem gibi afet durumlarında barınma ve hijyen olanaklarının sağlanması,
- Deprem sonrası çalışanlarımızın ihtiyaçlarını gözeten müdahale planları,
- Çocuklara ve öğrencilere özel sosyal destek programları hayata geçirilmiştir.

Ayrıca çalışanlarımızın 8. ve 12. sınıfa giden çocuklarına SebitVCloud uygulaması üzerinden sınava hazırlık desteği sağlanmıştır.

Süper Film olarak Türkiye'nin önde gelen üniversiteleriyle iş birliği içinde yürüttüğümüz kariyer etkinliklerinde gençlerle bir araya gelerek geleceğin liderlerine ilham olmayı, onları iş dünyasına hazırlamayı ve toplumsal katkıyı uzun vadeli hale getirmeyi hedefliyoruz. 2024 yılı itibarıyla:

Bu kapsamda:

- Geri dönüşüm temalı ilk-öğretim eğitimleri,
- Öğrencilerin çevre duyarlılığı kazanmasına yönelik içerikler,
- Sahil temizliği ve deniz yaşamını koruma faaliyetleri,
- Eğitime doğrudan katkı sunacak burs ve destek projeleri hayata geçirilmiştir.

Bu girişimler, Süper Film'in sürdürülebilirlik odağını yalnızca çevresel ve ekonomik performansla sınırlamadığını, toplumsal katkıyı esas alan bir yaklaşım benimsediğini göstermektedir.

Topluma karşı sorumluluğumuz yalnızca eğitim ve kültürle sınırlı kalmayıp afet durumlarına yönelik hazırlık süreçlerini de kapsamaktadır. Afet durumlarına yönelik hazırlık sürecimizi kurumsal bir yapıya kavuşturmak amacıyla Sanko Afet Müdahale Ekipleri oluşturduk. 2023 depreminde tüm çalışanların ihtiyaçları doğrultusunda müdahale planlarını hayata geçirerek psikolojik destek dahil olmak üzere birçok uygulamayı devreye almış bulunuyoruz.



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

► insanın
izinde

Ekler





Ekler

- Sosyal Performans Göstergeleri
- Çevresel Performans Göstergeleri
- Raporlama Kılavuzu
- Bağımsız Güvence Beyanı
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Endeksi
- GRI İçerik Endeksi



Ekler

Sosyal Performans Göstergeleri

Tüm Tesisler

İstihdam Verileri	2021	2022	2023	2024
Toplam Çalışan Sayısı ve Oranları	588	618	713	772
Kadın	27	32	41	94
Erkek	561	586	672	678
Kadın Çalışan Yüzdesi	%4,59	%5,18	%5,75	✓ %12,8
Çalışanlar – İstihdam Türüne Göre				
Beyaz Yaka	123	125	135	139
Mavi Yaka	455	463	578	633
Engelli Çalışan Sayısı				
Beyaz Yaka Engelli Çalışan Sayısı	1	1	1	2
Mavi Yaka Engelli Çalışan Sayısı	17	17	19	23
Çalışanlar – Kategori Bazında				
Kadın Ofis Çalışanı	22	25	33	32
Erkek Ofis Çalışanı	55	53	55	51
Kadın Saha Çalışanı	5	7	8	63
Erkek Saha Çalışanı	506	533	617	626
Çalışanlar – Eğitim Durumuna Göre				
İlköğretim	84	173	90	175
Lise	353	290	432	385
MYO	40	43	61	79
Üniversite ve Üstü	111	112	130	133

Tüm Tesisler

Ebeveynlik İzinleri	2021	2022	2023	2024
Doğum izin hakkı bulunan kadın çalışan sayısı	2	1	0	3
Doğum izin hakkı bulunan erkek çalışan sayısı	45	30	31	30
Doğum iznine ayrılan kadın çalışan sayısı	2	1	0	3
Doğum iznine ayrılan erkek çalışan sayısı	45	30	31	30
Doğum izninden dönen kadın çalışan sayısı	2	1	0	0
Doğum izninden dönen erkek çalışan sayısı	45	30	31	30
Doğum izninden döndükten 12 ay sonra şirkette halen çalışan kadın sayısı	2	1	0	0
Doğum izninden döndükten 12 ay sonra şirkette halen çalışan erkek sayısı	45	30	31	30

Tüm Tesisler

Yönetim Kurulu Yapısı	2021	2022	2023	2024
Kadın Sayısı	0	1	2	2
Erkek Sayısı	4	4	5	5
Üst Yönetimdeki Kadın Çalışan Yüzdesi	-	%20	%29	%29
30 Yaş ve Altı	0	0	0	0
31 ile 50 Yaş Arasında	1	2	2	2
50 Yaş ve Üzeri	3	3	5	5
Üst Yönetim Kadın (YK hariç) (%)	%18	%19	%17	%7



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

► Ekler

Ekler

Sosyal Performans Göstergeleri

Tüm Tesisler

Çalışan Devri	2021	2022	2023	2024
İşe yeni alınan çalışanlar –Toplam	59	81	129	313
Yeni Kadın çalışan sayısı	4	9	17	100
Yeni Erkek çalışan sayısı	55	72	112	213
İşten ayrılan çalışanlar –Toplam	45	36	96	263
İşten ayrılan Kadın çalışan sayısı	1	1	10	46
İşten ayrılan Erkek çalışan sayısı	44	35	86	217
<30	53	73	91	112
30-50	5	8	36	132
>50	1	0	2	19

Tüm Tesisler

İşten Ayrılan Gönüllü – Gönülsüz Toplam	2021	2022	2023	2024
Gönüllü devir – Erkek	-	-	63	129
Gönüllü devir – Kadın	-	-	8	26
Gönülsüz devir – Erkek	3	2	21	88
Gönülsüz devir – Kadın	-	-	2	20

Tüm Tesisler

Diğer Sosyal Metrikler	2021	2022	2023	2024
Çalışan memnuniyet oranı	%75	%71	%71	
Ortalama cinsiyete göre maaş farkı	0	0	0	0
En yüksek maaşı alan kişinin yıllık toplam ücretinin tüm çalışanların yıllık toplam ücretlerinin medyanına oranı (Tüm tesisler)	-	-	7	✓ 6,8
Yaşam ücreti karşılaştırma analizinde kapsama alınan doğrudan çalışanların yüzdesi (Gaziantep)	-	-		✓ %6,56
Belirlenen adil yaşam ücretinin üzerinde ücret alan çalışanların yüzdesi	-	-	%100	%100
Tüm konumlarda çevresel konularda eğitim alan toplam iş gücü yüzdesi	%55	%62	%79	%82

Tüm Tesisler

Çalışma Koşulları ve Sosyal Diyalog	2021	2022	2023	2024
Sağlık hizmeti kapsamına alınan çalışan sayısı	588	618	713	772
Çalışan temsilcilerinin kapsamındaki çalışan sayısı	463	484	578	633

Rapor
HakkındaSüper Film
HakkındaSüper Film'de
Sürdürülebilirlik
YolculuğuDeğerlerin
İzindeDoğanın
İzindeİnsanın
İzinde

► Ekler

Ekler

Sosyal Performans Göstergeleri

Tüm Tesisler

Kariyer Yönetimi ve Eğitimler	2021	2022	2023	2024
Eğitim verilen kadın çalışan sayısı	27	32	41	94
Kadın çalışanlara verilen toplam eğitim saati	621	800	941	2.249
Eğitim verilen erkek çalışan sayısı	561	586	672	674
Erkek çalışanlara verilen toplam eğitim saati	12.903	14.650	14.745	16.128
Eğitim verilen beyaz yaka çalışan sayısı	125	134	135	137
Eğitim verilen mavi yaka çalışan sayısı	463	484	578	631
Her bir çalışana sunulan ortalama eğitim saati (Tüm tesisler)	22	25	22	29,83
Çalışanın kişisel gelişimine yönelik verilen eğitimlerin saati	3528	3652	3458	3072
Tüm konumlarda performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan toplam çalışan sayısı	588	631	713	772
Tüm konumlarda düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmelerinden geçen toplam iş gücü yüzdesi	%100	%100	%100	%100
Kariyer veya beceriyle ilgili eğitim alan toplam iş gücü yüzdesi	%38	%40	%43	%32
Çevresel konularda eğitim alan toplam iş gücü yüzdesi	%55	%62	%79	%78

Tüm Tesisler

Performans Değerlendirmesi Yapılan Çalışanların Yüzdesi	2021	2022	2023	2024
Kadın	%100	%100	%100	%100
Erkek	%100	%100	%100	%100
Orta düzey yönetim	%100	%100	%100	%100
Üst düzey yönetim	%100	%100	%100	%100
Verilen beceri eğitimlerinin sayısı	21	22	25	30
Kişisel gelişim planı olan çalışan sayısı	125	134	135	137
Şirkette işten ayrılan, gönülsüz devir yapan çalışanların yüzdesi	%7,80	%6,10	%15	%14

Tüm Tesisler

Çocuk İş Gücü, Zorla Çalıştırma	2021	2022	2023	2024
Raporlanan çocuk iş gücü ve zorla çalıştırma olaylarının sayısı	0	0	0	0
Fabrikaların çocuk iş gücü ve zorla çalıştırmayla ilgili olarak denetlendiği yıllık inceleme sayısı	2	2	2	2
Şirkete ait operasyonlardaki çocuk iş gücü, zorla çalıştırma veya zorunlu iş gücü hakkındaki durumun denetim sayısı	1	1	1	1

Tüm Tesisler

Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	2021	2022	2023	2024
Müşteri sağlık ve güvenliği olaylarının sayısı	0	0	0	0
Müşteri memnuniyeti anketinde memnuniyet oranı	-	-	%86	%82

Rapor
HakkındaSüper Film
HakkındaSüper Film'de
Sürdürülebilirlik
YolculuğuDeğerlerin
İzindeDoğanın
İzindeİnsanın
İzinde

► Ekler

Ekler

Sosyal Performans Göstergeleri

Tüm Tesisler

İş Etiği	2021	2022	2023	2024
İş etiği konularında eğitilen iş gücü yüzdesi	0	0	%100	%100
Çeşitlilik, ayrımcılık ve/veya taciz hakkında eğitim alan toplam iş gücü yüzdesi	0	0	%100	%100
Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri hakkında bilgilendirilen yönetim organı üye sayısı	-	-	7	7
Teyit edilmiş yolsuzluk olaylarının sayısı	0	0	0	✓ 0
Etik prosedürüyle (Muhbirlik prosedürü) ilgili raporların sayısı	0	0	0	0
Onaylanmış bilgi güvenliği olaylarının sayısı	0	0	0	0
İş yerinde ayrımcılığı ve fiziksel, psikolojik ve sözlü tacizi engelleme ve/veya ayrımcılık ihbarı vakalarının veya taciz olaylarının sayısı	0	0	0	0
Ayrımcılık veya taciz konularında eğitim verilmiş çalışan sayısı	0	0	0	%20
Azınlık gruplarındaki işçilerin şirket ilişkili olarak istihdam edilme yüzdesi	-	-	-	-
Üst yönetim pozisyonlarındaki azınlık gruplarından olan çalışanların yüzdesi (Yönetim kurulu hariç)	-	-	-	-
Satış ve satın alma departmanlarına rekabet eğitimi verilen çalışan yüzdesi	0	%100	%100	%100
Tüm işletme tesislerinin insan hakları incelemelerine veya insan hakları etki değerlendirmelerine tabi tutulmuş olan yüzdesi	%100	%100	%100	%100
Tüm işletme tesislerinde sertifikalı yolsuzluğu önleme yönetim sistemi olanların yüzdesi	%100	%100	%100	%100
ISO27000'e göre sertifikalandırılmış bilgi güvenliği sistemi olan tüm işletmelerin yüzdesi	%100	%100	%100	%100
İş etiği sorunlarıyla ilgili şirket içi denetim/risk değerlendirmesi yapılan işletme tesislerinin yüzdesi	0	%100	%100	%100
Tüm operasyonel tesisler arasında çevresel risk değerlendirmesi yapılanların yüzdesi	%100	%100	%100	%100

Tüm Tesisler

Sürdürülebilir Tedarik	2021	2022	2023	2024
Sürdürülebilir tedarikçi davranış kurallarını imzalayan tedarikçilerin yüzdesi	-	%82	%85	%95
Çevre, iş gücü ve insan hakları gerekliliklerine ilişkin hükümler içeren sözleşmelere sahip tedarikçilerin yüzdesi	-	-	%15	%100
Anket ile sürdürülebilirlik değerlendirmesi yapılan tedarikçilerin yüzdesi	%50	%90	%95	%95
Yerinde sürdürülebilirlik denetiminden geçen tedarikçilerin yüzdesi	-	-	%15	%25
Sürdürülebilir tedarik konusunda eğitim alan satın alma çalışanlarının yüzdesi	-	%75	%85	%90

Tüm Tesisler

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	2021	2022	2023	2024
İSG Yönetim Sistemi – Sertifikalı Tesis Oranı	%100	%100	%100	%100
İSG Yönetim Sistemi – Kapsadığı Çalışan Yüzdesi	%100	%100	%100	%100
İSG Komiteleri Temsil Edilen Çalışan Yüzdesi	%100	%100	%100	%100
İSG Saha Gözetim Sayısı	72	72	192	198

Rapor
HakkındaSüper Film
HakkındaSüper Film'de
Sürdürülebilirlik
YolculuğuDeğerlerin
İzindeDoğanın
İzindeİnsanın
İzinde

► Ekler

Ekler

Sosyal Performans Göstergeleri

Gaziantep Tesis

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi – Kayıp Günlü Kaza Sayısı	2021	2022	2023	2024
Kadın	0	0	0	0
Erkek	15	19	15	16
Mavi Yakalı	15	19	15	16
Beyaz Yakalı	0	0	0	0
18-30 Yaş	8	11	13	11
31-44 Yaş	6	6	2	5
45-59 Yaş	1	2	0	0
Tam Zamanlı	14	19	14	16
Geçici/Sürekli	1	0	1	0
Tüm Çalışanlar	15	19	15	16
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (GAZİANTEP)	12,2	15,02	11,41	✓ 11,53

Lüleburgaz Tesis

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi – Kayıp Günlü Kaza Sayısı	2024
Kadın	21
Erkek	33
Mavi Yakalı	54
Beyaz Yakalı	0
18-30 Yaş	23
31-44 Yaş	28
45-59 Yaş	3
Tam Zamanlı	54
Geçici/Sürekli	0
Tüm Çalışanlar	54
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (Tüm Çalışanlar)	✓ 75,18

Gaziantep Tesis

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi – Kayıp İş Günü Sayısı	2021	2022	2023	2024
Kadın	0	0	0	0
Erkek	258	321	329	320
Mavi Yakalı	258	321	329	320
Beyaz Yakalı	0	0	0	0
18-30 Yaş	180	149	267	260
31-44 Yaş	60	152	54	60
45-59 Yaş	18	20	0	0
Tam Zamanlı	252	321	318	320
Geçici/Sürekli	6	0	3	0
Tüm Çalışanlar	258	321	321	320
Doğrudan iş gücü için kayıp zamanlı yaralanma (LTI) sıklığı oranı	12,2	15,02	14,7	11,59
Doğrudan iş gücü için kayıp zamanlı yaralanma (LTI) ciddiyet oranı	203	254	244,21	230
Ramak kala sayısı	-	-	9	333
Kaza ağırlık oranı Gaziantep	203	253,7	244,7	✓ 230,54
İşle ilgili yüksek öneme sahip yaralanmaların sayısı (Ölümler hariç)	31	38		39



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

► Ekler

Ekler

Sosyal Performans Göstergeleri

Lüleburgaz Tesisi

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi – Kayıp İş Günü Sayısı	LLB
Kadın	163
Erkek	299
Mavi Yakalı	462
Beyaz Yakalı	0
18-30 Yaş	116
31-44 Yaş	346
45-59 Yaş	0
Tam Zamanlı	462
Geçici/Süreli	0
Tüm Çalışanlar	462
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi – Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı Tüm Çalışanlar	✓ 1362,2

Gaziantep Tesisi

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi – Kaydedilebilir Kaza Sayısı	2021	2022	2023	2024
Kadın	0	0	0	0
Erkek	31	38	33	33
Mavi Yakalı	30	38	33	33
Beyaz Yakalı	1	0	0	0
18-30 Yaş	19	22	21	24
31-44 Yaş	10	12	7	13
45-59 Yaş	2	4	3	0
Tam Zamanlı	29	35	31	39
Geçici/Süreli	2	3	2	0
Tüm Çalışanlar	31	38	33	39

Tüm Tesisler

Sunulan İSG eğitimleri	2021	2022	2023	2024
İSG eğitimi alan çalışan sayısı	8.181	12.205	3.556	10.565
Sağlık ve güvenlik konularında eğitim alan çalışan sayısı	588	618	713	772

Tüm Tesisler

Diğer İSG metrikleri	2021	2022	2023	2024
Şirket operasyonlarından kaynaklanan fizyolojik ve psikolojik olayların sayısı	0	0	0	0
Tüm operasyonel tesisler arasında çalışan sağlık ve güvenlik risk değerlendirmesi yapılanların yüzdesi	%100	%100	%100	%100
Resmi ortak yönetim dahilinde iş sağlığı ve güvenliği komitelerinde temsil edilen tüm konumlardaki toplam iş gücünün yüzdesi	%100	%100	%100	%100
Tüm konumlarda çalışma koşullarıyla ilgili resmi toplu sözleşme kapsamında olan toplam iş gücü yüzdesi	0	%78 (Mavi Yaka Çalışanın %100)	%81 (Mavi Yaka Çalışanın %100)	%82 (Mavi Yaka Çalışanın %100)
Resmi olarak seçilmiş çalışan temsilcilerinin kapsamına giren tüm konumlardaki toplam iş gücünün yüzdesi	0	%100	%100	%100
İSG yönetim sistemi kapsamındaki çalışan sayısı tüm şirket ve şirket dışı çalışanlarının sayısı	588	618	713	772
İSG yönetim sistemi kapsamındaki çalışan yüzdesi	%100	%100	%100	%100
Çalışan temsilcilerinin kapsamındaki çalışan sayısı	463	484	578	633

Tüm Tesisler

İç Denetimden Geçmiş / Dış Denetimden Geçmiş İSG Yönetim Sistemindeki Çalışanlar	2021	2022	2023	2024
Denetimden geçen toplam çalışan sayısı	-	-	713	772
Denetimden geçen çalışan oranı	-	-	%100	%100



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

► Ekler

Ekler

Çevresel Performans Göstergeleri

Gaziantep Tesis

Enerji Tüketimi (kWh)	2021	2022	2023	2024
Doğrudan toplam enerji tüketimi, Kapsam 1	61.837.207	61.841.181	54.996.380	53.032.903
Dolaylı toplam enerji tüketimi (Elektrik), Kapsam 2	111.299.920	104.652.81	94.103.966	94.140.887
Toplam enerji tüketimi	173.060.450	166.493.99	149.100.34	147.173.79
Toplam yenilenebilir enerji tüketimi*	-	8.050.641	9.314.762	9.039.378
Koruma ve verimlilik girişimlerinin doğrudan bir sonucu olarak elde edilmiş enerji tüketimindeki azalma miktarı	1.514.244	1.082.728	403.200	704.542

Lüleburgaz Tesis

Enerji Tüketimi (kWh)	2024
Doğrudan toplam enerji tüketimi, Kapsam 1	10.316.064
Dolaylı toplam enerji tüketimi (Elektrik), Kapsam 2	22.316.187,50
Toplam enerji tüketimi	32.632.252

Gaziantep Tesis

Enerji Yoğunluğu	2021	2022	2023	2024
Çalışan Başına Elektrik Tüketimi (GJ/Çalışan)	681	610	548	441
Alan Başına Elektrik Tüketimi (GJ/m²)	1,94	1,83	1,64	1,64
Alan Başına Doğalgaz Tüketimi (GJ/m²)	0,05	0,06	0,02	0,13

Lüleburgaz Tesis

Enerji Yoğunluğu	2024
Çalışan Başına Elektrik Tüketimi (GJ/Çalışan)	521
Alan Başına Elektrik Tüketimi (GJ/m²)	0,77
Alan Başına Doğalgaz Tüketimi (GJ/m²)	0,357

Gaziantep Tesis

Hava Emisyonları (kg/saat)	2021	2022	2023	2024
SO _x emisyonları	5,28	-	3,76	0,2601
NO _x emisyonları	0,12	-	6,21	9,1299
VOC emisyonları	0,002	-	0,39	1,8460
PM emisyonları	0	-	0,41	0,3934

Lüleburgaz Tesis

Hava Emisyonları (kg/saat)	2024
SO _x emisyonları	0,3
NO _x emisyonları	0,85
VOC emisyonları	<0,0076
PM emisyonları	0,02769

Gaziantep Tesis

Su Yönetimi (m³)	2021	2022	2023	2024
Toplam su çekimi	249.934	254.170	179.050	198.835,00
Yeraltı suyu	-	-	55.595	67.865,00
Toplam su deşarjı	-	-	37.962	79.664,00
Şebekeden çekilen su	-	-	123.455	✓ 102.894,98
Suya yayılan çevre kirlleticilerin toplam ağırlığı (kg)	-	6.394	30.303,60	31.594,27
Tüketilen su	-	-	-	95.940,02 m³

Lüleburgaz Tesis

Su Yönetimi (m³)	2024
Toplam su çekimi	48.000
Yeraltı suyu	48.000
Toplam su deşarjı	33.621,43
Şebekeden çekilen su	0
Suya yayılan çevre kirleticilerin toplam ağırlığı (kg)	20.172,86
Tüketilen su	14.378,57 m³

Rapor
HakkındaSüper Film
HakkındaSüper Film'de
Sürdürülebilirlik
YolculuğuDeğerlerin
İzindeDoğanın
İzindeİnsanın
İzinde

► Ekler

Çevresel Performans Göstergeleri

Gaziantep Tesis

Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	2021	2022	2023	2024
Toplam Kapsam 1 GHG emisyonları	19.725,00	21.801,00	15.853,69	✓ 15.809,78
Toplam Kapsam 2 GHG emisyonları	48.725,00	41.950,30	37.327,32	✓ 37.439
Toplam brüt Kapsam 3 GHG emisyonları	444.498,00	333.561,41	300.802,28	✓ 495.526,78
Kapsam 3 üretim zincirinin ilk aşamalarındaki toplam brüt GHG emisyonları (Upstream)	388.501,00	283.330,94	274.851,32	458.886
Kapsam 3 üretim zincirinin son aşamalarındaki toplam brüt GHG emisyonları (Downstream)	55.997,00	31.609,69	20.812,22	36.640
Mutlak kapsam 1 azaltım yüzdesi – Baz Yılı 2020 (16.252,97)	%21	%34	-%2,46	-%2,73
Mutlak kapsam 2 azaltım yüzdesi – Baz Yılı 2020 (48.253,12)	-%0,9	%13	%23	%22
Mutlak kapsam 3 azaltım yüzdesi – Baz Yılı 2021 (444.619)	-	-%24,9	-%32,33	%11,46
Kapsam 1-2 (Üretim) Ürün (ton-sevk) emisyon (tCO ₂ e) yoğunluğu değişimi (%) – Baz Yılı 2020	-	%2,54	-%0,25	%11,25

Lüleburgaz Tesis

Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	2024
Toplam Kapsam 1 GHG emisyonları	✓ 2.216,51
Toplam Kapsam 2 GHG emisyonları	9.863,75
Toplam brüt Kapsam 3 GHG emisyonları	✓ 137.231,14
Kapsam 3 üretim zincirinin ilk aşamalarındaki toplam brüt GHG emisyonları (Upstream)	131.910,64
Kapsam 3 üretim zincirinin son aşamalarındaki toplam brüt GHG emisyonları (Downstream)	5.320,51

Gaziantep Tesis

Atık (kg)	2021	2022	2023	2024
Toplam tehlikeli atık	803.582	206.519	304.870	220.264
Toplam tehlikeli olmayan atık	9.231.565	9.999.070	5.970.050	13.781.820
Toplam atık miktarı	10.035.147	10.205.589	6.274.920	14.002.084
Geri dönüştürülen girdi malzemelerinin yüzdesi	%100	%100	%100	%100
Kaydedilen toplam önemli kazara atık dökümü sayısı	0	0	0	0
Geri dönüştürülebilir ürün yüzdesi (%)	%99,20	%98	%98,60	%98,47
ISO 14001'e göre sertifikalandırılan işletme tesisi sayısı	1	1	2	2

Lüleburgaz Tesis

Atık (kg)	2024
Toplam tehlikeli atık	0
Toplam tehlikeli olmayan atık	691.350
Toplam atık miktarı	691.350
Geri dönüştürülen girdi materyallerinin toplam ağırlığı	691.350
Kaydedilen toplam önemli kazara atık dökümü sayısı	0
Geri dönüştürülebilir ürün yüzdesi (%)	%100

Rapor
HakkındaSüper Film
HakkındaSüper Film'de
Sürdürülebilirlik
YolculuğuDeğerlerin
İzindeDoğanın
İzindeİnsanın
İzinde

► Ekler

Sınırlı Güvence Raporu

Seçilmiş Bilgiler

Çalışmamız, 01.01.2024 – 31.12.2024 dönemine ait aşağıdaki göstergeleri kapsamaktadır:

Çevresel Göstergeler

- Kapsam 1, 2 ve 3 Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e)
- Su Tüketimi (m³)
- Atık Yönetimi (tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı)

Sosyal Göstergeler

- Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı
- Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı
- Kadın Çalışan Oranı (%)
- En Yüksek Maaş / Medyan Ücret Oranı
- Yaşam Ücreti Kapsamındaki Doğrudan Çalışan Oranı
- Her Bir Çalışana Sunulan Ortalama Yıllık Eğitim Saati
- Satın Alınan Sürdürülebilir Hammaddenin Payı
- İş Etiği ve Yolsuzluk Bildirimleri

Ölçüt

Şirket, Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan raporlama prensiplerini esas almıştır.

Hesaplama Yöntemleri

- **Kaza Sıklık Oranı (IFR):** (İş Kazası Sayısı × 1.000.000) / Toplam Çalışılan Adam-Saat
- **Kaza Ağırlık Oranı (SR):** (Kayıp Gün Sayısı × 1.000.000) / Toplam Çalışılan Adam-Saat
- **Kadın Çalışan Oranı:** (Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı) × 100
- **Ücret Oranı:** (En Yüksek Maaş Alanın Yıllık Brüt Ücreti / Tüm Çalışanların Medyan Ücreti) × 100
- **Yaşam Ücreti Oranı:** (Yaşam Ücreti Analizine Dahil Edilen Çalışan Sayısı / Toplam Doğrudan Çalışan) × 100
- **Ortalama Eğitim Saati:** (Toplam Eğitim Saati / Çalışan Sayısı)
- **Sürdürülebilir Hammadde Oranı:** (Sertifikalı/PCR Hammadde Alımı / Toplam Hammadde Alımı) × 100
- **Sera Gazı Emisyonları:** Kapsam 1 (yakıt tüketimi), Kapsam 2 (elektrik tüketimi), Kapsam 3 (tedarik zinciri ve lojistik) verileri DEFRA, GHG Protocol ve ulusal emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır.
- **Su Tüketimi:** Su çekiş – deşarj edilen su
- **Atık Yönetimi:** Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların toplam miktarları (kg)

Şirketin Sorumlulukları

Şirket, 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nun ve Seçilmiş Bilgiler'in doğru ve güvenilir şekilde hazırlanmasından sorumludur. Ayrıca kullanılan verilerin tasarımı, uygulanması ve sürdürülebilirliğinden Şirket yönetimi sorumludur.

Sınırlamalar

Sera gazı emisyonları, su ve atık verileri şirket operasyonel kayıtlarına dayanmaktadır. Sosyal göstergeler ise İK, İSG ve satın alma sistemleri üzerinden alınan verilere dayalıdır. Çalışmamız, beyan edilen verilerin doğruluğunu destekleyici kontrollerle sınırlıdır.

Doğrulama Sonuçları

(Değerler önceki mesajdaki tabloda belirtildiği gibi özetlenir.)

Sonuç

Yürütülen sınırlı güvence çalışmamıza göre, Seçilmiş Bilgiler önemli yanlışlık içermemekte olup 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda raporlama prensiplerine uygun şekilde sunulmuştur.



Rapor Hakkında

Süper Film Hakkında

Süper Film'de Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Değerlerin İzinde

Doğanın İzinde

İnsanın İzinde

► Ekler

Bağımsız Güvence Beyanı



BAĞIMSIZ GÜVENCE BEYANI

SÜPER FİLM AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.' ye

GİRİŞ VE ÇALIŞMANIN AMACI:

Bureau Veritas Türkiye; 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu da ekler kısmında yer alan ve aşağıda listelenen "Seçilmiş Bilgiler" üzerinde bağımsız güvence çalışmasını yürütmek için **SÜPER FİLM AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.** tarafından görevlendirilmiştir.

Bu sınırlı güvence beyanı aşağıda açıklanan çalışma kapsamında yer alan "seçilmiş bilgiler" için geçerlidir.

ÇALIŞMANIN KAPSAMI:

Çalışmanın kapsamı **1 Ocak 2024- 31 Aralık 2024** dönemine ait 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu ekler kısmında yer alan "Seçilmiş Bilgiler" üzerinde güvence sağlamak ile sınırlıdır.

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporun' da yer alan Küresel Raporlama İnsiyatifi (Global Reporting Initiative- GRI) Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nda belirtilen "Seçilmiş Bilgiler" 'in kapsamı 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir;

Seçilmiş Bilgiler	
Kapsam	Açıklama
GRI 403-9 İş ile ilgili yaralanmalar (Kayıp günlük kaza sıklık oranı dahil)	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (Sayfa 76)
GRI 403-9 İş ile ilgili yaralanmalar (Kayıp günlük kaza sıklık oranı dahil)	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı (Sayfa 76 ve 77)
GRI 405-1 Cinsiyet dağılımına göre çalışan ve yönetici oranı	Kadın Çalışan Oranı (Sayfa 23)
GRI 405-2 En yüksek maaşı alan kişinin yıllık toplam ücretinin tüm çalışanların yıllık toplam ücretlerinin medyanına oranı	En yüksek maaşı alan kişinin yıllık toplam ücretinin tüm çalışanların yıllık toplam ücretlerinin medyanına oranı (Sayfa 73)
GRI 201-3 Yaşam ücreti karşılaştırma analizinde kapsama alınan doğrudan çalışanların yüzdesi	Yaşam ücreti karşılaştırma analizinde kapsama alınan doğrudan çalışanların yüzdesi (Sayfa 73)
GRI 404-1 Çalışan başına ortalama eğitim saati	Verilen Ortalama Eğitim Saati (saat/kişi) (Sayfa 74)
GRI 308-2 Tedarik zincirinde çevresel kriterlere göre değerlendirilen tedarikçilerin oranı / Satın alınan sürdürülebilir hammaddenin oranı	Satın Alınan Sürdürülebilir Hammaddenin Tüm Hammadde Alımlarındaki Oranı (Sayfa 23)
205-3 Yolsuzlukla ilgili rapor edilen olayların ve incelemelerin sayısı	İş etiği ve yolsuzluk bildirim İncelemeleri (Sayfa 24)
GRI 303 - Su çekimi (kaynak türüne göre) / Su deşarjı (alan ve alıcı çevreye göre) / Su tüketimi (çekim ve deşarj arasındaki fark; buharlaşma, ürüne giren su vb.)	Su çekimi (kaynak türüne göre) / Su deşarjı (alan ve alıcı çevreye göre) / Su tüketimi (çekim ve deşarj arasındaki fark; buharlaşma, ürüne giren su vb.) (Sayfa 78)
GRI 306 – Üretilen atık miktarı	Üretilen atık miktarı (Sayfa 52,79)
GRI 305 – Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları (Sayfa 46,79)

ÖLÇÜT:

Şirket 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun ekler kısmında açıklamaları yer alan Küresel Raporlama İnsiyatifi (Global Reporting Initiative - GRI) Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nda belirtilen "Seçilmiş Bilgiler"i hazırlarken 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında yürütülen faaliyetlere ilişkin ilgili dokümanlarda tanımlı prensipleri kullanmıştır.

DEĞERLENDİRME STANDARDI:

Güvence süreci; ISAE 3000 Uluslararası Güvence Denetimleri standardı – "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı- Küresel Raporlama İnsiyatifi (Global Reporting Initiative - GRI) Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı gereklilikleri doğrultusunda yürütülmüştür ve ISAE 3000 (Revize)'ile standartlarına uygun şekilde sınırlı güvence uygulanmıştır.

RAPORLAMA İLKELERİ:

Bu raporun hazırlanmasında aşağıdaki prensipler esas alınmıştır:

- Raporlanan bilgileri toplamak, analiz etmek ve gözden geçirmek için kullanılan temel raporlama sistemleri ve süreçlerinin uygunluğu ve sağlamlığı;
- Raporun; ISAE 3000 Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (Revize) ana ilkelerine göre değerlendirilmesi
 - Mesleki Şüphecilik
 - Mesleki Yargılama
 - Güvence Becerileri ve Teknikleri
- Raporun; ISAE 3000 Uluslararası Güvence Denetimleri Standardında tanımlanan uygunluk, tamlik, güvenilirlik, tarafsızlık ve anlaşılabilirlik ilkelerine göre değerlendirilmesi

SINIRLAR VE HARİÇ TUTMALAR:

Çalışma içerisinde yer alan "Seçilmiş Bilgiler" **SÜPER FİLM AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**' nin tüm faaliyet alanlarını kapsamaktadır.

Bu kapsamda paylaşılan veriler 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu 'da yer alan "Seçilmiş Bilgiler" ile sınırlıdır.

Raporlanan verilerin güvenilirliği, bu güvencenin bir parçası olarak ele alınan lokasyonlar düzeyinde veri toplama ve izleme düzenlemelerinin doğruluğuna bağlıdır.

Çalışmamızın kapsamı dışında kalanlar aşağıdaki gibidir.

- Tanımlanmış raporlama dönemi veya kapsamı dışındaki faaliyetlerle ilgili bilgiler,
- Konumsal ifadeler **SÜPER FİLM AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.** tarafından görüş, inanç, amaç veya gelecekteki niyet ifadeleri) ve gelecekteki taahhüt beyanları,
- Önceki yıllara göre değişmeyen ve devam eden faaliyetlerle ilgili olmayan tarihi metin,
- Mali veriler,
- SÜPER FİLM AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.** tarafından seçilen taahhütlerin ve hedeflerin uygunluğu,

Bu güvence raporu, 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu 'da yer alan "Seçilmiş Bilgiler" 'in riske dayalı seçilmiş bir örneğine ve bunun gerektirdiği ilgili sınırlamalara dayanır.

Raporda olabilecek tüm hataları, eksiklikleri veya yanlış beyanları tespit etmek için bu bağımsız beyana güvenilmemelidir.

BUREAU VERITAS



Page 2 of 4

BUREAU VERITAS



Page 1 of 4

Bağımsız Güvence Beyanı

SORUMLULUKLAR:

2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu 'da yer alan "Seçilmiş Bilgiler" 'in hazırlanması ve sunulması, yalnızca **SÜPER FİLM AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.** yönetiminin sorumluluğundadır.

Bureau Veritas Türkiye, ilgili raporun hazırlanmasına dahil olmayıp sorumluluğu aşağıdaki gibi sıralanmıştır:

- 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu 'da yer alan "Seçilmiş Bilgiler"'in doğruluğu, güvenilirliği ve nesnelliği konusunda ISAE 3000 ve Küresel Raporlama İnsiyatifi (Global Reporting Initiative - GRI) Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na göre güvence sağlamak,
- Uygulanan güvence prosedürlerine ve elde edilen kanıtlara dayalı olarak bağımsız bir sonuç oluşturmak,
- SÜPER FİLM AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.** yönetimine bir raporda ayrıntılı sonuçları ve önerileri bildirmek.

METODOLOJİ:

Bağımsız güvencenin bir parçası olarak Bureau Veritas Türkiye aşağıdaki faaliyetleri üstlenmiştir.

- Dahil edilen iş kapsamıyla ilgili personel görüşmeleri;
- Dahil edilen bilgilerin toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç analizi,
- SÜPER FİLM AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.** tarafından üretilen belgesel kanıtların gözden geçirilmesi;
- Dahil edilen bilgilerin hazırlanması için kullanılan kanıt dokümanlara uygun olarak hesaplama örneklerinin yeniden yapılması,
- Uzaktan denetim
- Raporlanan nihai veri üzerinde analitik prosedürlerin uygulanması

Çalışmamız bağımsız güvencede mevcut en iyi uygulamalara dayalı olarak; Bureau Veritas Türkiye'nin standart prosedürleri, ISAE 3000 Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı ve Küresel Raporlama İnsiyatifi (Global Reporting Initiative - GRI) Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları yönergelerin uygun olarak yürütülmüştür.

Çalışma bağımsız sınırlı bir güvence sağlamak üzerine planlanmış ve yürütülmüştür.

SINIRLI GÜVENCE SONUCU:

Elde edilen kanıtlar sonucunda, Şirket'in 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu 'da yer alan Küresel Raporlama İnsiyatifi (Global Reporting Initiative - GRI) Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nda belirtilen "Seçilmiş Bilgiler"'in 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla tüm önemli yönleriyle uygun hazırlanmadığına dair herhangi bir **aykırı durum tespit edilmemiştir**.

Bu rapor, Şirket Yönetim Kurulu'na, Şirket'in faaliyetlerinin, sonuçları da dahil olmak üzere, raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla hazırlanmıştır. Bu raporun, Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler hakkında sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlamak suretiyle konuya ilişkin sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesi amacıyla 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu 'da yer almasına izin veriyoruz.

BAĞIMSIZLIK, TARAFSIZLIK VE YETERLİLİK BEYANI:

Bureau Veritas, kalite, sağlık, güvenlik, sosyal ve çevre yönetimi konusunda uzmanlaşmış, bağımsız güvence hizmetleri sağlama konusunda yaklaşık 190 yıllık bir geçmişe sahip bağımsız bir profesyonel hizmetler şirkettir.

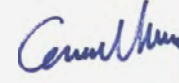
Bureau Veritas, çalışanının günlük iş faaliyetlerinde yüksek etik standartlarını korumak için kuruluş genelinde etik kuralları uygulamaktadır. Özellikle çıkar çatışmalarının önlenmesi konusunda ihtiyatlı davranmaktadır.

Güvence ekibinin hiçbir üyesinin **SÜPER FİLM AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.** üst yönetimi veya diğer yöneticileri ile bu görevin gerektirdiğinin ötesinde bir iş ilişkisi yoktur. Bu doğrulama bağımsız olarak gerçekleştirilmiştir ve herhangi bir çıkar çatışması olmamıştır.

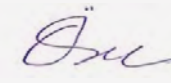
Güvence ekibi, seçilmiş konularda bilgi, sistem ve proses güvence yürütme konusunda kapsamlı deneyime sahiptir, bu alanda fazla sayıda deneyime ve Sınırlı Güvence için Bureau Veritas standart metodolojisine ilişkin mükemmel bir anlayışa sahiptir.

BUREAU VERITAS SERTİFİKASYON

Gürhan Uzun
Sorumlu Doğrulayıcı
23/09/2025



S.Ozge Gokmen Sahinkaya
Sorumlu Doğrulayıcı
23/09/2025



Ibrahim Tagay,
Belgelendirme Müdürü
23/09/2025



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

► Ekler



Sera Gazı Doğrulama Beyanı



Greenhouse Gas Verification Statement

Sera Gazı Doğrulama Beyanı

SÜPER FİLM AMBALAJ SANAYİ VE TİC. A.Ş.

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar

Başpınar (Organize) OSB Mahallesi O.S.B. 2. Bölge Hacı Sani Konukoğlu Bulvarı No: 1 Şehitkamil/Gaziantep/Türkiye
Yeni Mahallesi Muratlı Asfaltı Yan Sok. No: 9/1 Büyükkarşıran/Kırklareli/Türkiye

The Greenhouse Gas emissions inventory has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 14064-3:2019 / Sera Gazı emisyonları envanterinin, ISO 14064-3:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.

GHG PROTOCOL

Scope 1- Direct emissions / Doğrudan emisyonlar	18.026,29	t CO ₂ eq
Scope 2- Location based purchased energy emissions / Lokasyon bazlı satın alınan enerji emisyonlar	47.303,28	t CO ₂ eq
Scope 3- Other indirect emissions / Diğer dolaylı emisyonlar	632.757,92	t CO ₂ eq
Total Location Based Emissions / Toplam Lokasyon Bazlı Emisyonlar	698.087,49	t CO₂ eq
Total Market Based Emissions / Toplam Market Bazlı Emisyonlar	-	t CO₂ eq

Biogenic Emissions / Biyogenik Emisyonlar - t CO₂ eq

Purchased renewable energy emission allowance / Satın alınan yenilenebilir enerji emisyon karşılığı - t CO₂ eq

Scope 2- Market based purchased energy emissions / Market bazlı satın alınan enerji emisyonlar - t CO₂ eq

Renewable energy references / Yenilenebilir enerji referansları:

Credits from GHG Scheme / Satın alınan krediler - t CO₂ eq

Credits references / Kredi referansları

Level of Assurance	: Reasonable / Makul	Verification Report Date	: 11.09.2025
Reporting Period	: 01.01. 2024 – 31.12. 2024	Statement No	: SG-GNL-158 / 2024

Approved by / Onaylayan
Okay Kayhanlı – Genel Müdür



QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya – Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr



ANNEX I / EK I

Reporting Boundaries / Raporlama Sınırları

LOCATION SPESIFIC EMISSIONS

Categori / Location	Scope 1 (tCO ₂ e)	Scope 2 (tCO ₂ e)	Scope 3 (tCO ₂ e)
Merkez Fabrika	15.809,78	37.439,52	495.526,78
Lüleburgaz Şubesi	2.216,51	9.863,76	137.231,14
Total	18.026,29	47.303,28	632.757,92

QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya – Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

► Ekler

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Endeksi

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Endeksi

SKA'lar	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI
 3 Sağlık ve Kaliteli Yaşam	Ürün Güvenliği ve Kalitesi, İş Sağlığı ve Güvenliği	36, 60-63
 4 Nitelikli Eğitim	Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti; Sosyal Sorumluluk	64-67, 68-69
 5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	58-59
 6 Temiz Su ve Sanitasyon	Su ve Atık Su Yönetimi	48-49
 7 Erişilebilir Temiz Enerji	Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi	43-47
 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Uzun Vadeli Ticari Büyüme , İş Sağlığı ve Güvenliği	28-30, 60-63
 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	İnovasyon ve Dijitalleşme	31-33
 10 Eşitsizliklerin Azaltılması	İnsan Hakları	56-57
 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Ürün Güvenliği ve Kalitesi, Doğanın İzinde	34-35, 36, 43-54
 13 İklim Eylemi	Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi	43-47
 17 Amaçlar için Ortaklık	Kurumsal Üyeliklerimiz, Süper Film'de Sürdürülebilirlik Yolculuğu	12, 19



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

► Ekler

GRI
İçerik Endeksi

İçerik Endeksi – Temel Bilgiler Hizmeti (Content Index – Essentials Service) için GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endekste ki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

Kullanım
Bildirimi

Süper Film Ambalaj San ve Tic. A.Ş. 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak rapor vermiştir.

CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2025

Kullanılan GRI 1

GRI 1: Temel 2021

Rapor
HakkındaSüper Film
HakkındaSüper Film'de
Sürdürülebilirlik
YolculuğuDeğerlerin
İzindeDoğanın
İzindeİnsanın
İzinde

► Ekler

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
GENEL AÇIKLAMALAR				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2 -1 Organizasyonel detaylar	Rapor Hakkında, Bir Bakışta Süper Film	3, 8-9	
	2 -2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında	3	
	2 -3 Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında	3	
	2 -4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi			Herhangi bir bilgide yeniden ifade etme veya düzenleme yapılmamıştır.
	2 -5 Dış güvence	Bağımsız Güvence Beyanı	81	
	2 -6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Süper Film Hakkında	7- 16	
	2 -7 Çalışanlar	İnsan Hakları, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	57, 58	
	2 -8 Çalışan olmayan işçiler	İnsan Hakları	57	
	2 -9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetişim ve Yönetim Kurulu	14-15	
	2 -10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Kurumsal Yönetişim ve Yönetim Kurulu	14-15	
	2-11 En yüksek yönetim organı başkanı	Kurumsal Yönetişim ve Yönetim Kurulu	14-15	
	2 -12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Komitemiz	20-21	
	2 -13 Etkileri yönetmek için sorumluluk devri	Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Komitemiz	20-21	
	2 -14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Komitemiz	20-21	

GRI İçerik Endeksi



Rapor
Hakkında

Süper Film
Hakkında

Süper Film'de
Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Değerlerin
İzinde

Doğanın
İzinde

İnsanın
İzinde

► Ekler

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/ VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
GENEL AÇIKLAMALAR				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2 -15 Çıkar çatışmaları	İş Etiği ve Uyumluluk	38	
	2 -16 Kritik endişelerin iletişimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Komitemiz, İş Etiği ve Uyumluluk	20-21, 37	
	2 -17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Komitemiz	20-21	
	2 -18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Komitemiz	20-21	
	2 -19 Ücretlendirme politikaları	Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti	67	
	2 -20 Ücret belirleme süreci	Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti	67	
	2 -21 Yıllık toplam ücret oranı	Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti	67	
	2 -22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	Genel Müdür ve Grup Başkanı Mesajları	4-5	
	2 -23 Politika taahhütleri	Süper Film'de Sürdürülebilirlik Yolculuğu, İş Etiği ve Uyumluluk	18-20, 37	
	2 -24 Politika taahhütlerini içselleştirme	Süper Film'de Sürdürülebilirlik Yolculuğu, İş Etiği ve Uyumluluk	18-20, 37	
	2 -25 Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	Süper Film'de Sürdürülebilirlik Yolculuğu, İş Etiği ve Uyumluluk	18-20, 37-41	
	2 -26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği ve Uyumluluk	37	
	2-27 Yasa ve Yönetmeliklere Uyum	İş Etiği ve Uyumluluk	37	
	2 -28 Üyelik Ortaklıkları	Sektörel İş Birliklerimiz ve Ödüllerimiz, Süper Film'de Sürdürülebilirlik Yolculuğu	12, 19	
	2 -29 Paydaş katılımına yaklaşım	Etkili Paydaş İletişimimiz	25	
	2 -30 Toplu iş sözleşmeleri	İnsan Hakları	57	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/ VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
ÖNCELİKLİ KONULAR				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi	26	
	3 -2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konularımız	26	
Uzun Vadeli Ticari Büyüme				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Uzun Vadeli Ticari Büyüme	28-30	
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202 -1 Cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücretinin yerel asgari ücrete göre oranları	Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti; Sosyal Performans Göstergeleri	67, 73	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203 -1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Uzun Vadeli Ticari Büyüme	28-30	
	203 -2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Uzun Vadeli Ticari Büyüme	28-30	
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	34-35	
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308 -1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Sosyal Performans Göstergeleri	34, 75	
	308 -2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	34-35	
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Sosyal Performans Göstergeleri	34, 75	
	414 -2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	34-35	

GRI
İçerik EndeksiRapor
HakkındaSüper Film
HakkındaSüper Film'de
Sürdürülebilirlik
YolculuğuDeğerlerin
İzindeDoğanın
İzindeİnsanın
İzinde

► Ekler

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/ VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
İş Etiği ve Uyumluluk				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği ve Uyumluluk	37-41	
	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen operasyonlar	İş Etiği ve Uyumluluk	39	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları	İş Etiği ve Uyumluluk, Sosyal Performans Göstergeleri	37, 75	
	205-3 Kesinleşmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	İş Etiği ve Uyumluluk, Sosyal Performans Göstergeleri	38-39 ,75	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206 -1 Rekabet karşıtı davranışlar, anti-tröst ve tekelleşme uygulamaları için yasal işlemler	İş Etiği ve Uyumluluk	40	
Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım	50-51	
GRI 301: Materyaller 2016	301 -1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan materyaller	Çevresel Performans Göstergeleri	79	
	301 -2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi materyalleri	Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım, Çevresel Performans Göstergeleri	50-51, 79	
	301 -3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj materyalleri	Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım, Çevresel Performans Göstergeleri	50-51, 79	
Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi	43-47	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon İçi Enerji Tüketimi	Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	43-45, 78	
	302 -2 Kuruluş dışı enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	78	
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	43-45, 78	
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi	43-45	
	302 -5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltmalar	Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	43-45, 78	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/ VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi				
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	46,79	
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	46,79	
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	46,79	
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri	79	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	47, 79	
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (Sox) ve diğer önemli hava emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri	78	
	Su ve Atık Su Yönetimi			
	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi	48-49	
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303 -1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su ve Atık Su Yönetimi	48-49	
	303-3 Su çekimi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, Su ve Atık Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	23, 48, 78	
	303 -4 Su tahliyesi	Çevresel Performans Göstergeleri	78	
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	303 -5 Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	48-49, 78	
	Biyçeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Operasyonel Atık Yönetimi	51-53	
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304 -1 Korunan alanlara ve korunan alan dışındaki biyolojik çeşitlilik değeri yüksek alanlara ait, kiralananan, yönetilen veya bunlara bitişik operasyonel alanlar	Biyçeşitlilik	54	

GRI
İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
Operasyonel Atık Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Operasyonel Atık Yönetimi	51-53	
	306 -1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	Operasyonel Atık Yönetimi	51-53	
	306 -2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Operasyonel Atık Yönetimi	51-53	
GRI 306: Atık 2020	306 -3 Oluşan atık	Operasyonel Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	52, 79	
	306 -4 Bertaraftan uzaklaştırılan atıklar	Operasyonel Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	51-53, 79	
	306 -5 Bertaraf işlemine yönlendirilen atıklar	Operasyonel Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	51-53, 79	
İnsan Hakları				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Hakları	56-57	
	401-1 İşe yeni alım ve çalışan devir hızı	Sosyal Performans Göstergeleri	73	
GRI 401: İstihdam 2016	401-2 Yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti	65-66	
	401 -3 Ebeveyn izni	Sosyal Performans Göstergeleri	72	
GRI 406: Ayrımcılık Karşılığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	İnsan Hakları, Sosyal Performans Göstergeleri	56-57, 75	
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407 -1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	İnsan Hakları	57	
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçi çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	İnsan Hakları, Sosyal Performans Göstergeleri	56-57, 74	
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla ve zorunlu çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	İnsan Hakları, Sosyal Performans Göstergeleri	56-57, 74	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
İş Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	60-63	
	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	60-63	
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	60-63	
	403 -3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	60-63	
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	60-63, 77	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	60-63, 77	
	403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	60-63	
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	60-63	
	403 -8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Sosyal Performans Göstergeleri	75	
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri	76	
Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti	64-67	
	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri	74	
	404 -2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti	64-65	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Sosyal Performans Göstergeleri	74	

Rapor
HakkındaSüper Film
HakkındaSüper Film'de
Sürdürülebilirlik
YolculuğuDeğerlerin
İzindeDoğanın
İzindeİnsanın
İzinde

► Ekler

GRI
İçerik EndeksiRapor
HakkındaSüper Film
HakkındaSüper Film'de
Sürdürülebilirlik
YolculuğuDeğerlerin
İzindeDoğanın
İzindeİnsanın
İzinde

► Ekler

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	58-59	
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Sosyal Performans Göstergeleri	58-59, 72	
	405 -2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Sosyal Performans Göstergeleri	73	
Ürün Güvenliği ve Kalitesi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürün Güvenliği ve Kalitesi	36	
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416 -1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün Güvenliği ve Kalitesi	36	
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet etkilerine yönelik yasalara uyumsuzluk vakaları	Ürün Güvenliği ve Kalitesi, Sosyal Performans Göstergeleri	36, 74	
Müşteri Memnuniyeti				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri Memnuniyeti	68-69	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili önemli şikâyetler	Müşteri Memnuniyeti	69	
Kurumsal Yönetişim				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Kurumsal Yönetişim ve Yönetim Kurulu	14-15	
İnovasyon ve Dijitalleşme				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İnovasyon ve Dijitalleşme	31-33	
Sosyal Sorumluluk				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Sosyal Sorumluluk	68-69	

Merkez Adres: Başpınar (Organize) OSB Mahallesi O.S.B. 2. Bölge
Hacı Sani Konukoğlu Bulvarı No:1 Şehitkamil / Gaziantep - Türkiye

Telefon: +90 (342) 211 60 00

E-Posta: info@superfilm.com

E-Posta: routesustainability@superfilm.com



SuperFilm_Packaging



SuperFilmPackaging Films